



รายงานผลการดำเนินการบริหารงานบุคคลและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
เทศบาลตำบลธาตุทอง อำเภอกุฉีชุม จังหวัดชัยภูมิ

๑. ผลการดำเนินงาน

ประเด็นการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง	๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)	- ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ซึ่งประกาศใช้เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๔ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	- การดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด และสามารถประกาศใช้ทันปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
	๑.๒ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑	- ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑ ซึ่งประกาศใช้เมื่อวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เพื่อปรับปรุงแผนอัตรากำลังให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง กำหนดกองสำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔	- การดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑ โดยได้เปลี่ยนชื่อโครงสร้างส่วนราชการบางส่วนราชการ ได้แก่ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เป็น กองการศึกษา และกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ ทั้งนี้ การดำเนินการเป็นไปภายใต้หลักเกณฑ์กำหนด
๒. ด้านการสรรหาบุคลากร	๒.๑ การสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติมาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)	- รับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบล ราย จ.อ.กิตติศักดิ์ กาญจนคช ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน มาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ตามคำสั่งเทศบาลตำบลธาตุทอง ที่ ๔๙๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ - รับโอนย้ายพนักงานเทศบาลสามัญ ราย มานะชัย เทพสุรินทร์ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ตามคำสั่งเทศบาลตำบลธาตุทอง ที่ ๔๕๐/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๔	- การดำเนินการสรรหาข้าราชการสายงานผู้ปฏิบัติมาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลธาตุทอง ยังไม่ครบตามกรอบอัตรากำลังที่ว่าง ซึ่งยังมีตำแหน่งว่าง ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา คือ ๑. นักวิชาการศึกษา ปก./ชก จำนวน ๑ อัตรา ๒. นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปก./ชก. จำนวน ๑ อัตรา ๓. นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก. จำนวน ๑ อัตรา

ประเด็นการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
	<p>๒.๒ การสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารมาตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)</p>	<p>-- รายงานการตรวจสอบตำแหน่งและอัตราสายงานผู้บริหารที่ว่างของเทศบาลตำบลธาตุทองที่รายงานให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหา จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"><li>๑) ปลัดเทศบาล ระดับกลาง ๑ อัตรา</li><li>๒) รองปลัดเทศบาล ระดับต้น ๑ อัตรา</li><li>๓) ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม ระดับต้น ๑ อัตรา</li></ol> <p>-- รับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบล ราย นายโกสินทร์ บุตะเขียว ผู้อำนวยการกองการศึกษา มาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ระดับต้น ตามคำสั่งเทศบาลตำบลธาตุทอง ที่ ๔๙๓/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓</p>	<p>- การดำเนินการสรรหาข้าราชการสายงานผู้บริหารมาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ยังไม่ได้บุคลากรมาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามกรอบอัตรากำลัง</p> <p>- เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่คลาดแคลน ไม่มีผู้ประสงค์มาดำรงตำแหน่ง และบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในตำแหน่งดังกล่าวหมดบัญชีไปแล้ว และอยู่ระหว่างการสรรหาของคณะกรรมการกลางข้าราชการฯ</p>
	<p>๒.๓ การสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้างมาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)</p>	<p>- จัดทำประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๔ อัตรา ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"><li>๑) พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน ๔ อัตรา</li></ol>	<p>- การดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างมาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สามารถสรรหาได้ครบตามจำนวนตำแหน่งและอัตราที่ต้องการ ทั้งนี้การดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>- ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างฯ</p>

ประเด็นการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๓. ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	๓.๑ บรรจุแต่งตั้งและแต่งตั้งบุคคลเพื่อเป็นพนักงาน พนักงานจ้างทั่วไป	- จัดทำหนังสือด่วนที่สุด ที่ ขย ๗๒๖๐๑/ว๘๖๖ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง รายงานตัวเพื่อรับการสั่งจ้าง จำนวน ๔ ราย - จัดทำคำสั่งเทศบาลตำบลธาตุทอง ที่ ๖๔๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๔ ราย โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป	- การดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง มีบุคคลผู้ผ่านการสรรหามารายงานตัวเพื่อเข้ารับการบรรจุแต่งตั้งครบตามจำนวนอัตราที่ว่างตามแผนอัตรากำลึง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)
๔. ด้านการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร	๔.๑ การกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าของแต่ละตำแหน่งตามสายงาน	- ดำเนินการจัดทำคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าของแต่ละตำแหน่งแต่ละสายงานและประชาสัมพันธ์เผยแพร่ให้บุคลากรทราบ	- บุคลากรสามารถเข้าสู่ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามสายงาน
	๔.๓ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล เลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง	- ดำเนินการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล เลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ และครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ โดยผ่านกระบวนการพิจารณาจากคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นฯ ตามโควตาและวงเงินที่หลักเกณฑ์กำหนด	- การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล เลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง เป็นไปตามหลักเกณฑ์กำหนดทุกขั้นตอน - ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนฯ

