



ที่ ขย ๗๒๖๐๑/ว ๗๕๕

สำนักงานเทศบาลตำบลธาตุทอง
๕๑ หมู่ที่ ๑ ตำบลธาตุทอง
อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ
๓๖๓๑๐

๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง ประชาสัมพันธ์การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
เรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศเทศบาลตำบลธาตุทอง เรื่อง รับสมัครบุคคลสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย เทศบาลตำบลธาตุทอง อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ จำดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อ
สรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๔ อัตรา รายละเอียด ดังนี้

๑.	พนักงานจ้างทั่วไป	ตำแหน่ง	คนงานทั่วไป	จำนวน	๑	อัตรา
๒.	พนักงานจ้างทั่วไป	ตำแหน่ง	คนงานทั่วไป	จำนวน	๑	อัตรา
๓.	พนักงานจ้างทั่วไป	ตำแหน่ง	คนงานทั่วไป	จำนวน	๑	อัตรา
๔.	พนักงานจ้างทั่วไป	ตำแหน่ง	คนงานทั่วไป	จำนวน	๑	อัตรา

เพื่อให้การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอ
ความอนุเคราะห์จากท่านเปิดประกาศประชาสัมพันธ์การรับสมัครให้ประชาชนทั่วไปรับทราบ รายละเอียดตาม
ประกาศที่ส่งมาพร้อมหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายยุทธศาสตร์ วัชรนาคม)
นายกเทศมนตรีตำบลธาตุทอง

งานกาณ์เจ้าหน้าที่

สำนักปลัดเทศบาล

โทรศัพท์ ๐-๔๔๑๓-๑๕๖๖

โทรสาร ๐-๔๔๑๓-๑๕๖๖

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”

รองนายกเทศมนตรี
นายกเทศมนตรีตำบลธาตุทอง
ผู้อำนวยการกองบริหาร
ผู้อำนวยการกองช่าง
ผู้อำนวยการกองช่าง
ผู้อำนวยการกองช่าง



ที่ ชย ๗๒๖๐๑/ว ๗๔๔

สำนักงานเทศบาลตำบลธาตุทอง
๔๑ หมู่ที่ ๑ ตำบลธาตุทอง
อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ

๓๖๑๑๐

๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง ประชาสัมพันธ์การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
เรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศเทศบาลตำบลธาตุทอง เรื่อง รับสมัครบุคคลสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วย เทศบาลตำบลธาตุทอง อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ จำดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อ
สรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๔ อัตรา รายละเอียด ดังนี้

๑.	พนักงานจ้างทั่วไป	ตำแหน่ง	คนงานทั่วไป	จำนวน ๑	อัตรา
๒.	พนักงานจ้างทั่วไป	ตำแหน่ง	คนงานทั่วไป	จำนวน ๑	อัตรา
๓.	พนักงานจ้างทั่วไป	ตำแหน่ง	คนงานทั่วไป	จำนวน ๑	อัตรา
๔.	พนักงานจ้างทั่วไป	ตำแหน่ง	คนงานทั่วไป	จำนวน ๑	อัตรา

เพื่อให้การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอ
ความอนุเคราะห์จากท่านปิดประกาศประชาสัมพันธ์การรับสมัครให้ประชาชนทั่วไปรับทราบ รายละเอียดตาม
ประกาศที่ส่งมาพร้อมหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายยุทธศาสตร์ วิชธนาคม)
นายกเทศมนตรีตำบลธาตุทอง

งานกาารเจ้าหน้าที่

สำนักปลัดเทศบาล

โทรศัพท์ ๐-๔๔๑๓-๑๕๖๖

โทรสาร ๐-๔๔๑๓-๑๕๖๖



ประกาศเทศบาลตำบลธาตุทอง
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ด้วยเทศบาลตำบลธาตุทอง อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคล เพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๔ อัตรา อาศัยอำนาจ ตามความข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ หมวด ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อ สรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ประเภทของพนักงานจ้าง ชื่อตำแหน่ง รายละเอียดการจ้าง

