



เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

เทศบาลตำบลธาตุทอง
อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ

รายงานรายละเอียดประมาณการรายจ่ายงบประมาณรายจ่ายทั่วไป

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

เทศบาลตำบลธาตุทอง

อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ

ประมาณการรายจ่ายรวมทั้งสิ้น 75,000,000 บาท แยกเป็น

แผนงานงบกลาง

งบกลาง	รวม	25,826,413 บาท
งบกลาง	รวม	25,826,413 บาท
งบกลาง	รวม	25,826,413 บาท
เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	จำนวน	250,000 บาท
เพื่อจ่ายเป็นเงินสมทบประกันสังคมให้แก่ลูกจ้าง พนักงานจ้างของ ท้องถิ่นโดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตั้งงบประมาณเพื่อส่ง เป็นเงิน สมทบกองทุนประกันสังคมในอัตราร้อยละห้า พร้อมกับ หักค่าตอบแทน ของพนักงานจ้างส่งเป็นเงินสมทบในอัตราเดียว กันด้วย โดยให้ถือปฏิบัติ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก .อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท 0809.5/ว 9 ลงวัน ที่ 22 มกราคม 2557 และพระราชบัญญัติประกัน สังคม พ.ศ .2533		
เงินสมทบกองทุนเงินทดแทน	จำนวน	20,000 บาท
เพื่อจ่ายเป็นเงินสมทบกองทุนเงินทดแทนของเทศบาลตำบลธาตุ ทอง		
เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ	จำนวน	18,235,200 บาท
เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับสนับสนุนการสร้างหลักประกันรายได้ ให้แก่ผู้สูงอายุในอัตราขั้นบันได สำหรับสนับสนุนการจ่ายเงิน สงเคราะห์เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ		
เบี้ยยังชีพความพิการ	จำนวน	4,400,000 บาท
เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับสนับสนุนสวัสดิการทางสังคมให้แก่ผู้ พิการหรือทุพพลภาพ		

โครงการป้องกันสถาบันและสร้างความปรองดองและสมานฉันท์ของคนในชาติ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการฯ และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง สามารถถัวจ่ายได้ อยู่ในแผนพัฒนาห้าปี (พ.ศ.2566 – 2570) หน้า 112 ข้อ 5	จำนวน	20,000 บาท
โครงการฝึกอบรมศึกษาดูงานของคณะผู้บริหารฯ สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานและลูกจ้างของเทศบาลฯ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการฯ และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง สามารถถัวจ่ายได้ อยู่ในแผนพัฒนาห้าปี (พ.ศ.2566 – 2570) หน้า 110 ข้อ 1	จำนวน	100,000 บาท
โครงการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการฯ และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง สามารถถัวจ่ายได้ อยู่ในแผนพัฒนาห้าปี (พ.ศ.2566 – 2570) หน้า 111 ข้อ 3	จำนวน	5,000 บาท
โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายแก่ผู้นำชุมชน และประชาชนตำบลธาตุทอง เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการฯ และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง สามารถถัวจ่ายได้ อยู่ในแผนพัฒนาห้าปี (พ.ศ.2566 – 2570) หน้า 111 ข้อ 3	จำนวน	5,000 บาท
โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการฯ และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง สามารถถัวจ่ายได้ อยู่ในแผนพัฒนาห้าปี (พ.ศ.2566 – 2570) หน้า 111 ข้อ 3	จำนวน	5,000 บาท
ค่าบำรุงรักษาและซ่อมแซม เพื่อจ่ายเป็นค่าบำรุงรักษาและซ่อมแซมและปรับปรุงครุภัณฑ์ต่างๆ เช่น รถยนต์ฯ เครื่องถ่ายเอกสาร และครุภัณฑ์อื่นๆ ฯลฯ	จำนวน	150,000 บาท
ค่าวัสดุ	รวม	560,000 บาท
วัสดุสำนักงาน เพื่อจ่ายเป็นค่าจัดซื้อสิ่งของเครื่องใช้ต่างๆ เช่น กระดาษฯ แฟ้ม ปากกา ดินสอ น้ำดื่ม ฯลฯ	จำนวน	60,000 บาท