ประเด็นการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๕. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	๕.๑ การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	<ul style="list-style-type: none"><li>- ดำเนินการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</li><li>- ดำเนินการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</li><li>- ดำเนินการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</li><li>- ดำเนินการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔</li><li>- ดำเนินการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ (รอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๔) และครั้งที่ ๒ (รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔)</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด ชัยภูมิ (ก.ท.จ.ชัยภูมิ) กำหนด ซึ่งผู้บังคับบัญชาชั้นต้นได้พิจารณาประเมิน และแจ้งผลการประเมินกับผู้ถูกประเมิน ก่อนนำผลการประเมินเข้าสู่คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผล</li><li>- ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง</li></ul>
๖. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย	๖.๑ การเสริมสร้างวัฒนธรรมภายในองค์กร	<ul style="list-style-type: none"><li>- ดำเนินการประกาศข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของพนักงานเทศบาลตำบลแก้งคร้อ พร้อมทั้งแจ้งประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติ เพื่อเป็นค่านิยมหลักสำหรับบรรยาวิชาชีพขององค์กร จรรยาวิชาชีพของพนักงานเทศบาลตำบลแก้งคร้อ</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>- การเสริมสร้างวัฒนธรรมภายในองค์กรภายใต้ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของพนักงานเทศบาลตำบลแก้งคร้อ ช่วยส่งเสริมให้บุคลากรมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ เกิดความโปร่งใส ประชาชนผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจ</li><li>- ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์กร</li></ul>

ประเด็นการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
	๖.๒ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	<p>๑) ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อเป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงานของบุคลากรให้เกิดความโปร่ง มีการรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๔ และประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆ ของเทศบาล</p> <p>๒) ดำเนินการประกาศมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต และแจ้งบุคลากรในสังกัดถือปฏิบัติตามมาตรการ พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ ของเทศบาล ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"><li>๒.๑) มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ</li><li>๒.๒) มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม</li><li>๒.๓) มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง</li><li>๒.๔) มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต</li><li>๒.๕) มาตรการป้องกันการรับสินบน</li><li>๒.๖) มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม</li><li>๒.๗) มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ</li><li>๒.๘) นโยบายป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน</li></ul>	<p>- การปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เป็นไปตามวัตถุประสงค์ การปฏิบัติงานมีความโปร่งใส ประชาชนเกิดความพึงพอใจ</p> <p>- ไม่มีข้อทักท้วงจากหน่วยงานตรวจสอบ เช่น สตง. หรือ สนง.ท้องถิ่นจังหวัด</p> <p>- ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต</p> <p>- การปฏิบัติงานของบุคลากรมีประสิทธิภาพ เกิดความโปร่งใส ประชาชนเกิดความพึงพอใจ</p> <p>- ไม่มีข้อทักท้วงจากหน่วยงานตรวจสอบ เช่น สตง. หรือ สนง.ท้องถิ่นจังหวัด</p> <p>- ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่</p>

ประเด็นการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๗. ด้านการชำระ รักษาไว้และ แรงจูงใจ	๗.๑ การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล เลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล เลื่อนค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ตามภารกิจ	- ดำเนินการจัดประชุมพิจารณาและจัดทำคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล เลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล เลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๔) และครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	- การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล เลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล เลื่อนค่าจ้าง ลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และระเบียบฯ กำหนด - ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนฯ
	๗.๒ การพิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาล ตำบลธาตุทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	- ดำเนินการจัดประชุมพิจารณาจัดทำคำสั่งฯ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา และคำสั่งฯ ให้พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	- การพิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลธาตุทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และระเบียบฯ กำหนด ไม่มีเรื่องร้องเรียน
	๗.๓ การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป	- ดำเนินการจัดประชุมพิจารณาและจัดทำคำสั่งต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	- การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และระเบียบฯ กำหนด โดยพิจารณาจากผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปี และองค์ประกอบอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง - ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป
	๗.๔ การประกาศรายชื่อพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น	- ดำเนินการจัดทำประกาศรายชื่อพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น ในรอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) และครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)	- การประกาศรายชื่อพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔ เป็นไปตามผลการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ ซึ่งผ่านกระบวนการพิจารณาถ่วงถ่วงตามหลักเกณฑ์และระเบียบฯ กำหนด ไม่มีเรื่องร้องเรียน