๑.๑. พนักงานจ้างทั่วไป

- ๑.๑.๑ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา
๑.๑.๒ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด กองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม
จำนวน ๑ อัตรา
๑.๑.๓ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด กองสวัสดิการสังคม จำนวน ๑ อัตรา
๑.๑.๔ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด กองส่งเสริมการเกษตร จำนวน ๑ อัตรา

๒. ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างต้องมีคุณสมบัติตามประกาศคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๔ ดังนี้

๑. มีสัญชาติไทย
๒. มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี
๓. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
๔. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนหรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล
๕. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรค ในการเมือง
๖. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่นคณะผู้บริหารท้องถิ่น หรือสมาชิกสภาท้องถิ่น
๗. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
๘. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
๙. ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ พนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น และต้องนำใบรับรองแพทย์ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมายื่นด้วย

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแต่ละตำแหน่งแนบท้ายประกาศนี้

๓. การรับสมัคร

๓.๑ กำหนดวัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์ที่จะสมัครเข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานการสมัครด้วยตนเองได้ที่ งานการเจ้าหน้าที่สำนักปลัดเทศบาลตำบลธาตุทอง (ชั้น ๑) ตั้งแต่วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ ในวันและเวลาราชการ (ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.) หรือสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๔๔๑๓-๑๕๖๖ หรือทางเว็บไซต์ www.tharttong.go.th

๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการเลือกสรรต้องยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน พร้อมทั้งนำสำเนาเอกสารฉบับจริงและสำเนาเอกสารที่ผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้องแล้วอย่างละ ๑ ชุด มายื่นต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครดังต่อไปนี้

๑. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาคำ ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป (ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน)
๒. สำเนาวุฒิการศึกษา หรือสำเนาระเบียนแสดงผลการเรียน จำนวน ๑ ฉบับ
๓. สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
๔. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
๕. ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล ซึ่งออกไม่เกิน ๑ เดือน จำนวน ๑ ฉบับ
๖. หลักฐานการเกณฑ์ทหาร สด.๘ หรือ สด.๔๓
๗. หลักฐานอื่นๆ เช่น สำเนาใบเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล ทะเบียนสมรส ใบหย่า (ถ้ามี)

จำนวน ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ในเอกสารหลักฐานทุกฉบับผู้สมัครเข้ารับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ด้วย

๓.๓ ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรจะต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครเข้ารับเลือกสรร ในอัตราดังนี้
-พนักงานจ้างทั่วไป ค่าธรรมเนียมในการสมัครในอัตรา ๕๐.- บาท (ห้าสิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ ค่าธรรมเนียมในการสมัครเข้ารับเลือกสรรจะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใดๆ

๓.๔ เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตามประกาศรับสมัครจริงและจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานประกอบการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใดๆหรือ

คุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครอันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใดให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับเลือกสรร

เทศบาลตำบลธาตุทอง จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลธาตุทอง และทางเว็บไซต์หน่วยงาน www.tharttong.go.th

๕. กำหนดวันเลือกสรร

กำหนดวันเลือกสรร ในวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลธาตุทอง (ชั้น ๒)

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมินตามรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้

๗. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ได้รับคะแนนในการประเมินสมรรถนะในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยการดำเนินการจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้

๘. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

เทศบาลตำบลธาตุทองจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนที่สอบได้ในวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลธาตุทอง และทางเว็บไซต์หน่วยงาน www.tharttong.go.th ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า โดยจะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรไว้เป็นเวลา ๑ ปี นับแต่วันประกาศผลการเลือกสรร เว้นแต่จะมีการเลือกใหม่ในตำแหน่งเดียวกันนี้อีกบัญชีเป็นอันยกเลิก

๙. การจ้าง

เทศบาลตำบลธาตุทอง จะดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปจะทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายยุทธศาสตร์ วัชรนาค)

นายกเทศมนตรีตำบลธาตุทอง

เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลธาตุทอง
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