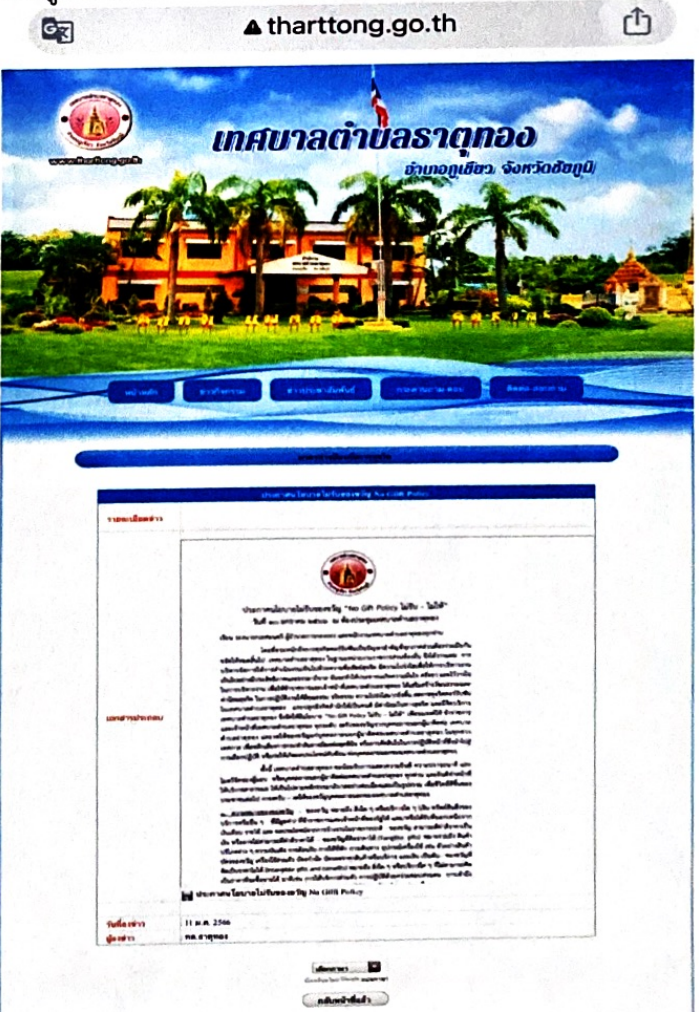
แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการเทศบาลตำบลธาตุทอง

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ลำดับที่	วันที่	ข้อมูลประกอบ
๑	๑๐ มกราคม ๒๕๖๖	ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของเทศบาลตำบลธาตุทอง โดยเป็นการประกาศของผู้บริหารสูงสุดขององค์กรเพื่อให้บุคคล หรือหน่วยงาน หรือสังคม หรือสาธารณชน รับรู้ว่าตนเองและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคตและมีการเผยแพร่ประกาศดังกล่าวสู่สาธารณะ 

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	วันที่	ข้อมูลประกอบ
๒	๑๐ มกราคม ๒๕๖๖	ได้ดำเนินโครงการสร้างวัฒนธรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ในสังกัด ซึ่งตามโครงการดังกล่าวได้จัดกิจกรรม ปลูกญาณตนกล่าวคำประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต และให้ความรู้เกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างทัศนคติ และค่านิยมที่ดี ในการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Zero Tolerance) และปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งจัดกิจกรรมปลูกจิตสำนึกให้พนักงานเทศบาลได้ตระหนักในนโยบาย (No Gift Policy) หน้าเสาธงทุกวันจันทร์ก่อนปฏิบัติราชการ  

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานของรัฐ	-
๒) หน่วยงานของเอกชน	-
๓) ประชาชน	-
๔) อื่น ๆ	-
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	-
๒) รายบุคคล	-
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืน	-
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	-
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ	-

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

- ไม่พบปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

- ส่งเสริมการอยู่ร่วมกันแบบพึ่งพาอาศัย เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ช่วยเหลือเกื้อกูลกันภายในสำนักงานแทนการรับของขวัญและของรางวัล

ลงชื่อ.....

(นายไพบุลย์ บุญโยธา)
รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลธาตุทอง
ผู้รายงาน

ลงชื่อ.....

(นายยุทธศาสตร์ วัชรนาคม)
นายกเทศบาลตำบลธาตุทอง
ผู้รับรองรายงาน

หมายเหตุ : ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือผู้รักษาราชการแทน หรือผู้ปฏิบัติราชการแทน เป็นผู้รับรองรายงาน และเผยแพร่ลงเว็บไซต์



ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ “No Gift Policy ไม่รับ – ไม่ให้”

วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลธาตุทอง

เรียน รองนายกเทศมนตรี ผู้อำนวยการกองกอง และพนักงานเทศบาลตำบลธาตุทองทุกท่าน

โดยที่ตระหนักถึงการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาสำคัญที่ทุกภาคส่วนต้องร่วมมือกัน จัดให้หมดสิ้นไป เทศบาลตำบลธาตุทอง ในฐานะหน่วยงานราชการส่วนท้องถิ่น จึงได้วางแผน การบริหารจัดการให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใสเพื่อให้การบริหารงาน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและธรรมาภิบาล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจ ในการบริหารงาน เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลธาตุทอง ได้เสริมสร้างวัฒนธรรมและ ค่านิยมสุจริต ในการปฏิบัติงานให้มีคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น ลดการทุจริตคอร์รัปชัน ในเทศบาลตำบลธาตุทอง และปลูกฝังจิตสำนึกให้เป็นคนดี มีค่านิยมในทางสุจริต และมีจิตบริการ เทศบาลตำบลธาตุทอง จึงจัดให้มีนโยบาย “No Gift Policy ไม่รับ – ไม่ให้” เพื่อรณรงค์ให้ ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลธาตุทอง ทุกระดับ งดรับของขวัญจากบุคคลภายนอกผู้มาติดต่อ เทศบาล ตำบลธาตุทอง และงดให้ของขวัญแก่บุคคลภายนอกผู้มาติดต่อเทศบาลตำบลธาตุทอง ในทุกช่วง เทศกาล เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งนำไปสู่ การเลือกปฏิบัติ หรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ต่อบุคคลภายนอกของเทศบาลตำบลธาตุทอง

ทั้งนี้ เทศบาลตำบลธาตุทอง ขอน้อมรับการแสดงความยินดี ความปรารถนาดี และ ไหวพริบของผู้นอบ หรือบุคคลภายนอกผู้มาติดต่อเทศบาลตำบลธาตุทอง ทุกท่าน และยินดีทำหน้าที่ ให้บริการสาธารณะ ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม เพื่อชีวิตที่ดีขึ้นของ ประชาชนต่อไป การงดรับ – งดให้ของขวัญบุคคลภายนอกของเทศบาลตำบลธาตุทอง

๑. ความหมายของของขวัญ - ของขวัญ หมายถึง สิ่งใด ๆ หรือบริการใด ๆ (เงิน ทรัพย์สินสิ่งของ บริการหรืออื่น ๆ ที่มีมูลค่า) ที่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ และ/หรือได้รับทีนอกเหนือจาก เงินเดือน รายได้ และ ผลประโยชน์จากการจ้างงานในราชการปกติ - ของขวัญ สามารถตีค่าตีราคาเป็น เงิน หรืออาจไม่สามารถตีค่าตีราคาได้ - ของขวัญที่คิดราคาได้ (Tangible gifts) หมายรวมถึง สินค้า บริโภคต่าง ๆ ความบันเทิง การต้อนรับ การให้ที่พัก การเดินทาง อุปกรณ์เครื่องใช้ เช่น ตัวอย่างสินค้า บัตรของขวัญ เครื่องใช้ส่วนตัว บัตรกำนัล บัตรลดราคาสินค้าหรือบริการ และเงิน เป็นต้น - ของขวัญที่ คิดเป็นราคาไม่ได้ (Intangible gifts and benefits) หมายถึง สิ่งใด ๆ หรือบริการใด ๆ ที่ไม่สามารถคิด เป็นราคาที่จะซื้อขายได้ อาทิเช่น การให้บริการส่วนตัว การปฏิบัติด้วยความชอบส่วนตัว การเข้าถึง ประโยชน์ หรือการสัญญาว่าจะให้ หรือการสัญญาว่าจะได้รับประโยชน์มากกว่าคนอื่น ๆ

๒. แนวทางการงดรับ - งดให้ของขวัญบุคคลภายนอกของเทศบาลตำบลธาตุทอง

- ๑) ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลธาตุทอง ทุกระดับ งดรับของขวัญจากบุคคลภายนอกผู้มาติดต่อเทศบาลตำบลธาตุทอง ในทุกช่วงเทศกาล
- ๒) ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลธาตุทอง ทุกระดับ งดให้ของขวัญแก่บุคคลภายนอกผู้มาติดต่อเทศบาลตำบลธาตุทอง ในทุกช่วงเทศกาล
- ๓) การแสดงความยินดี การแสดงความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับ หรือการแสดง ความเสียใจในโอกาสต่าง ๆ ตามประเพณีนิยม ควรใช้บัตรอวยพร สมุดอวยพร บัตรแสดงความยินดี แทนการให้ของขวัญ

ขอให้ทุกท่านปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัดเพื่อให้เกิดผลดีต่อทางราชการและประชาชนสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖

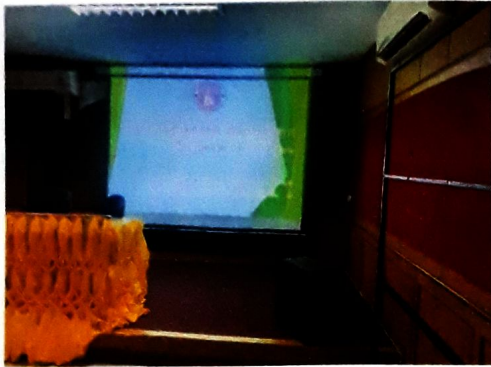


นายยุทธศาสตร์ วัชรนาคม
นายกเทศมนตรีตำบลธาตุทอง

โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

วันอังคารที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลธาตุทอง อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ



เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เทศบาลตำบลธาตุทอง นำโดยนายยุทธศาสตร์ วัชรนาคมนายกเทศมนตรีตำบลธาตุทอง ได้ดำเนินโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น เลขานุการผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและบุคลากรของเทศบาลตำบลธาตุทอง นำหลักคุณธรรม จริยธรรม มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความสุข

๒. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตให้ผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น เลขานุการผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและบุคลากรของเทศบาลตำบลธาตุทอง มีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

๓. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น เลขานุการผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและบุคลากรของเทศบาลตำบลธาตุทอง มีความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้

๔. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น เลขานุการผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและบุคลากรของเทศบาลตำบลธาตุทอง มีความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐ ข้อห้าม และข้อปฏิบัติเกี่ยวกับการรักษาวินัย

๕. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้ผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น เลขานุการผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและบุคลากรของเทศบาลตำบลธาตุทอง ในด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ซึ่งตามโครงการดังกล่าวได้จัดกิจกรรมปฏิญาณตนกล่าวคำประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างทัศนคติ และค่านิยมที่ดี ในการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Zero Tolerance) และปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

โครงการโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลธาตุทอง อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดชัยภูมิ

๑. หลักการและเหตุผล

การดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน นอกจากผู้ปฏิบัติงานต้องมีความรู้ความสามารถตามหน้าที่ความรับผิดชอบแล้วยังต้องมีคุณธรรม จริยธรรม ปลอดการทุจริต อันจะนำไปสู่การทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนส่วนรวม

เทศบาลตำบลธาตุทอง จึงได้ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาและเสริมสร้างจิตสำนึกให้ผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น เลขานุการผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและบุคลากรของเทศบาลตำบลธาตุทอง มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีเกียรติ ศักดิ์ศรี รู้จักความพอเพียง เป็นตัวอย่างที่ดีของสังคม ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม อันจะส่งผลให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ และประชาชนผู้รับบริการ สร้างจิตสำนึกเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ปลอดการทุจริตในการทำงานอันจะนำไปสู่การทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน รวมทั้งเพื่อเป็นการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) จึงได้กำหนดให้มีการจัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น เลขานุการผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและบุคลากรของเทศบาลตำบลธาตุทอง นำหลักคุณธรรม จริยธรรม มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความสุข

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตให้ผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น เลขานุการผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและบุคลากรของเทศบาลตำบลธาตุทอง มีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

๒.๓ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น เลขานุการผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและบุคลากรของเทศบาลตำบลธาตุทอง มีความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้

๒.๔ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น เลขานุการผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและบุคลากรของเทศบาลตำบลธาตุทอง มีความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐ ข้อห้ามและข้อปฏิบัติเกี่ยวกับการรักษาวินัย

๒.๕ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้ผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น เลขานุการผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและบุคลากรของเทศบาลตำบลธาตุทอง ในด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

๓. เป้าหมาย

๓.๑. ผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น เลขานุการผู้บริหารท้องถิ่น	จำนวน ๕ คน
๓.๒ ประธานสภาท้องถิ่น รองประธานสภาท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น	จำนวน ๑๒ คน
๓.๓ พนักงานเทศบาล พนักงานครู พนักงานจ้าง	จำนวน ๕๐ คน

๓.๔ วิทยากร

จำนวน ๒ คน
รวม ๖๙ คน

๔. วิธีดำเนินงาน

- ๑) จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
- ๒) มอบหมายงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
- ๓) กำหนดรูปแบบ กำหนดการ และหัวข้อการอบรม
- ๔) ประสานงานกับบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร เชิญกลุ่มเป้าหมาย จัดเตรียมเอกสารประกอบการอบรม และวัสดุอุปกรณ์
- ๕) ดำเนินการตามรูปแบบและกำหนดการที่กำหนด
- ๖) รายงานผลการดำเนินการ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

๖. สถานที่ดำเนินการ

ณ ที่ทำการเทศบาลตำบลธาตุทอง อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ

๗. งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลธาตุทอง

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น เลขานุการผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและบุคลากรของเทศบาลตำบลธาตุทอง นำหลักคุณธรรม จริยธรรม มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความสุข

๙.๒ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตให้ผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น เลขานุการผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและบุคลากรของเทศบาลตำบลธาตุทอง มีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

๙.๓ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น เลขานุการผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและบุคลากรของเทศบาลตำบลธาตุทอง มีความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สามารถนำไปปรับใช้ในการชีวิตประจำวันได้

๙.๔ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น เลขานุการผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและบุคลากรของเทศบาลตำบลธาตุทอง มีความรู้เกี่ยวกับข้อห้ามและข้อปฏิบัติเกี่ยวกับการรักษาวินัย

๙.๕ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้ผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น เลขานุการผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและบุคลากรของเทศบาลตำบลธาตุทอง ในด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

/(ลงชื่อ) ...

