



ประกาศเทศบาลตำบลธาตุทอง
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์จำนวนครั้งการลา และการมาทำงานสายของพนักงานจ้าง
เพื่อพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

อาศัยอำนาจตามความแห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๕๔) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๒๓๐ (๘) ที่กำหนดให้นายกเทศมนตรี หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายกำหนดจำนวนครั้งการลาหรือการมาทำงานสาย ที่จะไม่ได้เลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นหนังสือไว้ก่อน โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๕๙ เทศบาลตำบลแก้งคร้อพิจารณาแล้วเห็นว่า การวางหลักเกณฑ์จำนวนครั้งการลาหรือการมาทำงานสายที่จะไม่ได้เลื่อนค่าตอบแทน เป็นเรื่องที่มีความจำเป็น จึงได้วางหลักเกณฑ์ไว้ดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการเลื่อนค่าตอบแทน

- ๑.๑ เป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลธาตุทอง
- ๑.๒ พนักงานจ้าง จะต้องมียุทธศาสตร์ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๑, ข้อ ๓ และข้อ ๔

๒. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการปรับขึ้นค่าตอบแทนไม่เกิน ๖%

- ๒.๑ ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ อย่างดีเยี่ยมและมีผลการประเมินการปฏิบัติงานในแต่ละปีงบประมาณเฉลี่ยอยู่ใน ระดับดีเด่น
- ๒.๒ มีวันลาป่วย ลากิจ รวมกันไม่เกิน ๕ ครั้ง วันลาไม่เกิน ๑๐ วัน (ยกเว้นลาพักผ่อน) แต่สำหรับพนักงานจ้างที่ลาเกินจำนวนครั้งที่กำหนด และมีผลงานการปฏิบัติงานดีเด่นอาจพิจารณาผ่อนผัน ให้เลื่อนค่าตอบแทน ๖% ได้
- ๒.๓ มาทำงานสายไม่เกิน ๕ ครั้ง (ในแต่ละรอบการประเมิน)
- ๒.๔ ผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์และมาตรฐานที่หน่วยงานกำหนดขึ้น

๓. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนไม่เกิน ๔%

- ๓.๑ ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเป็นประโยชน์ต่อทางราชการและมีผลการประเมินการปฏิบัติงานในแต่ละปีงบประมาณเฉลี่ยอยู่ใน ระดับดีมาก
- ๓.๒ มีวันลาป่วย ลากิจ รวมกันไม่เกิน ๑๐ ครั้ง วันลาไม่เกิน ๑๕ วัน (ยกเว้นลาพักผ่อน) แต่สำหรับพนักงานจ้าง ที่ลาเกินจำนวนครั้งที่กำหนด และมีผลงานการปฏิบัติงานดีมากอาจพิจารณาผ่อนผัน ให้ปรับขึ้นค่าตอบแทน ๔% ได้
- ๓.๓ มาทำงานสายไม่เกิน ๑๐ ครั้ง (ในแต่ละรอบการประเมิน)
- ๓.๔ ผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์และมาตรฐานที่หน่วยงานกำหนดขึ้น

๔. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนไม่เกิน ๒%

๔.๑ ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเป็นประโยชน์ต่อทางราชการและมีผลการประเมินการปฏิบัติงานในแต่ละปีงบประมาณเฉลี่ยอยู่ใน **ระดับดี**

๔.๒ มีวันลาป่วย ลากิจ รวมกันตั้งแต่ ๑๕ ครั้ง วันลา ๒๐ วัน แต่สำหรับพนักงานจ้างที่ลาเกินจำนวนครั้งที่กำหนด แต่มีผลงานการปฏิบัติงาน **ดี** อาจพิจารณา **ผ่อนผัน** ให้ปรับขึ้นค่าตอบแทน ๒% ได้

๔.๓ มาทำงานสายไม่เกิน ๑๕ ครั้ง (ในแต่ละรอบการประเมิน)

๔.๔ ผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์และมาตรฐานที่หน่วยงานกำหนดขึ้น

๕. หลักเกณฑ์พิจารณาที่อาจไม่ได้รับการปรับขึ้นค่าตอบแทน

๕.๑ การลาบ่อยครั้ง

พนักงานจ้าง หากลาเกิน ๑๕ ครั้ง (ยกเว้นลาพักผ่อน) ถือว่าลาบ่อยครั้ง แต่ถ้าลาเกินจำนวนครั้งที่กำหนด แต่วันลาไม่เกิน ๒๓ วัน และมีผลงานดีเด่น ก็อาจพิจารณาไม่ได้รับการปรับค่าตอบแทนได้

๕.๒ การมาทำงานสายต่อเนื่อง

พนักงานจ้าง ต้องมาปฏิบัติราชการ ไม่เกินเวลา ๐๙.๐๐ น. หากเลยกำหนดเวลาดังกล่าวถือว่ามาทำงานสาย และ สายเกิน ๑๕ ครั้ง ในแต่ละรอบการประเมิน ถือว่ามาปฏิบัติราชการสายต่อเนื่อง อาจพิจารณาไม่ได้รับการปรับค่าตอบแทนได้ อนึ่ง พื้นที่ของเทศบาลตำบลธาตุทอง มีสภาพเป็นท้องที่ชุมชนชนบท การคมนาคมสะดวก ดังนั้นการมาปฏิบัติราชการของพนักงานจ้างเทศบาลตำบลธาตุทองให้ถือปฏิบัติตามระเบียบหลักเกณฑ์ของทางราชการ และวัฒนธรรมขององค์กร

ประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายยุทธศาสตร์ วัชรนาคม)

นายกเทศมนตรีตำบลธาตุทอง