ประเภทของพนักงานจ้าง พนักงานทั่วไป
ตำแหน่ง คนงานทั่วไป
สังกัด กองช่าง
จำนวน ๑ อัตรา

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานขั้นต้นเกี่ยวกับงานใช้แรงงานทั่วไป ภายใต้การกำกับตรวจสอบโดยทั่วไปหรือตามคำสั่งหรือแบบหรือแนวทางปฏิบัติที่มีอยู่อย่างกว้างๆ และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ หรืออื่นใดที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน

ระยะเวลาการจ้าง

กำหนดระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

อัตราค่าตอบแทน

อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๐๐๐ บาท รวม ๑๐,๐๐๐ บาท/เดือน

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความรู้ที่จำเป็น ความรู้ในหลักวิชาการเกี่ยวกับงานในหน้าที่ ของตำแหน่ง	๕๐ คะแนน	โดยวิธีการสัมภาษณ์ (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)
๒. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ - ทักษะในการปฏิบัติงาน - ความสามารถในการปฏิบัติงาน	๕๐ คะแนน - ๒๕ คะแนน - ๒๕ คะแนน	โดยวิธีการสัมภาษณ์ (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)
๓. คุณสมบัติส่วนบุคคลประเมินจาก - ประสบการณ์ในการทำงาน - บุคลิกภาพท่วงท่าจากการแต่งกาย - ปฏิภาณไหวพริบ - ความมั่นคงทางอารมณ์ - การแสดงความคิดเห็นอย่างมีเหตุผล	๑๐๐ คะแนน - ๓๐ คะแนน - ๒๐ คะแนน - ๒๐ คะแนน - ๑๕ คะแนน - ๑๕ คะแนน	โดยวิธีการสัมภาษณ์ (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)
คะแนนรวม	๒๐๐ คะแนน	

ประเภทของพนักงานจ้าง

ตำแหน่ง

สังกัด

จำนวน

พนักงานทั่วไป

คนงานทั่วไป

กองศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม

๑ อัตรา

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานขั้นต้นเกี่ยวกับงานใช้แรงงานทั่วไป ภายใต้การกำกับตรวจสอบโดยทั่วไปหรือตามคำสั่งหรือแบบหรือแนวทางปฏิบัติที่มีอยู่อย่างกว้างๆ และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ หรืออื่นใดที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน

ระยะเวลาการจ้าง

กำหนดระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

อัตราค่าตอบแทน

อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๐๐๐ บาท รวม ๑๐,๐๐๐ บาท/เดือน

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑ ความรู้ที่จำเป็น ความรู้ในหลักวิชาการเกี่ยวกับงานในหน้าที่ ของตำแหน่ง	๕๐ คะแนน	โดยวิธีการสัมภาษณ์ (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)
๒ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ - ทักษะในการปฏิบัติงาน - ความสามารถในการปฏิบัติงาน	๕๐ คะแนน - ๒๕ คะแนน - ๒๕ คะแนน	โดยวิธีการสัมภาษณ์ (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)
๓ คุณสมบัติส่วนบุคคลประเมินจาก - ประสิทธิภาพในการทำงาน - บุคลิกภาพท่วงท่าจากการแต่งกาย - ปฏิภาณไหวพริบ - ความมั่นคงทางอารมณ์ - การแสดงความคิดเห็นอย่างมีเหตุผล	๑๐๐ คะแนน - ๓๐ คะแนน - ๒๐ คะแนน - ๒๐ คะแนน - ๑๕ คะแนน - ๑๕ คะแนน	โดยวิธีการสัมภาษณ์ (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)
คะแนนรวม	๒๐๐ คะแนน	

ประเภทของพนักงานจ้าง

ตำแหน่ง

สังกัด

จำนวน

พนักงานทั่วไป

คนงานทั่วไป

กองสวัสดิการสังคม

๑ อัตรา

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานขั้นต้นเกี่ยวกับงานใช้แรงงานทั่วไป ภายใต้การกำกับตรวจสอบโดยทั่วไปหรือตามคำสั่งหรือแบบหรือแนวทางปฏิบัติที่มีอยู่อย่างกว้างๆ และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ หรืออื่นใดที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน

ระยะเวลาการจ้าง

กำหนดระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

อัตราค่าตอบแทน

อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๐๐๐ บาท รวม ๑๐,๐๐๐ บาท/เดือน

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑ ความรู้ที่จำเป็น ความรู้ในหลักวิชาการเกี่ยวกับงานในหน้าที่ ของตำแหน่ง	๕๐ คะแนน	โดยวิธีการสัมภาษณ์ (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)
๒ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ - ทักษะในการปฏิบัติงาน - ความสามารถในการปฏิบัติงาน	๕๐ คะแนน - ๒๕ คะแนน - ๒๕ คะแนน	โดยวิธีการสัมภาษณ์ (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)
๓ คุณสมบัติส่วนบุคคลประเมินจาก - ประสิทธิภาพในการทำงาน - บุคลิกภาพท่วงท่าจากการแต่งกาย - ปฏิภาณไหวพริบ - ความมั่นคงทางอารมณ์ - การแสดงความคิดเห็นอย่างมีเหตุผล	๑๐๐ คะแนน - ๓๐ คะแนน - ๒๐ คะแนน - ๒๐ คะแนน - ๑๕ คะแนน - ๑๕ คะแนน	โดยวิธีการสัมภาษณ์ (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)
คะแนนรวม	๒๐๐ คะแนน	

ประเภทของพนักงานจ้าง

ตำแหน่ง

สังกัด

จำนวน

พนักงานทั่วไป

คนงานทั่วไป

กองส่งเสริมการเกษตร

๑ อัตรา

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานขั้นต้นเกี่ยวกับงานใช้แรงงานทั่วไป ภายใต้การกำกับตรวจสอบโดยทั่วไปหรือตามคำสั่งหรือแบบหรือแนวทางปฏิบัติที่มีอยู่อย่างกว้างๆ และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ หรืออื่นใดที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน

ระยะเวลาการจ้าง

กำหนดระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

อัตราค่าตอบแทน

อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๐๐๐ บาท รวม ๑๐,๐๐๐ บาท/เดือน

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑ ความรู้ที่จำเป็น ความรู้ในหลักวิชาการเกี่ยวกับงานในหน้าที่ ของตำแหน่ง	๕๐ คะแนน	โดยวิธีการสัมภาษณ์ (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)
๒ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ - ทักษะในการปฏิบัติงาน - ความสามารถในการปฏิบัติงาน	๕๐ คะแนน - ๒๕ คะแนน - ๒๕ คะแนน	โดยวิธีการสัมภาษณ์ (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)
๓ คุณสมบัติส่วนบุคคลประเมินจาก - ประสิทธิภาพในการทำงาน - บุคลิกภาพท่วงท่าจากการแต่งกาย - ปฏิภาณไหวพริบ - ความมั่นคงทางอารมณ์ - การแสดงความคิดเห็นอย่างมีเหตุผล	๑๐๐ คะแนน - ๓๐ คะแนน - ๒๐ คะแนน - ๒๐ คะแนน - ๑๕ คะแนน - ๑๕ คะแนน	โดยวิธีการสัมภาษณ์ (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)
คะแนนรวม	๒๐๐ คะแนน	

Handwritten signature

แผนการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลธาตุทอง

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

วัน เดือน ปี	รายละเอียดการดำเนินการ	หมายเหตุ
๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	ประกาศรับสมัคร	ระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ วัน ทำการก่อนวันรับสมัคร
๒๓ พฤศจิกายน - ๒ ธันวาคม ๒๕๖๓	รับสมัคร	ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ
๓ ธันวาคม ๒๕๖๓	ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการ เลือกสรร	
๙ ธันวาคม ๒๕๖๓	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการ เลือกสรร	
๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓	วันดำเนินการเลือกสรร	
๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๓	วันประกาศผลการเลือกสรร	