(ลงชื่อ)



(นายธีระธรรม แก้วเพ็ญศรี)
นิติกรชำนาญการ

ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ) จ.อ.



(เดชา มหาโพธิ์)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)



(นายไพบูลย์ บุญโยธา)
รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลธาตุทอง

ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)



(นายยุทธศาสตร์ วัชรนาคม)
นายกเทศบาลตำบลธาตุทอง

ผู้อนุมัติโครงการ

กำหนดการ
โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต
วันจันทร์ที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลธาตุทอง อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ

- เวลา ๐๘.๐๐ – ๐๘.๓๐ น. ลงทะเบียน และรับเอกสาร
- เวลา ๐๘.๓๐ – ๐๙.๐๐ น. พิธีเปิดการฝึกอบรม โดย นายยุทธศาสตร์ วัชรนาคม
ตำแหน่ง นายกเทศบาลตำบลธาตุทอง ประธานในพิธี
วิทยากร :นายไพบุลย์ บุญโยธา รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลธาตุทอง
- เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. ๑. บรรยายเรื่อง “คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมองค์กร ในการทำงาน
สู่ความสำเร็จที่ยั่งยืน”
๒. บรรยายเรื่อง “หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”
- ตอบข้อซักถาม
- วิทยากร : นายธีระธรรม แก้วเพ็ญศรี ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ
เทศบาลตำบลธาตุทอง
- เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. ๓. บรรยายเรื่อง “การประเมิน ITA ประจำปี ๒๕๖๖”
๔. บรรยายเรื่อง “ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐ”
๕. บรรยายเรื่อง “ข้อห้ามและข้อปฏิบัติเกี่ยวกับการรักษาวินัย”
- ตอบข้อซักถาม
- กิจกรรมปฏิญาณตนกล่าวคำประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต
เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างทัศนคติ และค่านิยมที่ดี ในการส่งเสริมให้
เจ้าหน้าที่ของรัฐมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (Zero
Tolerance) และปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการ
ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
- ปิดการอบรม

- หมายเหตุ** ๑. เวลา ๑๐.๓๐ น. และเวลา ๑๔.๓๐ น. รับประทานอาหารว่าง
๒. เวลา ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน
๓. กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
รอบ ๑๒ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๖)

ผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ เทศบาลตำบลธาตุทอง
อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ

๑.ประเด็นที่ต้องพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินให้ได้ไม่ต่ำกว่า ๙๘ คะแนน

ลำดับ ที่	มาตรการ/โครงการกิจกรรมที่ ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ		รายละเอียดการดำเนินการ	ระยะเวลาการดำเนินการ
		ไม่สามารถ ดำเนินการ ได้	ดำเนินการ แล้ว		
๑.	ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้าน การทุจริตและค่านิยมวัฒนธรรมสุจริตองค์กร		/	๑. จัดทำ ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตและ ค่านิยมวัฒนธรรมสุจริตองค์กร ๒. ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจทุกหน่วยงานในองค์กร	๑ ก.พ๒๕๖๖.-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖-
๒.	ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)		/	๑. จัดทำประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ๒. ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจทุกหน่วยงานในองค์กร ๓.รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ	๑ ก.พ.๒๕๖๖-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
๓.	มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ		/	๑.เริ่มใช้กระบวนงานปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์เพื่อ อำนวยความสะดวกให้ประชาชนเช่นการแจ้งท่อบระบายน้ำ แตก ไฟฟ้าดับ/ขัดข้องและ น้ำอุปโภคบริโภคและ กระบวนงานอื่น ๆ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ๒.แจ้งประชาสัมพันธ์ให้ทราบทางสื่อออนไลน์ ๓.รายงานผลการเข้าใช้บริการให้ผู้บริหารทราบ	๑ ต.ค. ๒๕๖๕-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
๔	มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการ ส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต		/	๑.จัดทำมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการส่งเสริมความ โปร่งใสและป้องกันการทุจริต ๒. ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจทุกหน่วยงานในองค์กร ๓.แจ้งเวียนประกาศให้ทราบ	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖

๕	มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง		/	๑. จัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ๒. ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจทุกหน่วยงานในองค์กร๒.ประกาศเผยแพร่ให้บุคคลทั่วไปทราบ	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
๖	มาตรการจัดการในกรณีที่ตรวจพบหรือได้รับแจ้งหรือรับทราบการทุจริต		/	๑. จัดทำมาตรการจัดการในกรณีที่ตรวจพบหรือได้รับแจ้งหรือรับทราบการทุจริต ๒. ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจทุกหน่วยงานในองค์กร ๓.รายงานผลประเมินให้ผู้บังคับบัญชาทราบ	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
๗	มาตรการป้องกันการรับสินบน		/	๑. จัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบน ๒. ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจทุกหน่วยงานในองค์กร ๓.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์บุคคลทั่วไปทราบ	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
๘	๘. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		/	๑. จัดทำมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ๒. ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจทุกหน่วยงานในองค์กร	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ก.ย.๒๕๖๖
๙	มาตรการการใช้ดุลพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี		/	๑. จัดทำมาตรการการใช้ดุลพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ๒. ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจทุกหน่วยงานในองค์กร	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖

๑๐	มาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของเทศบาลตำบลธาตุทอง “พอเพียง สุจริต โปร่งใส”		/	๑. จัดทำมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของเทศบาลตำบลธาตุทอง “พอเพียง สุจริต โปร่งใส” ๒. ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจทุกหน่วยงานในองค์กร	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
----	--	--	---	--	------------------------

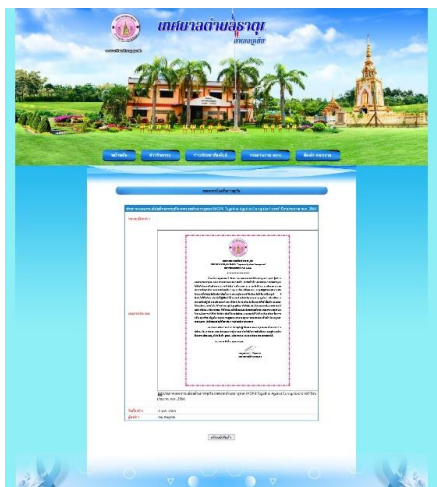
๒

๑๑	มาตรการในการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากร ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่น		/	๑. จัดทำมาตรการในการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากร ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่น ๒. ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจทุกหน่วยงานในองค์กร	๑ มค.-๓๐ มค.๖๖
๑๒	๑๒. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต		/	อบรมคณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล พนักงานครู พนักงานจ้าง พนักงานจ้างเหมาบริการ ให้มีความรู้ เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การประเมิน ITA ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐข้อห้ามและข้อปฏิบัติเกี่ยวกับการรักษาวินัย	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ก.ย. ๒๕๖๖

ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ (ภาพผนวก /เอกสารประกอบ)

ชื่อมาตรการ/กิจกรรม

๑. ประกาศเจตนางานทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตและ
ค่านิยมวัฒนธรรมสุจริตองค์กร



นายยุทธศาสตร์ วัชรนาคม นายกเทศมนตรีตำบลธาตุทอง ในฐานะผู้บริหารเทศบาลตำบลธาตุทอง ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรเทศบาลตำบลธาตุทอง ให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมาอาชีวะด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ มีจิตสำนึกที่รับผิดชอบต่อหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มกำลังความสามารถ ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ ตามหลักธรรมาภิบาล กล้าตัดสินใจ และยืนหยัดที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีจิตสาธารณะ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชน ตามค่านิยมในการบริหารงาน อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น : เป็นแบบอย่างให้พนักงานเทศบาล ปลุกจิตสำนึกพนักงานเทศบาลดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ มีจิตสำนึกที่รับผิดชอบต่อหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มกำลังความสามารถ ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ ตามหลักธรรมาภิบาล กล้าตัดสินใจ และยืนหยัดที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ

๒. ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)



นายยุทธศาสตร์ วัชรนาคม ตำแหน่งนายกเทศมนตรีตำบลธาตุทองได้มอบนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NoGift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งเป็นการดำเนินการให้สอดคล้องตามแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ทั้งนี้ เพื่อสร้างความตระหนักรู้ ปลุกจิตสำนึก และสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้กับบุคลากรในสังกัด เทศบาลตำบลธาตุทอง ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคน ยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด โดยการไม่แสวงหา รับ และให้ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อหลีกเลี่ยง การกระทำที่อาจมีผลต่อดุลยพินิจหรือการตัดสินใจ อันอาจนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน นอกจากนี้การดำเนินการดังกล่าวยังเป็นการเน้นย้ำให้ความสำคัญกับการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานทุกระดับ เพื่อให้เป็นมาตรการส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรมีหลักธรรมยึดเหนี่ยวจิตใจและมีพฤติกรรมการปฏิบัติอยู่ในกรอบและเป็นแบบอย่างที่ดี อันจะส่งผลให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนโดยรวม

ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น : พนักงานเทศบาลตำบลธาตุทองปฏิบัติหน้าที่อย่างสุจริต เที่ยงธรรมโดยการไม่แสวงหา รับ และให้ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อหลีกเลี่ยง การกระทำที่อาจมีผลต่อดุลยพินิจหรือการตัดสินใจ อันอาจนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นผลให้ไม่มีการรับของขวัญในการปฏิบัติหน้าที่ตลอดมา

