

รายงานการนำการประเมินคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล
เทศบาลตำบลธาตุทอง อำเภอกุฉีชุม จังหวัดชัยภูมิ

วัตถุประสงค์

รายงานการนำการประเมินคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่ง ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบประวัติอาชญากรรม ประวัติการถูกดำเนินคดี ความประพฤติ และพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะหรือการปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น การพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ เทศบาลตำบลธาตุทอง / สำนักปลัดเทศบาล

ปีงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน วันที่ ๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม

๑. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

๒. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

๓. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่

http://www.tharttong.go.th/news.php?id_type=๒๕

ชื่อโครงการ/กิจกรรมการประเมินคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต เพื่อนำไปใช้ในการบริหาร
ทรัพยากรบุคคล

การพัฒนาบุคลากร

โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
ในวันอังคารที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลธาตุทอง อำเภอกุฉีชุม จังหวัดชัยภูมิ

ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อนำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

ขั้นตอนการพัฒนาบุคลากร

โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
ในวันอังคารที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลธาตุทอง อำเภอกุฉีชุม จังหวัดชัยภูมิ เพื่อ
ส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น เลขานุการผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
และบุคลากรของเทศบาลตำบลธาตุทอง นำหลักคุณธรรม จริยธรรม มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน
และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข มีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่าง

/ชื่อสัตย์...

ซื่อสัตย์สุจริต มีความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน ได้มีความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐ ข้อห้ามและข้อปฏิบัติเกี่ยวกับการรักษาวินัย และเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) นั้น โดยมีขั้นตอนดังนี้.....

๑.๑. ประธานวิทยากรจากสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภออุ้มผาง ให้ความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมองค์กร ในการทำงานสู่ความสำเร็จที่ยั่งยืน หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พร้อมตอบข้อซักถาม บรรยายโดย นายไพบุลย์ บุญโยธิน ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล และให้ความรู้เรื่อง “การประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๖.ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐ ข้อห้ามและข้อปฏิบัติเกี่ยวกับการรักษาวินัย” บรรยายโดย นายธีระธรรม แก้วเพ็ญศรี ตำแหน่ง นิติกร...สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลธาตุทอง.....

๑.๒. จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖.....

๑.๓. ลงทะเบียนผู้เข้ารับการศึกษาอบรม และให้ประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม โดยทดสอบทำข้อสอบก่อนอบรม จำนวน ๒๐ ข้อ.....

๑.๔. ผู้เข้าร่วมโครงการรับฟังการบรรยายตามหัวข้อเรื่องที่กำหนดในโครงการ.....

๑.๕. การบรรยายทุกหัวข้อเสร็จสิ้น ผู้เข้าร่วมโครงการทดสอบโดยการทำข้อสอบหลังการอบรมจำนวน ๒๐ ข้อ.....

๑.๖. ผู้จัดโครงการรายงานผลการฝึกอบรมให้ผู้บังคับบัญชา และผู้บริหารได้รับทราบและพิจารณา.....

๑.๗. แจกผลคะแนนการทดสอบก่อนและหลังโครงการฝึกอบรมให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทราบ....

รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ Do's and Don'ts

เทศบาลตำบลธาตุทอง...ได้มีการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม ที่มีเนื้อหาสอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรม โดยได้จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในวันที่อังคารที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลธาตุทอง อำเภออุ้มผาง จังหวัดชัยภูมิ...ซึ่งได้ทดสอบความรู้ความเข้าใจในหลักคุณธรรม จริยธรรม เพื่อมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข มีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง...สามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน ได้มีความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐ ข้อห้ามและข้อปฏิบัติเกี่ยวกับการรักษาวินัย และเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA).....

สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางคุณธรรม และจริยธรรม

สรุปผลที่ได้จากการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม โดยการทดสอบทำแบบประเมินก่อนและหลังฝึกอบรมฯ จำนวน ๒๐ ข้อ ปรากฏว่าผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๖๙ คน ผ่านการทดสอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ จำนวน ๔๐ คน และผ่านการทดสอบหลังอบรม ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ จำนวน ๕๐ คน

รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

ผู้จัดโครงการฝึกอบรมฯ ได้รายงานผลการฝึกอบรมให้ผู้บังคับบัญชาและผู้บริหารทราบ และผู้บริหารได้ให้นำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม โดยการประเมินทดสอบการทำข้อสอบก่อนและหลังการฝึกอบรมด้านคุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๒๐ ข้อ สำหรับผู้ที่ได้คะแนนสูงสุด ให้นำไปใช้ประกอบการพิจารณาเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน และเลื่อนเงินเดือนในรอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ต่อไป เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจแก่พนักงาน (เป็นขั้นตอนการให้คุณให้โทษ และสร้างขวัญกำลังใจ)

ปัญหา/อุปสรรค

-พนักงานจ้าง...พนักงานเทศบาล และสมาชิกสภาท้องถิ่นบางคน ยังไม่เข้าใจเรื่องคุณธรรม และจริยธรรมเท่าที่ควร

ข้อเสนอแนะ

๑. สำหรับพนักงานจ้างที่ได้คะแนนการประเมินแบบทดสอบก่อนและหลังการฝึกอบรม ต่ำสุด ๙ คะแนน ควรให้มีการพัฒนาบุคลากร ด้านคุณธรรมและจริยธรรม โดยการจัดโครงการฝึกอบรมเอง หรือส่งไปฝึกอบรมที่หน่วยงานอื่น

๒. ควรนำผลคะแนนการประเมินพฤติกรรมทางคุณธรรม และจริยธรรม สำหรับผู้ที่ได้คะแนนประเมินทดสอบการทำข้อสอบหลังการอบรม ที่ได้คะแนนสูงสุด ไปใช้ประกอบการพิจารณา เพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล...เลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบที่ ๑ ครั้งปีแรก และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖



(นายธีระธรรม แก้วเพ็ญศรี)
นิติกร



(จำเอกเดชา มหาโพธิ์)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล



(นายไพบูลย์ บุญโยธา)
รองปลัดเทศบาล



(นายยุทธศาสตร์ วัชรนาคม)
นายกเทศมนตรีตำบลธาตุทอง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลธาตุทอง อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ

ที่ ชย. ๓๒๖๐๑/

วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลธาตุทอง

ตามที่งานกฎหมายและคดี สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลธาตุทอง ได้ดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในวันอังคารที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๐๐-๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลธาตุทอง อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น เลขานุการผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากรของเทศบาลตำบลธาตุทอง นำหลักคุณธรรม จริยธรรม มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข มีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข มีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน ได้มีความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐ ข้อห้ามและข้อปฏิบัติเกี่ยวกับการรักษาวินัย และเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) นั้น.

การดำเนินโครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยโดยมีผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมทั้งสิ้นจำนวนคน จึงขอรายงานผลการดำเนินโครงการดังกล่าว พร้อมทั้งสรุปผลการประเมินข้อสอบก่อน-หลังการอบรม ที่แนบมาพร้อมนี้

(นายธีระธรรม แก้วเพ็ญศรี)
นิติกร

(จำเอกเดชา มหาโพธิ์)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(นายไพบุลย์ บุญโยธา)
รองปลัดเทศบาล

(นางศิริพรรณ บุตะเขียว)
รองนายกเทศมนตรีตำบลธาตุทอง

(นายยุทธศาสตร์ วัชรธนาคม)
นายกเทศมนตรีตำบลธาตุทอง

โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

วันอังคารที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลธาตุทอง อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ



เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เทศบาลตำบลธาตุทอง นำโดยนายยุทธศาสตร์ วัชรนาคม นายกเทศมนตรีตำบลธาตุทอง ได้ดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น เลขานุการผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและบุคลากรของเทศบาลตำบลธาตุทอง นำหลักคุณธรรม จริยธรรม มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความสุข

๒. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตให้ผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น เลขานุการผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและบุคลากรของเทศบาลตำบลธาตุทอง มีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

๓. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น เลขานุการผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและบุคลากรของเทศบาลตำบลธาตุทอง มีความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สามารถนำไปปรับใช้ใน ชีวิตประจำวันได้

๔. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น เลขานุการผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและบุคลากรของเทศบาลตำบลธาตุทอง มีความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐ ข้อห้ามและข้อปฏิบัติเกี่ยวกับการรักษาวินัย

๕. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้ผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น เลขานุการผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและบุคลากรของเทศบาลตำบลธาตุทอง ในด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ซึ่งตามโครงการดังกล่าวได้จัดกิจกรรมปฏิญาณตนกล่าวคำประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างทัศนคติ และค่านิยมที่ดี ในการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Zero Tolerance) และปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

โครงการโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลธาตุทอง อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดชัยภูมิ

๑. หลักการและเหตุผล

การดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน นอกจากผู้ปฏิบัติงานต้องมีความรู้ความสามารถตามหน้าที่ความรับผิดชอบแล้วยังต้องมีคุณธรรม จริยธรรม ปลอดการทุจริต อันจะนำไปสู่การทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนส่วนรวม

เทศบาลตำบลธาตุทอง จึงได้ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาและเสริมสร้างจิตสำนึกให้ผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น เลขานุการผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและบุคลากรของเทศบาลตำบลธาตุทอง มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีเกียรติ ศักดิ์ศรี รู้จักความพอเพียง เป็นตัวอย่างที่ดีของสังคม ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม อันจะส่งผลให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ และประชาชนผู้รับบริการ สร้างจิตสำนึกเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ปลอดการทุจริตในการทำงานอันจะนำไปสู่การทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน รวมทั้งเพื่อเป็นการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) จึงได้กำหนดให้มีการจัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น เลขานุการผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและบุคลากรของเทศบาลตำบลธาตุทอง นำหลักคุณธรรม จริยธรรม มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความสุข

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตให้ผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น เลขานุการผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและบุคลากรของเทศบาลตำบลธาตุทอง มีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

๒.๓ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น เลขานุการผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและบุคลากรของเทศบาลตำบลธาตุทอง มีความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้

๒.๔ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น เลขานุการผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและบุคลากรของเทศบาลตำบลธาตุทอง มีความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐ ข้อห้ามและข้อปฏิบัติเกี่ยวกับการรักษาวินัย

๒.๕ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้ผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น เลขานุการผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและบุคลากรของเทศบาลตำบลธาตุทอง ในด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

๓. เป้าหมาย

๓.๑. ผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น เลขานุการผู้บริหารท้องถิ่น	จำนวน ๕ คน
๓.๒ ประธานสภาท้องถิ่น รองประธานสภาท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น	จำนวน ๑๒ คน
๓.๓ พนักงานเทศบาล พนักงานครู พนักงานจ้าง	จำนวน ๕๐ คน
๓.๔ วิทยากร	จำนวน ๒ คน
	รวม ๖๙ คน

๔. วิธีดำเนินงาน

- ๑) จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
- ๒) มอบหมายงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
- ๓) กำหนดรูปแบบ กำหนดการ และหัวข้อการอบรม
- ๔) ประสานงานกับบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร เชิญกลุ่มเป้าหมาย จัดเตรียมเอกสารประกอบการอบรม และวัสดุอุปกรณ์
- ๕) ดำเนินการตามรูปแบบและกำหนดการที่กำหนด
- ๖) รายงานผลการดำเนินการ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

๖. สถานที่ดำเนินการ

ณ ที่ทำการเทศบาลตำบลธาตุทอง อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ

๗. งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลธาตุทอง

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น เลขานุการผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและบุคลากรของเทศบาลตำบลธาตุทอง นำหลักคุณธรรม จริยธรรม มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความสุข

๙.๒ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตให้ผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น เลขานุการผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและบุคลากรของเทศบาลตำบลธาตุทอง มีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

๙.๓ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น เลขานุการผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและบุคลากรของเทศบาลตำบลธาตุทอง มีความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้

๙.๔ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น เลขานุการผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและบุคลากรของเทศบาลตำบลธาตุทอง มีความรู้เกี่ยวกับข้อห้ามและข้อปฏิบัติเกี่ยวกับการรักษาวินัย

๙.๕ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้ผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น เลขานุการผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและบุคลากรของเทศบาลตำบลธาตุทอง ในด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

(ลงชื่อ)

ผู้เสนอโครงการ

(นายธีระธรรม แก้วเพ็ญศรี)

นิติกรชำนาญการ

(ลงชื่อ) จ.อ.