ม.พ.ร.๖

คู่มือ



ประกาศเทศบาลตำบลธาตุทอง

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ด้วยเทศบาลตำบลธาตุทอง อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคล เพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๔ อัตรา อาศัยอำนาจ ตามความข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ หมวด ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อ สรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ประเภทของพนักงานจ้าง ชื่อตำแหน่ง รายละเอียดการจ้าง

๑.๑. พนักงานจ้างทั่วไป

๑.๑.๑ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา

๑.๑.๒ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด กองการศึกษาฯและวัฒนธรรม

จำนวน ๑ อัตรา

๑.๑.๓ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด กองสวัสดิการสังคม จำนวน ๑ อัตรา

๑.๑.๔ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด กองส่งเสริมการเกษตร จำนวน ๑ อัตรา

๒. ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างต้องมีคุณสมบัติตามประกาศคณะกรรมการ

พนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๔ ดังนี้

๑. มีสัญชาติไทย

๒. มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี

๓. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๔. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่น

เฟือนหรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงาน เทศบาล

๕. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรค ในการเมือง

๖. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่นคณะผู้บริหารท้องถิ่น หรือสมาชิกสภาท้องถิ่น

๗. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๘. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือ

หน่วยงานอื่นของรัฐ

๙. ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่น ของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

รองนายกเทศมนตรี
เลขาฯ เทศบาลตำบลธาตุทอง
.....
.....
.....
.....
.....

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ พนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น และต้องนำไปรับรองแพทย์ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมาขึ้นด้วย

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแต่ละตำแหน่งแนบท้ายประกาศนี้

๓. การรับสมัคร

๓.๑ กำหนดวัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์ที่จะสมัครเข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานการสมัครด้วยตนเองได้ที่ งานการเจ้าหน้าที่สำนักปลัดเทศบาลตำบลธาตุทอง (ชั้น ๑) ตั้งแต่วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ ในวันและเวลาราชการ (ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น.- ๑๖.๓๐ น.) หรือสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๔๔๑๓-๑๕๖๖ หรือทางเว็บไซต์ www.tharttong.go.th

๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการเลือกสรรต้องยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน พร้อมทั้งนำสำเนาเอกสารฉบับจริงและสำเนาเอกสารที่ผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้องแล้วอย่างละ ๑ ชุด มายื่นต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครดังต่อไปนี้

๑. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาคำ ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป (ถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน)
๒. สำเนาวุฒิการศึกษา หรือสำเนาระเบียบแสดงผลการเรียน จำนวน ๑ ฉบับ
๓. สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
๔. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
๕. ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล ซึ่งออกไม่เกิน ๑ เดือน จำนวน ๑ ฉบับ
๖. หลักฐานการเกณฑ์ทหาร สด.๘ หรือ สด.๔๓
๗. หลักฐานอื่นๆ เช่น สำเนาใบเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล ทะเบียนสมรส ใบหย่า (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

ทั้งนี้ในเอกสารหลักฐานทุกฉบับผู้สมัครเข้ารับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ด้วย

๓.๓ ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรจะต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครเข้ารับเลือกสรร ในอัตราดังนี้ -พนักงานจ้างทั่วไป ค่าธรรมเนียมในการสมัครในอัตรา ๕๐.- บาท (ห้าสิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ ค่าธรรมเนียมในการสมัครเข้ารับเลือกสรรจะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใดๆ

๓.๔ เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตามประกาศรับสมัครจริงและจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานประกอบการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใดๆหรือ

คุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครอันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใดให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับเลือกสรร

เทศบาลตำบลธาตุทอง จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลธาตุทอง และทางเว็บไซต์หน่วยงาน www.tharttong.go.th

๕. กำหนดวันเลือกสรร

กำหนดวันเลือกสรร ในวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลธาตุทอง (ชั้น ๒)

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมินตามรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้

๗. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ได้รับคะแนนในการประเมินสมรรถนะในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยการดำเนินการจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้