๓. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ



เทศบาลตำบลธาตุทองดำเนินการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลธาตุทอง มีความถูกต้อง ครบถ้วน ชัดเจน และเป็นปัจจุบัน ซึ่งทำให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้โดยสะดวกและมีประสิทธิภาพตามที่ได้ประกาศเจตนางานสุจริตต่อบุคลากรและสาธารณชน จึงกำหนดมาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะอันได้แก่ ข้อมูลเกี่ยวกับหน่วยงาน ข่าวประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์ บริการประชาชน กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น : เพื่อรองรับสิทธิของประชาชนในการรับข้อมูลข่าวสารของราชการ โดยหน่วยงานรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการตามอำนาจหน้าที่ตามภารกิจของหน่วยงาน และจัดให้มีการเผยแพร่ให้ประชาชนสามารถใช้สิทธิเข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานรัฐได้อย่างสะดวก รวดเร็ว มีความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพ

๔. มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต



เทศบาลตำบลธาตุทอง บริหารราชการแบบมีส่วนร่วม โดยให้ผู้รับบริการหรือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลตามความเหมาะสม ดังนี้ การมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูลข่าวสาร การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น การมีส่วนร่วมให้เข้ามามีบทบาท การมีส่วนร่วมในการสร้างความร่วมมือ มีส่วนร่วมในด้านการดำเนินงานของเทศบาลตำบล โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีบทบาทในการร่วมแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อเทศบาลตำบลตลอดจนเปิดโอกาสให้บุคลากร ร่วมแสดงความคิดเห็น หรือข้อเสนอแนะการปฏิบัติงานของผู้บริหาร โดยมีปลัดเทศบาลตำบลธาตุทองเป็นผู้กำกับดูแล

ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น : การดำเนินงานของเทศบาลตำบลธาตุทอง เป็นไปตามเจตจำนงสุจริตตามแนวนโยบายของผู้บริหารเทศบาลตำบล ในด้านความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วม ในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลในทุกระดับ

๕.มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง



เทศบาลตำบลธาตุทอง จึงได้จัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง และให้เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติตามมาตรการดังกล่าวอย่างเคร่งครัด ได้แก่ แนวปฏิบัติของหน่วยงาน ขั้นตอนและวิธีการดำเนินงาน มีการจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี มีการดำเนินการ การประกาศ และการเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้างตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนด มีการตรวจสอบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานเป็นประจำทุกปี

ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น : เทศบาลตำบลธาตุทองดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมาตรฐาน มุ่งเน้นต่อการเปิดเผยข้อมูล เกิดความโปร่งใส คำนึงถึงประสิทธิภาพ และประสิทธิผล เป็นไปตามหลัก ธรรมภิบาล และเปิดโอกาสให้มีการแข่งขันอย่างเป็นธรรม รวมถึงส่งเสริมให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐซึ่งเป็นมาตรการหนึ่งเพื่อป้องกันปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ

๒. มาตรการจัดการในกรณีที่ตรวจพบหรือได้รับแจ้งหรือรับทราบการทุจริต



เทศบาลตำบลธาตุทองและจัดทำคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตเพื่อเป็นแนวทางในการจัดการเรื่องร้องเรียนขององค์กรในกรณีบุคลากรทุจริตหรือปรับผู้มีข้อบ่งชี้ขั้นตอนกระบวนการที่ชัดเจนและเป็นมาตรฐาน มีช่องทางการแจ้งการร้องเรียนการดำเนินการการร้องเรียนทั้งระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องตลอดจนแบบร้องเรียนร้องทุกข์กรณีทุจริต

ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น

ประชาชนสามารถใช้สิทธิร้องเรียนข้าราชการที่ทุจริตและประพฤติมิชอบได้ง่าย และมีระเบียบขั้นตอนวิธีการที่ชัดเจน เป็นผลดีต่อราชการที่ทำให้เกิดความโปร่งใสในการบริหารงาน

๗.มาตรการป้องกันการรับสินบน



๗.๑. ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกส่วนราชการของเทศบาลตำบลธาตุทองต้องไม่เรียกรับสินบนเพื่อประโยชน์ส่วนตน หรือประโยชน์ของบุคคลหนึ่งบุคคลใด เพื่อให้กระทำการหรือไม่กระทำการหรือประวิงเวลาเพื่อ การใดๆ อันมิชอบต่อหน้าที่และกฎหมาย

๗.๒. ให้ผู้บังคับบัญชาและหัวหน้าฝ่าย หัวหน้างานทุกระดับชั้นเข้มงวด กวดขัน การปฏิบัติ หน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อป้องกันมิให้มีช่องทางการเรียกรับสินบน และต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี รวมทั้งหากพบว่าผู้ใต้บังคับบัญชามีพฤติกรรมเรียกรับสินบนให้ดำเนินการทางวินัยและอาญา โดยเคร่งครัด ต่อไป

