



ประกาศเทศบาลตำบลธาตุทอง  
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์จำนวนครั้งการลา และการมาทำงานสายในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ  
ของพนักงานเทศบาลสามัญ ลูกจ้างประจำ เพื่อประกอบการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน  
การเพิ่มค่าจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

\*\*\*\*\*

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และอำนาจตามความ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๕๔) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๒๓๐ (๘) ที่กำหนดให้นายกเทศมนตรี หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายกำหนดจำนวนครั้งการลาหรือการมาทำงานสาย ที่จะไม่ได้เลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นหนังสือไว้ก่อน โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน เพื่อให้การปฏิบัติราชการของบุคลากร สังกัดเทศบาลตำบลธาตุทอง อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ มีการกำหนดจำนวนวันลา และจำนวนวันมาสายในการปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาลสามัญ และเลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ สังกัดเทศบาลตำบลแก้งคร้อ จึงกำหนดหลักเกณฑ์ไว้ดังนี้

**๑. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน**

- ๑.๑ เป็นพนักงานเทศบาล ของเทศบาลตำบลธาตุทอง
- ๑.๒ เป็นพนักงานเทศบาล จะต้องมีความประพฤติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๕๑) ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๑๒ (๑), (๒), (๓) และ (๔)

**๒. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการเลื่อนเงินเดือนสองขั้นทั้งปี (๒.๐ ขั้น)**

- ๒.๑ ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ อย่างดีเยี่ยมและมีผลการประเมินการปฏิบัติงานแต่ละรอบการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น
- ๒.๒ มีวันลาป่วย ลากิจ รวมกันไม่เกิน ๑๐ ครั้ง วันลาไม่เกิน ๒๐ วัน (ยกเว้นการลาพักผ่อน) แต่สำหรับพนักงานเทศบาลที่ลาเกินจำนวนครั้งที่กำหนด และมีผลงานการปฏิบัติงานดีเด่นอาจพิจารณาผ่อนผัน ให้เลื่อนสองขั้นได้
- ๒.๓ มาทำงานสายไม่เกิน ๑๐ ครั้ง
- ๒.๔ ผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์และมาตรฐานที่หน่วยงานกำหนดขึ้น

**๓. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นครึ่งทั้งปี (๑.๕ ขั้น)**

- ๓.๑ ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเป็นประโยชน์ต่อทางราชการและมีผลการประเมินการปฏิบัติงานแต่ละรอบการประเมินอยู่ในระดับดีมาก
- ๓.๒ มีวันลาป่วย ลากิจ รวมกันไม่เกิน ๑๕ ครั้ง วันลาไม่เกิน ๒๓ วัน (ยกเว้นการลาพักผ่อน) แต่สำหรับพนักงานเทศบาลที่ลาเกินจำนวนครั้งที่กำหนด และมีผลงานการปฏิบัติงานดีมากอาจพิจารณาผ่อนผัน ให้เลื่อนขั้นหนึ่งขั้นครึ่งได้
- ๓.๓ มาทำงานสายไม่เกิน ๑๐ ครั้ง
- ๓.๔ ผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์และมาตรฐานที่หน่วยงานกำหนดขึ้น

๔. คุณสมบัติ...



๔. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้น (๑.๐ ขั้น) (ครึ่งปีงบประมาณ)

๔.๑ ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเป็นประโยชน์ต่อทางราชการและมีผลการประเมินการปฏิบัติงานแต่ละรอบการประเมินอยู่ในระดับเด่น

๔.๒ มีวันลาป่วย ลากิจ รวมกันไม่เกิน ๕ ครั้ง วันลาไม่เกิน ๑๐ วัน (ยกเว้นการลาพักผ่อน) แต่สำหรับพนักงานเทศบาลที่ลาเกินจำนวนครั้งที่กำหนด และมีผลงานการปฏิบัติงานดีมากอาจพิจารณาผ่อนผัน ให้เลื่อนขั้นหนึ่งขั้นได้

๔.๓ มาทำงานสายไม่เกิน ๕ ครั้ง

๔.๔ ผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์และมาตรฐานที่หน่วยงานกำหนดขึ้น

๕. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนครึ่งขั้น (๐.๕ ขั้น) (ครึ่งปีงบประมาณ)

๕.๑ ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเป็นประโยชน์ต่อทางราชการและมีผลการประเมินการปฏิบัติงานแต่ละรอบการประเมินอยู่ในไม่ต่ำกว่าระดับดี

๕.๒ มีวันลาป่วย ลากิจ รวมกันไม่เกิน ๑๐ ครั้ง วันลาไม่เกิน ๒๓ วัน แต่สำหรับพนักงานเทศบาลที่ลาเกินจำนวนครั้งที่กำหนด และมีผลงานการปฏิบัติงานพอใช้อาจพิจารณาผ่อนผัน ให้เลื่อนขั้นครึ่งขั้นได้

๕.๓ มาทำงานสายไม่เกิน ๑๕ ครั้ง

๕.๔ ผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์และมาตรฐานที่หน่วยงานกำหนดขึ้น

๖. หลักเกณฑ์ที่อาจพิจารณาให้ไม่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน

๖.๑ การลาบ่อยครั้ง

พนักงานเทศบาล หากลาเกิน ๑๕ ครั้ง (ยกเว้นลาพักผ่อน) ถือว่าลาบ่อยครั้ง แต่ถ้าลาเกินจำนวนครั้งที่กำหนด แต่วันลาไม่เกิน ๒๓ วัน และมีผลงานดีเด่น ก็อาจพิจารณาให้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้นได้

๖.๒ การมาทำงานสายต่อเนื่อง

พนักงานเทศบาล ต้องมาปฏิบัติราชการ ไม่เกินเวลา ๐๙.๐๐ น. หากเลยกำหนดเวลาดังกล่าวถือว่ามาทำงานสาย และสายเกิน ๑๕ ครั้ง ในแต่ละรอบการประเมิน ถือว่ามาปฏิบัติราชการสายต่อเนื่อง อาจพิจารณาให้ไม่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนได้ อนึ่ง พื้นที่ของเทศบาลตำบลธาตุทอง มีสภาพเป็นท้องที่ชุมชน ชนบท การคมนาคมสะดวก ดังนั้นการมาปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล เทศบาลตำบลธาตุทอง ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบหลักเกณฑ์ของทางราชการ และวัฒนธรรมขององค์กร อย่างเคร่งครัด

ลูกจ้างประจำ

สำหรับเกณฑ์การเลื่อนขั้นค่าจ้างของลูกจ้างประจำของเทศบาลตำบลธาตุทอง ให้ใช้หลักเกณฑ์เดียวกับพนักงานเทศบาลสามัญ

ประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายยุทธศาสตร์ วัชรนาคม)

นายกเทศมนตรีตำบลธาตุทอง