ประเด็นการดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
	๗.๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	<p>- ดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับพนักงานครูเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๓ ราย ได้แก่</p> <p>๑) นางหุนงนิง อินทนิย ตำแหน่งครู คศ.๒ วิทยฐานะครูชำนาญการ เลื่อนเป็น ครู อันดับ คศ.๓ วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ</p> <p>๒) นางนภัสวรรณ ชัยวิชา ตำแหน่งครู เลื่อนเป็น ครู อันดับ คศ.๒ วิทยฐานะครูชำนาญการ</p> <p>๓) นางสาวลำดวน เหล่ากวางโจน ตำแหน่งครู เลื่อนเป็น ครู อันดับ คศ.๒ วิทยฐานะครูชำนาญการ</p>	<p>- การคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับให้ พนักงานครูเทศบาล ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์กำหนด ไม่มีข้อร้องเรียน</p>
๘. ด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๘.๑ การส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมพัฒนาความรู้ ความสามารถตามหลักสูตรของแต่ละตำแหน่งตามสายงาน	<p>- ดำเนินการสำรวจความต้องการเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อส่งเสริมให้พนักงานเทศบาลเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรต่างๆ จำนวน ๒๖ ตำแหน่ง ๑๘ สายงาน</p>	<p>- การส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมยังไม่ทั่วถึง เนื่องจากการแพร่ระบาดของโรคโควิด -๑๙ ทำให้การฝึกอบรมบางหลักสูตรต้องเลื่อนหรือยกเลิกไป</p> <p>- การฝึกอบรมบางหลักสูตรยังไม่นำระบบออนไลน์มาใช้ จึงทำให้การฝึกอบรมต้องเลื่อนไปไม่มีกำหนดหรือยกเลิกไป</p>
	๘.๒ ส่งเสริมให้พนักงานเทศบาล และพนักงานครูเทศบาล เข้ารับการสอบคัดเลือก และคัดเลือกเพื่อให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่สูงขึ้น	<p>- ดำเนินการจัดทำคำสั่งให้พนักงานเทศบาลเดินทางไปราชการ เพื่อเข้ารับการสอบคัดเลือก และคัดเลือก ในระหว่างวันที่ ๒๙-๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๔</p>	<p>- การส่งเสริมให้พนักงานเทศบาล เข้ารับการสอบคัดเลือกและคัดเลือก เป็นการส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความก้าวหน้าในสายอาชีพ เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p>

## ๒. ปัญหา/อุปสรรค

๑. ด้านการพัฒนาบุคลากร ไม่สามารถดำเนินการได้ครบถ้วน เนื่องจากสถานการณ์โรคระบาดที่เกิดขึ้น ทำให้หลักสูตรหรือโครงการฝึกอบรมต้องยกเลิก

๒. โครงการฝึกอบรมที่เทศบาลดำเนินการเองไม่สามารถดำเนินการได้ เนื่องจากโรคระบาดที่เกิดขึ้น ส่งผลให้หลีกเลี่ยงหรือระงับการจัดโครงการ เพื่อความปลอดภัยของผู้เข้าร่วมโครงการ

## ๓. ข้อเสนอแนะ/แนวทาง

ด้านการพัฒนาบุคลากร ควรนำเทคโนโลยีการสื่อสารต่างๆ มาเป็นเครื่องมือในการฝึกอบรม เช่น อบรมในรูปแบบออนไลน์ Zoom Webinar, Video Conference , Web Conference เป็นต้น



ผู้รายงาน

(นายมานะชัย เทพสุรินทร์)  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

พ.จ.อ.



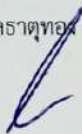
ผู้ตรวจสอบ

(เอก ภูมิพัฒน์โชติ)  
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล



ผู้ตรวจสอบ

(นายสุพจน์ ศิลาบุญ)  
ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน  
ปลัดเทศบาลตำบลธาตุทอง



ผู้เห็นชอบ

(นายยุทธศาสตร์ วัชรนาคม)  
นายกเทศมนตรีตำบลธาตุทอง