

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖  
รอบ ๑๒ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๖)

ผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ เทศบาลตำบลธาตุทอง  
อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ

๑. ประเด็นที่ต้องพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินให้ได้ไม่ต่ำกว่า ๙๘ คะแนน

ลำดับ ที่	มาตรการ/โครงการกิจกรรมที่ ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ		รายละเอียดการดำเนินการ	ระยะเวลาการดำเนินการ
		ไม่สามารถ ดำเนินการ ได้	ดำเนินการ แล้ว		
๑.	ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้าน การทุจริตและค่านิยมวัฒนธรรมสุจริตองค์กร		/	๑. จัดทำ ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตและ ค่านิยมวัฒนธรรมสุจริตองค์กร ๒. ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจทุกหน่วยงานในองค์กร	๑ ก.พ.๒๕๖๖.-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖-
๒.	ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)		/	๑. จัดทำประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ๒. ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจทุกหน่วยงานในองค์กร ๓. รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ	๑ ก.พ.๒๕๖๖-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
๓.	มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ		/	๑. เริ่มใช้กระบวนการงานปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์เพื่อ อำนวยความสะดวกให้ประชาชนเช่นการแจ้งท่อระบายน้ำ แตก ไฟฟ้าดับ/ขัดข้องและ น้ำอุปโภคบริโภคและ กระบวนการอื่น ๆ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ๒. แจ้งประชาสัมพันธ์ให้ทราบทางสื่อออนไลน์ ๓. รายงานผลการเข้าใช้บริการให้ผู้บริหารทราบ	๑ ต.ค. ๒๕๖๕-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
๔	มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการ ส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต		/	๑. จัดทำมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการส่งเสริมความ โปร่งใสและป้องกันการทุจริต ๒. ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจทุกหน่วยงานในองค์กร ๓. แจ้งเวียนประกาศให้ทราบ	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖

๕	มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง		/	๑. จัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ๒. ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจทุกหน่วยงานในองค์กร๒.ประกาศเผยแพร่ให้บุคคลทั่วไปทราบ	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
๖	มาตรการจัดการในกรณีที่ตรวจพบหรือได้รับแจ้งหรือรับทราบการทุจริต		/	๑. จัดทำมาตรการจัดการในกรณีที่ตรวจพบหรือได้รับแจ้งหรือรับทราบการทุจริต ๒. ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจทุกหน่วยงานในองค์กร ๓.รายงานผลประเมินให้ผู้บังคับบัญชาทราบ	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
๗	มาตรการป้องกันการรับสินบน		/	๑. จัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบน ๒. ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจทุกหน่วยงานในองค์กร ๓.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์บุคคลทั่วไปทราบ	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
๘	๘. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		/	๑. จัดทำมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ๒. ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจทุกหน่วยงานในองค์กร	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ก.ย.๒๕๖๖
๙	มาตรการการใช้ดุลพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี		/	๑. จัดทำมาตรการการใช้ดุลพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ๒. ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจทุกหน่วยงานในองค์กร	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖

๑๐	มาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของเทศบาลตำบลธาตุทอง “พอเพียง สุจริต โปร่งใส”		/	๑. จัดทำมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของเทศบาลตำบลธาตุทอง “พอเพียง สุจริต โปร่งใส” ๒. ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจทุกหน่วยงานในองค์กร	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
----	--	--	---	--	------------------------

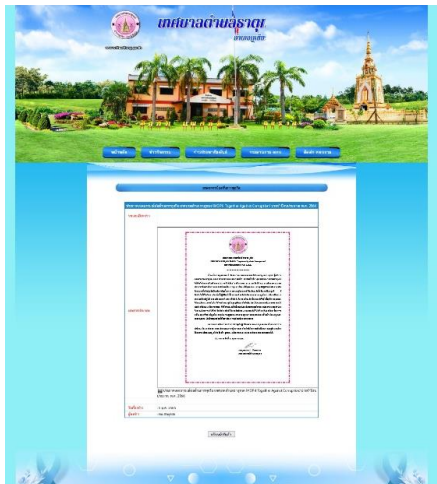
๒

๑๑	มาตรการในการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากร ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่น		/	๑. จัดทำมาตรการในการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากร ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่น ๒. ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจทุกหน่วยงานในองค์กร	๑ ม.ค.-๓๐ ม.ค.๖๖
๑๒	๑๒. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต		/	อบรมคณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล พนักงานครู พนักงานจ้าง พนักงานจ้างเหมาบริการ ให้มีความรู้ เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การประเมิน ITA ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐข้อห้ามและข้อปฏิบัติเกี่ยวกับการรักษาวินัย	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ก.ย. ๒๕๖๖

# ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ (ภาพผนวก /เอกสารประกอบ)

ชื่อมาตรการ/กิจกรรม

๑. ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตและ  
ค่านิยมวัฒนธรรมสุจริตองค์กร



นายยุทธศาสตร์ วัชรนาคม นายกเทศมนตรีตำบลธาตุทอง ในฐานะผู้บริหารเทศบาลตำบลธาตุทอง ขอประกาศ และแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรเทศบาลตำบลธาตุทอง ให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอัน ได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ มีจิตสำนึกที่รับผิดชอบต่อหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มกำลังความสามารถ ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ ตามหลักธรรมาภิบาล กล้าตัดสินใจ และยืนหยัดที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีจิตสาธารณะ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน ตามค่านิยมในการบริหารงาน อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

**ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น :** เป็นแบบอย่างให้พนักงานเทศบาล ปลุกจิตสำนึกพนักงานเทศบาลดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ มีจิตสำนึกที่รับผิดชอบต่อหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มกำลังความสามารถ ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ ตามหลักธรรมาภิบาล กล้าตัดสินใจ และยืนหยัดที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ

## ๒. ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)



นายยุทธศาสตร์ วัชรนาคม ตำแหน่งนายกเทศมนตรีตำบลธาตุทองได้มอบนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NoGift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งเป็นการดำเนินการให้สอดคล้องตามแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ทั้งนี้ เพื่อสร้างความตระหนักรู้ ปลุกจิตสำนึก และสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้กับบุคลากรในสังกัด เทศบาลตำบลธาตุทอง ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคน ยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด โดยการไม่แสวงหา รับ และให้ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อหลีกเลี่ยง การกระทำที่อาจมีผลต่อดุลยพินิจหรือการตัดสินใจ อันอาจนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน นอกจากนี้การดำเนินการดังกล่าวยังเป็นการเน้นย้ำให้ความสำคัญกับการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานทุกระดับ เพื่อให้เป็นมาตรการส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรมีหลักธรรมยึดเหนี่ยวจิตใจและมีพฤติกรรมการปฏิบัติอยู่ในกรอบและเป็นแบบอย่างที่ดี อันจะส่งผลให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนโดยรวม

**ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น :** พนักงานเทศบาลตำบลธาตุทองปฏิบัติหน้าที่อย่างสุจริต เที่ยงธรรมโดยการไม่แสวงหา รับ และให้ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อหลีกเลี่ยง การกระทำที่อาจมีผลต่อดุลยพินิจหรือการตัดสินใจ อันอาจนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นผลให้ไม่มีการรับของขวัญในการปฏิบัติหน้าที่ตลอดมา

### ๓. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ



เทศบาลตำบลธาตุทองดำเนินการการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลธาตุทอง มีความถูกต้อง ครบถ้วน ชัดเจน และเป็นปัจจุบัน ซึ่งทำให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้โดยสะดวกและมีประสิทธิภาพตามที่ได้ประกาศเจตจำนงสุจริตต่อบุคลากรและสาธารณชน จึงกำหนดมาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะอันได้แก่ ข้อมูลเกี่ยวกับหน่วยงาน ข่าวประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์ บริการประชาชน กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

**ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น :** เพื่อรองรับสิทธิของประชาชนในการรับข้อมูลข่าวสารของราชการ โดยหน่วยงานรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการตามอำนาจหน้าที่ตามภารกิจของหน่วยงาน และจัดให้มีการเผยแพร่ให้ประชาชนสามารถใช้สิทธิเข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานรัฐได้อย่างสะดวก รวดเร็ว มีความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพ

#### ๔. มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต



เทศบาลตำบลธาตุทอง บริหารราชการแบบมีส่วนร่วม โดยให้ผู้รับบริการหรือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลตามความเหมาะสม ดังนี้ การมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล ข่าวสาร การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น การมีส่วนร่วมให้เข้ามาบิบทบาท การมีส่วนร่วมในการสร้าง ความร่วมมือ มีส่วนร่วมในด้านการดำเนินงานของเทศบาลตำบล โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียมีบทบาทในการร่วมแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อเทศบาลตำบลตลอดจนเปิดโอกาสให้ บุคลากร ร่วมแสดงความคิดเห็น หรือข้อเสนอแนะการปฏิบัติงานของผู้บริหาร โดยมีปลัดเทศบาลตำบลธาตุทองเป็นผู้กำกับดูแล

**ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น :** การดำเนินงานของเทศบาลตำบลธาตุทอง เป็นไปตามเจตจำนงสุจริตตามแนวนโยบายของ ผู้บริหารเทศบาลตำบล ในด้านความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วน เสียเข้ามามีส่วนร่วม ในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลในทุกระดับ

## ๕.มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง



เทศบาลตำบลธาตุทอง จึงได้จัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง และให้เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติตามมาตรการดังกล่าวอย่างเคร่งครัด ได้แก่ แนวปฏิบัติของหน่วยงาน ขั้นตอนและวิธีการดำเนินงาน มีการจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี มีการดำเนินการ การประกาศ และการเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้างตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนด มีการตรวจสอบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานเป็นประจำทุกปี

**ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น :** เทศบาลตำบลธาตุทองดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมาตรฐาน มุ่งเน้นต่อการเปิดเผยข้อมูล เกิดความโปร่งใส คุ่มค่า มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล เป็นไปตามหลัก ธรรมาภิบาล และเปิดโอกาสให้มีการแข่งขันอย่างเป็นธรรม รวมถึงส่งเสริมให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐซึ่งเป็นมาตรการหนึ่งเพื่อป้องกันปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ



## ๖. มาตรการจัดการในกรณีที่ตรวจพบหรือได้รับแจ้งหรือรับทราบการทุจริต



เทศบาลตำบลธาตุทองและจัดทำคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตเพื่อเป็นแนวทางในการจัดการเรื่องร้องเรียนขององค์กรในกรณีบุคลากรทุจริตหรือปรับผู้มีข้อบ่งชี้ขั้นตอนกระบวนการที่ชัดเจนและเป็นมาตรฐาน มีช่องทางการแจ้งการร้องเรียนการดำเนินการการร้องเรียนทั้งระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องตลอดจนแบบร้องเรียนร้องทุกข์กรณีทุจริต

### ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น

ประชาชนสามารถใช้สิทธิร้องเรียนข้าราชการที่ทุจริตและประพฤติมิชอบได้ง่าย และมีระเบียบขั้นตอนวิธีการที่ชัดเจน เป็นผลดีต่อราชการที่ทำให้เกิดความโปร่งใสในการบริหารงาน

## ๗.มาตรการป้องกันการรับสินบน



๗.๑. ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกส่วนราชการของเทศบาลตำบลธาตุทองต้องไม่เรียกรับสินบนเพื่อประโยชน์ส่วนตน หรือประโยชน์ของบุคคลหนึ่งบุคคลใด เพื่อให้กระทำการหรือไม่กระทำการหรือประวิงเวลาเพื่อ การใดๆ อันมิชอบต่อหน้าที่และกฎหมาย

๗.๒. ให้ผู้บังคับบัญชาและหัวหน้าฝ่าย หัวหน้างานทุกระดับชั้นเข้มงวด กวดขัน การปฏิบัติ หน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อป้องกันมิให้มีช่องทางการเรียกรับสินบน และต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี รวมทั้งหากพบว่าผู้ใต้บังคับบัญชามีพฤติกรรมเรียกรับสินบนให้ดำเนินการทางวินัยและอาญา โดยเคร่งครัด ต่อไป

๗.๓. ให้ทุกหน่วยงานจัดให้มีช่องทางและประชาสัมพันธ์ ในการร้องเรียนหรือให้ข้อมูลเพื่อเป็น การเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ ประชาชน และผู้มีส่วนได้เสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบเฝ้าระวังและแจ้ง เบาะแสการเรียกรับสินบนของหน่วยงาน

๗.๔. ให้ทุกหน่วยงานดำเนินการรณรงค์ด้านวัฒนธรรม และส่งเสริมค่านิยมไม่เรียกรับสินบน

๗.๕. ให้ทุกหน่วยงานเร่งรัดการดำเนินการตามมาตรการป้องกันการเรียกรับสินบน และให้ รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวในส่วนที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานทุกสิ้นปีงบประมาณ

**ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น :** การปฏิบัติงานของบุคลากรของเทศบาลตำบลธาตุทองเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ทุก ภารกิจต้องโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ปลอดจากทุจริต

## ๘. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม



เทศบาลตำบลธาตุทองได้กำหนดมาตรการการป้องกันและการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมเพื่อให้การดำเนินงานของเทศบาลตำบลธาตุทองเป็นไปด้วยความโปร่งใสปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน

### ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น

การบริหารราชการเทศบาลตำบลธาตุทอง เป็นไปด้วยความโปร่งใสปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อนบุคลากรของเทศบาลตำบลธาตุทองทุกคนจัดทำคู่มือปฏิบัติงานเพื่อหลีกเลี่ยงป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