๘. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

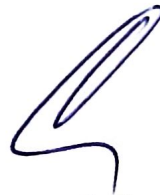
เทศบาลตำบลธาตุทองจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนที่สอบได้ในวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ ณ ป้ายประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลธาตุทอง และทางเว็บไซต์หน่วยงาน www.tharttong.go.th ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า โดยจะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรไว้เป็นเวลา ๑ ปี นับแต่วันประกาศผลการเลือกสรร เว้นแต่จะมีการเลือกใหม่ในตำแหน่งเดียวกันนี้อีกบัญชีเป็นอันยกเลิก

๙. การจ้าง

เทศบาลตำบลธาตุทอง จะดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปจะทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายยุทธศาสตร์ วัชรธนาคม)
นายกเทศมนตรีตำบลธาตุทอง

เอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลธาตุทอง
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

ประเภทของพนักงานจ้าง	พนักงานทั่วไป
ตำแหน่ง	คนงานทั่วไป
สังกัด	กองช่าง
จำนวน	๑ อัตรา

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานขั้นต้นเกี่ยวกับงานใช้แรงงานทั่วไป ภายใต้การกำกับตรวจสอบโดยทั่วไปหรือตามคำสั่งหรือแบบหรือแนวทางปฏิบัติที่มีอยู่อย่างกว้างๆ และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ หรืออื่นใดที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน

ระยะเวลาการจ้าง

กำหนดระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

อัตราค่าตอบแทน

อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๐๐๐ บาท รวม ๑๐,๐๐๐ บาท/เดือน

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความรู้ที่จำเป็น ความรู้ในหลักวิชาการเกี่ยวกับงานในหน้าที่ ของตำแหน่ง	๕๐ คะแนน	โดยวิธีการสัมภาษณ์ (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)
๒. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ - ทักษะในการปฏิบัติงาน - ความสามารถในการปฏิบัติงาน	๕๐ คะแนน - ๒๕ คะแนน - ๒๕ คะแนน	โดยวิธีการสัมภาษณ์ (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)
๓. คุณสมบัติส่วนบุคคลประเมินจาก - ประสบการณ์ในการทำงาน - บุคลิกภาพที่ห่างไกลการแต่งกาย - ปฏิภาณไหวพริบ - ความมั่นคงทางอารมณ์ - การแสดงความคิดเห็นอย่างมีเหตุผล	๑๐๐ คะแนน - ๓๐ คะแนน - ๒๐ คะแนน - ๒๐ คะแนน - ๑๕ คะแนน - ๑๕ คะแนน	โดยวิธีการสัมภาษณ์ (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)
คะแนนรวม	๒๐๐ คะแนน	

ประเภทของพนักงานจ้าง

ตำแหน่ง

สังกัด

จำนวน

พนักงานทั่วไป

คนงานทั่วไป

กองศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม

๑ อัตรา

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานขั้นต้นเกี่ยวกับงานใช้แรงงานทั่วไป ภายใต้การกำกับตรวจสอบโดยทั่วไปหรือตามคำสั่งหรือแบบหรือแนวทางปฏิบัติที่มีอยู่อย่างกว้างๆ และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ หรืออื่นใดที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน

ระยะเวลาการจ้าง

กำหนดระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

อัตราค่าตอบแทน

อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๐๐๐ บาท รวม ๑๐,๐๐๐ บาท/เดือน

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑ ความรู้ที่จำเป็น ความรู้ในหลักวิชาการเกี่ยวกับงานในหน้าที่ ของตำแหน่ง	๕๐ คะแนน	โดยวิธีการสัมภาษณ์ (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)
๒ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ - ทักษะในการปฏิบัติงาน - ความสามารถในการปฏิบัติงาน	๕๐ คะแนน - ๒๕ คะแนน - ๒๕ คะแนน	โดยวิธีการสัมภาษณ์ (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)
๓ คุณสมบัติส่วนบุคคลประเมินจาก - ประสิทธิภาพในการทำงาน - บุคลิกภาพที่วางตัวการแต่งกาย - ปฏิภาณไหวพริบ - ความมั่นคงทางอารมณ์ - การแสดงความคิดเห็นอย่างมีเหตุผล	๑๐๐ คะแนน - ๓๐ คะแนน - ๒๐ คะแนน - ๒๐ คะแนน - ๑๕ คะแนน - ๑๕ คะแนน	โดยวิธีการสัมภาษณ์ (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)
คะแนนรวม	๒๐๐ คะแนน	