ผู้เห็นชอบโครงการ

(เดชา มหาโพธิ์)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายไพบุลย์ บุญโยธา)

รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลธาตุทอง

(ลงชื่อ)

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายยุทธศาสตร์ วิชระนามคม)

นายกเทศบาลตำบลธาตุทอง

กำหนดการ

โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

วันจันทร์ที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลธาตุทอง อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ

-
- เวลา ๐๘.๐๐ – ๐๘.๓๐ น. ลงทะเบียน และรับเอกสาร
- เวลา ๐๘.๓๐ – ๐๙.๐๐ น. พิธีเปิดการฝึกอบรม โดย นายยุทธศาสตร์ วัชรธนาคม
ตำแหน่ง นายกเทศบาลตำบลธาตุทอง ประธานในพิธี
วิทยากร : นายไพฑูรย์ บุญโยธา รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลธาตุทอง
- เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. ๑. บรรยายเรื่อง “คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมองค์กร ในการทำงาน
สู่ความสำเร็จที่ยั่งยืน”
๒. บรรยายเรื่อง “หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”
- ตอบข้อซักถาม
วิทยากร : นายธีระธรรม แก้วเพ็ญศรี ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ
เทศบาลตำบลธาตุทอง
- เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. ๓. บรรยายเรื่อง “การประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๖”
๔. บรรยายเรื่อง “ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐ”
๕. บรรยายเรื่อง “ข้อห้ามและข้อปฏิบัติเกี่ยวกับการรักษาวินัย”
- ตอบข้อซักถาม
- กิจกรรมปฏิญาณตนกล่าวคำประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต
เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างทัศนคติ และค่านิยมที่ดี ในการส่งเสริมให้
เจ้าหน้าที่ของรัฐมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Zero
Tolerance) และปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการ
ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
- ปิดการอบรม

- หมายเหตุ**
- เวลา ๑๐.๓๐ น. และเวลา ๑๔.๓๐ น. รับประทานอาหารว่าง
 - เวลา ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน
 - กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

รายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรมโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

วันจันทร์ที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลธาตุทอง อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมู่ที่	ลายมือชื่อ ภาคเช้า 08.30-12.00	ลายมือชื่อ ภาคบ่าย 13.00-16.30	หมายเหตุ
1	นางสาว ทวีพร คุ้มทอง	ผ.ช.	7			
2	นาย ศิวิน สิงห์จันทร์	ผ.ร.ค.	13			
3	นายสุวิทย์ ราษฎร์ธานี	ผ.อ.ก.	11			
4	นาง ดอญ่า นิลดง	ผ.อ.	3			
5	นาย อหิชา วัฒนารักษ์	ผ.ช.	7			
6	นายวิเชียร นุชระวี	ผ.ช.	13			
7	นาย สุทิน ศรีสุธรรม	ผ.ร.ค. ๒-๔	8			
8	นาย สุวิทย์ วัฒนศิริ	ผ.อ.ก.	1			
9	นางสาว สิตตพรวิไล ใจงาม	ผ.อ.	12			
10	นายทองวัน แก้วแสง	ผ.อ.	4			
11	นาย สุทธิ ธรรมาน		3			
12	นายสุวิทย์ วัฒนศิริ					
13	นายสุวิทย์ วัฒนศิริ	ผ.อ.ก.๑	9			
14	นายสุวิทย์ วัฒนศิริ	ผ.อ.ก.๑	1			
15	นายสุวิทย์ วัฒนศิริ	ผ.อ.ก.	1			
16	นายสุวิทย์ วัฒนศิริ	ผ.อ.ก.๑	1			
17	นาย สุวิทย์ วัฒนศิริ	ผ.อ.ก.๑	3			
18	นายสุวิทย์ วัฒนศิริ	ผ.อ.ก.๑	8			
19	นายสุวิทย์ วัฒนศิริ	ผ.อ.ก.๑	12			
20	นาย สุวิทย์ วัฒนศิริ	ผ.อ.ก.๑	7			
21	นายสุวิทย์ วัฒนศิริ	ผ.อ.ก.๑	10			
22	นายสุวิทย์ วัฒนศิริ	ผ.อ.ก.๑	1			
23	นายสุวิทย์ วัฒนศิริ	ผ.อ.ก.๑	9			
24	นายสุวิทย์ วัฒนศิริ	ผ.อ.ก.๑	1			
25	นายสุวิทย์ วัฒนศิริ	ผ.อ.ก.๑	4			

รายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรมโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต
 วันจันทร์ที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
 ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลธาตุทอง อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมู่ที่	ลายมือชื่อ ภาคเช้า 08.30-12.00	ลายมือชื่อ ภาคบ่าย 13.00-16.30	หมายเหตุ
26	นายแพทย์ จานนรงค์	นายก อบจ.ชัยภูมิ	5			ส.อ
27	นายไฉยม วัฒนศิริ	ค.ร. นอ 1	13			
28	นายจรัสดี สุระกิจ	วิ.ท นอ 2	7			
29	นาย ธีรชัย โพธิ์ทอง	ค.ร. 2	1			
30	นาย อัมรินทร์ ศรีสุร	อ.ร. ๑๓.๕-๘	8			
31	นางสาว นงนุช วัฒนศิริ	ส.ท.	11			
32	นางสาว นงนุช วัฒนศิริ	น.ท. ๕. 1	1			
33	นาย อัมรินทร์ ศรีสุร	น.ร. ๕. 1	1			
34	นาย อัมรินทร์ ศรีสุร	ค.ร. ๑๓.๕-๘	10			
35	นาย อัมรินทร์ ศรีสุร	ค.ร. ๑๓.๕-๘	9			
36	นาย อัมรินทร์ ศรีสุร	ค.ร. ๑๓.๕-๘	7			
37	นาย อัมรินทร์ ศรีสุร	ค.ร. ๑๓.๕-๘				
38	นาย อัมรินทร์ ศรีสุร	ค.ร. ๑๓.๕-๘	8			
39	นาย อัมรินทร์ ศรีสุร	ค.ร. ๑๓.๕-๘	1			
40	นาย อัมรินทร์ ศรีสุร	ค.ร. ๑๓.๕-๘	8			
41	นาย อัมรินทร์ ศรีสุร	ค.ร. ๑๓.๕-๘	10			
42	นาย อัมรินทร์ ศรีสุร	ค.ร. ๑๓.๕-๘	6			
43	นาย อัมรินทร์ ศรีสุร	ค.ร. ๑๓.๕-๘	10			
44	นาย อัมรินทร์ ศรีสุร	ค.ร. ๑๓.๕-๘	7			
46	นาย อัมรินทร์ ศรีสุร	ค.ร. ๑๓.๕-๘	10			
47	นาย อัมรินทร์ ศรีสุร	ค.ร. ๑๓.๕-๘	-			
48	นาย อัมรินทร์ ศรีสุร	ค.ร. ๑๓.๕-๘	1			
49	นาย อัมรินทร์ ศรีสุร	ค.ร. ๑๓.๕-๘	9			
50	นาย อัมรินทร์ ศรีสุร	ค.ร. ๑๓.๕-๘	9			
51	นาย อัมรินทร์ ศรีสุร	ค.ร. ๑๓.๕-๘	10			

รายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรมโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต
วันจันทร์ที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลธาตุทอง อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หมู่ที่	ลายมือชื่อ ภาคเช้า ๐๘.๓๐-๑๒.๐๐	ลายมือชื่อ ภาคบ่าย ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐	หมายเหตุ
52	ทอ สมพงษ์ มุตะระเมว	หัวหน้า	10	สมพงษ์	สมพงษ์	
53	จ.อ. เกษม อเนก	จ.อ. เกษม อเนก	๗	เกษม	เกษม	
54	นาย พธ ใจนาค	ร.ท	7	พธ	พธ	
55	นายสุวิมล ภูพานิช	อ.จ	1	สุวิมล	สุวิมล	
56	นางสิริมา พาวีชา		9	สิริมา	สิริมา	
57	นางแสงอร่าม ชาติวิไล		9	แสงอร่าม	แสงอร่าม	
58	น.ส. สุกุลทิพย์ ไชยรัตน์		9	สุกุลทิพย์	สุกุลทิพย์	
59	พท.ทองแดง ไชยรัตน์		๙	ทองแดง	ทองแดง	
60	นายสุวิมล ใจนาค		10	สุวิมล	สุวิมล	
61	นายไพฑูริย์ หนองนาค		1	ไพฑูริย์	ไพฑูริย์	
62	น.ส. สุวิมล ใจนาค		10	สุวิมล	สุวิมล	
63	นายสมศักดิ์ ภูพานิช		๑	สมศักดิ์	สมศักดิ์	
64	นายสมชัย ภูพานิช		๙	สมชัย	สมชัย	
65	นายอดิชา ใจนาค		๑	อดิชา	อดิชา	
66	นางวันดี สีงาฮิลา		10	วันดี	วันดี	
67	นางจิปา ใจนาค		๑	จิปา	จิปา	
68	เพ็ญ นวลวิไล		10	เพ็ญ	เพ็ญ	
69	นายวันดี ใจนาค		10	วันดี	วันดี	

แนบท้ายด้วยรายงานผลการฝึกอบรม รายมือชื่อผู้เข้าร่วมฝึกอบรม รูปถ่าย