## ๙. มาตรการการใช้ดุลพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี



เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล จึงได้กำหนดมาตรการการใช้ดุลพินิจของฝ่ายบริหารไว้ดังนี้

๑. การใช้ดุลพินิจของฝ่ายบริหาร ต้องเป็นไปตามที่กฎหมายบัญญัติให้กระทำการอย่างหนึ่งอย่างใดโดยอิสระ

๒. ขั้นตอนการใช้ดุลพินิจต้องประกอบเหตุผล ดังนี้

๒.๑ ขั้นตอนแรก ข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ซึ่งการวินิจฉัยข้อเท็จจริงนั้นต้องตรวจสอบข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้น จากพยานหลักฐานที่มีอยู่เพียงพอต่อการพิสูจน์ข้อเท็จจริงว่าได้เกิดขึ้นหรือไม่

๒.๒ ขั้นตอนที่สอง ข้อกฎหมายที่อ้างอิงประกอบข้อเท็จจริงตามข้อ ๒.๑ ที่เกี่ยวข้องและเป็นสาระสำคัญ

๒.๓ ขั้นตอนที่สาม ข้อพิจารณาและข้อสนับสนุน ซึ่งผู้ใช้อดุลพินิจจะต้องพิจารณาตัดสินใจว่ากฎหมายได้กำหนดให้ใช้อดุลพินิจได้เพียงประการเดียว หรือหลายประการ ซึ่งสามารถตัดสินใจใช้อำนาจหรือไม่ก็ได้หรือจะเลือกกระทำการอย่างหนึ่งอย่างใดก็ได้ตามที่กฎหมายกำหนด

### ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น

การปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายบริหารด้วยการที่ใช้อำนาจทางปกครอง โดยเฉพาะในส่วนของกฎหมายกำหนดให้เป็นการใช้อดุลพินิจของผู้มีอำนาจในการตัดสินใจอนุญาต อนุมัติ หรือมีคำสั่งในเรื่องนั้น ซึ่งจำเป็นต้องเป็นไปอย่างรอบคอบ มีขอบเขตและมีเหตุผลสนับสนุนการใช้อดุลพินิจอย่างเพียงพอ

## ๑๐.มาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของเทศบาลตำบลธาตุทอง “พอเพียง สุจริต โปร่งใส”



๑๐.๑ ยึดถือและปฏิบัติตนตามมาตรฐานจริยธรรม ตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และตามข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น อย่างเคร่งครัด

๑๐.๒ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส พร้อมรับการตรวจสอบจากหน่วยงานภายนอก

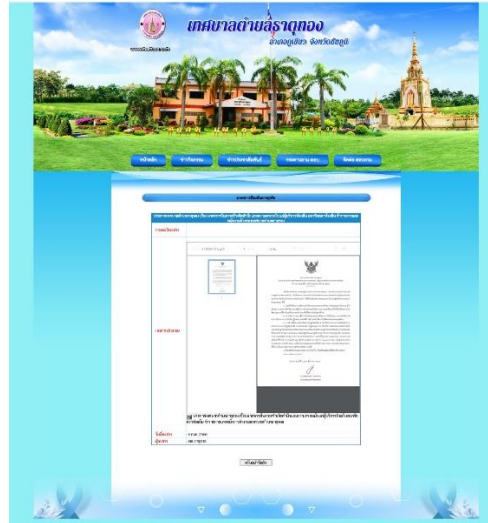
๑๐.๓ ต้องไม่เกี่ยวข้องกับการรับหรือให้สินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดทุกชนิด และไม่ทำการใด ๆ อันขัดต่อผลประโยชน์ของส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวมทุกกรณี

๑๐.๔ มีจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อประโยชน์ของส่วนรวมและสังคม

๑๐.๕ ปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิต

**ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น :** เป็นการปลูกฝังค่านิยมในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ลดโอกาสการรับสินบนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และเสริมสร้างค่านิยมประหยัด ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งเป็นมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต จึงกำหนดมาตรการเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของเทศบาลตำบลธาตุทอง “พอเพียง สุจริต โปร่งใส” ให้บุคลากรทุกระดับในเทศบาลตำบลธาตุทองยึดถือและปฏิบัติตาม

## ๑๑. มาตรการในการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากร ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่น



เทศบาลตำบลธาตุทองดำเนินการมาตรการในการสร้างจิตสำนึกและตระหนักแก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นข้าราชการ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลธาตุทอง ดังนี้ ปลุกฝังให้ประชาชนมีความรับผิดชอบต่องานของตนเองและสังคม สร้างจิตสำนึกสาธารณะ ดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ไม่ละเมิดกฎหมาย

### ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น

ผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาลพนักงานปฏิบัติงานในการป้องกันทุจริตเป็นไปด้วยความโปร่งใสมีมาตรฐานและทิศทางเดียวกันการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานมีการวางแผนและนำไปสู่เป้าหมายด้วยความรอบคอบตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง



## ๑๒.โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต



กระทรวงสาธารณสุข  
กรมส่งเสริมการแพทย์  
กรมการแพทย์

เพื่อให้คุณธรรม จริยธรรม และคุณธรรม เป็นหนึ่งใน  
ปัจจัยความสำเร็จที่สำคัญของประเทศไทยในการ  
พัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนให้ดีขึ้น  
และบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ของ  
ประเทศไทย โดยเฉพาะอย่างยิ่งในด้านความ  
โปร่งใส การมีส่วนร่วม และการรับผิดชอบต่อสังคม  
และสิ่งแวดล้อม

๑๒.๑ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น เลขานุการผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา  
ท้องถิ่นและบุคลากรของเทศบาลตำบลธาตุทอง นำหลักคุณธรรม จริยธรรม มาประยุกต์ใช้ในการดำเนิน  
ชีวิตประจำวัน และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความสุข

๑๒.๒ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตให้ผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น เลขานุการผู้บริหารท้องถิ่น  
สมาชิกสภาท้องถิ่นและบุคลากรของเทศบาลตำบลธาตุทอง มีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

๑๒.๓ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น เลขานุการผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา  
ท้องถิ่นและบุคลากรของเทศบาลตำบลธาตุทอง มีความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สามารถนำไป  
ปรับใช้ในการชีวิตประจำวันได้

๑๒.๑ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น เลขานุการผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา  
ท้องถิ่นและบุคลากรของเทศบาลตำบลธาตุทอง นำหลักคุณธรรม จริยธรรม มาประยุกต์ใช้ในการดำเนิน  
ชีวิตประจำวัน และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความสุข

๑๒.๒ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตให้ผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น เลขานุการผู้บริหารท้องถิ่น  
สมาชิกสภาท้องถิ่นและบุคลากรของเทศบาลตำบลธาตุทอง มีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

๑๒.๓ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น เลขานุการผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา  
ท้องถิ่นและบุคลากรของเทศบาลตำบลธาตุทอง มีความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สามารถนำไป  
ปรับใช้ในการชีวิตประจำวันได้

๑๒.๑ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น เลขานุการผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา  
ท้องถิ่นและบุคลากรของเทศบาลตำบลธาตุทอง นำหลักคุณธรรม จริยธรรม มาประยุกต์ใช้ในการดำเนิน  
ชีวิตประจำวัน และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความสุข

๑๒.๒ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตให้ผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น เลขานุการผู้บริหารท้องถิ่น  
สมาชิกสภาท้องถิ่นและบุคลากรของเทศบาลตำบลธาตุทอง มีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

๑๒.๓ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น เลขานุการผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา  
ท้องถิ่นและบุคลากรของเทศบาลตำบลธาตุทอง มีความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สามารถนำไป  
ปรับใช้ในการชีวิตประจำวันได้

๑๒.๔ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น เลขานุการผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและบุคลากรของเทศบาลตำบลธาตุทอง มีความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐ ข้อห้ามและข้อปฏิบัติเกี่ยวกับการรักษาวินัย

๑๒.๕ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้ผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น เลขานุการผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและบุคลากรของเทศบาลตำบลธาตุทอง ในด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

**ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น** ๑ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น เลขานุการผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและบุคลากรของเทศบาลตำบลธาตุทอง นำหลักคุณธรรม จริยธรรม มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความสุข

๒ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตให้ผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น เลขานุการผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและบุคลากรของเทศบาลตำบลธาตุทอง มีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

๓ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น เลขานุการผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและบุคลากรของเทศบาลตำบลธาตุทอง มีความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้

๔ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น เลขานุการผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและบุคลากรของเทศบาลตำบลธาตุทอง มีความรู้เกี่ยวกับข้อห้ามและข้อปฏิบัติเกี่ยวกับการรักษาวินัย

๕ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้ผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น เลขานุการผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและบุคลากรของเทศบาลตำบลธาตุทอง ในด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

๕ เพื่อสร้างความร่วมมือ และสร้างเครือข่ายให้หน่วยงานในพื้นที่เทศบาลตำบลธาตุทอง ร่วมมือในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในระดับพื้นที่ และพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือให้มีความเข้มแข็งต่อไป



