



## ประกาศเทศบาลตำบลธาตุทอง

เรื่อง มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

\*\*\*\*\*

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้กำหนดให้หน่วยงานของรัฐแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านทุจริตด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตให้ได้มาตรฐาน ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดชัยภูมิ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง นั้น

เทศบาลตำบลธาตุทอง ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการป้องกันปราบปรามการทุจริต จึงได้กำหนดมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลธาตุทอง ดังนี้

### การคัดเลือก

๑. การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุเข้ารับราชการ การแต่งตั้งให้เป็นพนักงานเทศบาล และการเลือกสรรเพื่อสรรหาเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลธาตุทอง

๒. การคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุเข้ารับราชการและการแต่งตั้งให้เป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาลตำบลธาตุทอง

๓. การสอบคัดเลือก และการคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของบุคลากรสังกัดเทศบาลตำบลธาตุทอง

๔. การคัดเลือกเพื่อรับโอน (ย้าย) มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบริหารหรือสายงานผู้บริหาร

### การบรรจุแต่งตั้ง

การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล หรือพนักงานจ้างของเทศบาล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดให้บรรจุแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น โดยบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

### การย้าย

๑. การย้ายพนักงานเทศบาล ให้พิจารณาถึงเหตุผลและความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาพนักงานเทศบาลเป็นหลักและเหตุผลความจำเป็นอื่นที่ต้องใช้ในการปฏิบัติราชการ

๒. กรณีย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

๓. การย้ายพนักงานเทศบาลต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ. กำหนด

### การเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือน เพิ่มค่าจ้าง และเลื่อนค่าตอบแทน

๑. ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดทุกครั้ง ก่อนมีการเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือน เพิ่มค่าจ้าง และเลื่อนค่าตอบแทน

๒. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือน เพิ่มค่าจ้าง และเลื่อนค่าตอบแทน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ. กำหนด ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงคุณภาพ ปริมาณงาน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานที่ได้ปฏิบัติมา ตามความสามารถความอุตสาหะในการปฏิบัติงาน ตลอดจนการรักษาวินัยและการปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นพนักงานเทศบาล

การโอน (ย้าย)

การโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาลทุกกรณีให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ. กำหนด และเป็นไปตามระบบคุณธรรม โดยยึดประโยชน์ของทางราชการเป็นที่ตั้งมากกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล

การเลื่อนระดับ

การเลื่อนระดับพนักงานเทศบาลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ สำหรับการเลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ได้รับการคัดเลือก ให้เลื่อนและแต่งตั้งตามความเหมาะสม โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถ ความประพฤติ และประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถแล้ว

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายยุทธศาสตร์ วัชรนาคม)  
นายกเทศมนตรีตำบลธาตุทอง