ประเภทของพนักงานจ้าง

ตำแหน่ง

สังกัด

จำนวน

พนักงานทั่วไป

คนงานทั่วไป

กองสวัสดิการสังคม

๑ อัตรา

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานขั้นต้นเกี่ยวกับงานใช้แรงงานทั่วไป ภายใต้การกำกับตรวจสอบโดยทั่วไปหรือตามคำสั่งหรือแบบหรือแนวทางปฏิบัติที่มีอยู่อย่างกว้างๆ และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ หรืออื่นใดที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน

ระยะเวลาการจ้าง

กำหนดระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

อัตราค่าตอบแทน

อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๕,๐๐๐ บาท เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๐๐๐ บาท รวม ๑๐,๐๐๐ บาท/เดือน

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑ ความรู้ที่จำเป็น ความรู้ในหลักวิชาการเกี่ยวกับงานในหน้าที่ ของตำแหน่ง	๕๐ คะแนน	โดยวิธีการสัมภาษณ์ (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)
๒ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ - ทักษะในการปฏิบัติงาน - ความสามารถในการปฏิบัติงาน	๕๐ คะแนน - ๒๕ คะแนน - ๒๕ คะแนน	โดยวิธีการสัมภาษณ์ (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)
๓ คุณสมบัติส่วนบุคคลประเมินจาก - ประสบการณ์ในการทำงาน - บุคลิกภาพท่วงท่าจากการแต่งกาย - ปฏิภาณไหวพริบ - ความมั่นคงทางอารมณ์ - การแสดงความคิดเห็นอย่างมีเหตุผล	๑๐๐ คะแนน - ๓๐ คะแนน - ๒๐ คะแนน - ๒๐ คะแนน - ๑๕ คะแนน - ๑๕ คะแนน	โดยวิธีการสัมภาษณ์ (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)
คะแนนรวม	๒๐๐ คะแนน	

ประเภทของพนักงานจ้าง

ตำแหน่ง

สังกัด

จำนวน

พนักงานทั่วไป

คนงานทั่วไป

กองส่งเสริมการเกษตร

๑ อัตรา

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานขั้นต้นเกี่ยวกับงานใช้แรงงานทั่วไป ภายใต้การกำกับตรวจสอบโดยทั่วไปหรือตามคำสั่งหรือแบบหรือแนวทางปฏิบัติที่มีอยู่อย่างกว้างๆ และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ หรืออื่นใดที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน

ระยะเวลาการจ้าง

กำหนดระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

อัตราค่าตอบแทน

อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๐๐๐ บาท รวม ๑๐,๐๐๐ บาท/เดือน

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑ ความรู้ที่จำเป็น ความรู้ในหลักวิชาการเกี่ยวกับงานในหน้าที่ ของตำแหน่ง	๕๐ คะแนน	โดยวิธีการสัมภาษณ์ (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)
๒ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ - ทักษะในการปฏิบัติงาน - ความสามารถในการปฏิบัติงาน	๕๐ คะแนน - ๒๕ คะแนน - ๒๕ คะแนน	โดยวิธีการสัมภาษณ์ (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)
๓ คุณสมบัติส่วนบุคคลประเมินจาก - ประสิทธิภาพในการทำงาน - บุคลิกภาพท่วงท่าจากการแต่งกาย - ปฏิภาณไหวพริบ - ความมั่นคงทางอารมณ์ - การแสดงความคิดเห็นอย่างมีเหตุผล	๑๐๐ คะแนน - ๓๐ คะแนน - ๒๐ คะแนน - ๒๐ คะแนน - ๑๕ คะแนน - ๑๕ คะแนน	โดยวิธีการสัมภาษณ์ (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)
คะแนนรวม	๒๐๐ คะแนน	