๗.๓. ให้ทุกหน่วยงานจัดให้มีช่องทางและประชาสัมพันธ์ ในการร้องเรียนหรือให้ข้อมูลเพื่อเป็น การเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ ประชาชน และผู้มีส่วนได้เสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบเฝ้าระวังและแจ้ง เบาะแสการเรียกรับสินบนของหน่วยงาน

๗.๔. ให้ทุกหน่วยงานดำเนินการรณรงค์ด้านวัฒนธรรม และส่งเสริมค่านิยมไม่เรียกรับสินบน

๗.๕. ให้ทุกหน่วยงานเร่งรัดการดำเนินการตามมาตรการป้องกันการเรียกรับสินบน และให้ รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวในส่วนที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานทุกสิ้นปีงบประมาณ

ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น : การปฏิบัติงานของบุคลากรของเทศบาลตำบลธาตุทองเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ทุก การกิจต้องโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ปลอดจากทุจริต

๘. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม



เทศบาลตำบลธาตุทองได้กำหนดมาตรการการป้องกันและการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมเพื่อให้การดำเนินงานของเทศบาลตำบลธาตุทองเป็นไปด้วยความโปร่งใสปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น

การบริหารราชการเทศบาลตำบลธาตุทอง เป็นไปด้วยความโปร่งใสปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อนบุคลากรของเทศบาลตำบลธาตุทองทุกคนจัดทำคู่มือปฏิบัติงานเพื่อหลีกเลี่ยงป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๙. มาตรการการใช้ดุลพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี



เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล จึงได้กำหนดมาตรการการใช้ดุลพินิจของฝ่ายบริหารไว้ดังนี้

๑. การใช้ดุลพินิจของฝ่ายบริหาร ต้องเป็นไปตามที่กฎหมายบัญญัติให้กระทำการอย่างหนึ่งอย่างใดโดยอิสระ

๒. ขั้นตอนการใช้ดุลพินิจต้องประกอบเหตุผล ดังนี้

๒.๑ ขั้นตอนแรก ข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ซึ่งการวินิจฉัยข้อเท็จจริงนั้นต้องตรวจสอบข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้น จากพยานหลักฐานที่มีอยู่เพียงพอต่อการพิสูจน์ข้อเท็จจริงว่าได้เกิดขึ้นหรือไม่

๒.๒ ขั้นตอนที่สอง ข้อกฎหมายที่อ้างอิงประกอบข้อเท็จจริงตามข้อ ๒.๑ ที่เกี่ยวข้องและเป็นสาระสำคัญ

๒.๓ ขั้นตอนที่สาม ข้อพิจารณาและข้อสนับสนุน ซึ่งผู้ใช้อดุลพินิจจะต้องพิจารณาตัดสินใจว่ากฎหมายได้กำหนดให้ใช้อดุลพินิจได้เพียงประการเดียว หรือหลายประการ ซึ่งสามารถตัดสินใจใช้อำนาจหรือไม่ก็ได้หรือจะเลือกกระทำการอย่างหนึ่งอย่างใดก็ได้ตามที่กฎหมายกำหนด

ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น

การปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายบริหารด้วยการที่ใช้อำนาจทางปกครอง โดยเฉพาะในส่วนที่กฎหมายกำหนดให้เป็นการใช้อดุลพินิจของผู้มีอำนาจในการตัดสินใจอนุญาต อนุมัติ หรือมีคำสั่งในเรื่องนั้น ซึ่งจำเป็นต้องเป็นไปอย่างรอบคอบ มีขอบเขตและมีเหตุผลสนับสนุนการใช้อดุลพินิจอย่างเพียงพอ

๑๐.มาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของเทศบาลตำบลธาตุทอง “พอเพียง สุจริต โปร่งใส”



๑๐.๑ ยึดถือและปฏิบัติตนตามมาตรฐานจริยธรรม ตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และตามข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น อย่างเคร่งครัด

๑๐.๒ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส พร้อมรับการตรวจสอบจากหน่วยงานภายนอก

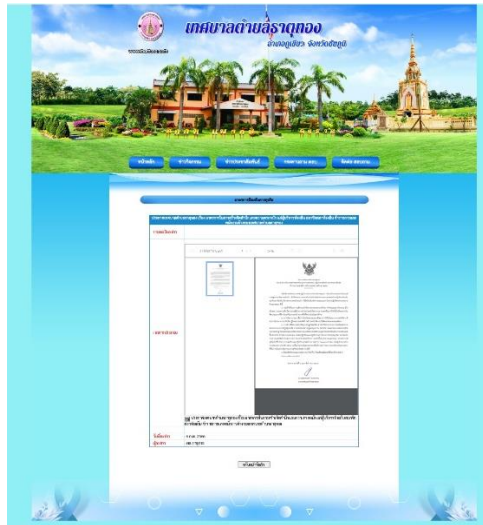
๑๐.๓ ต้องไม่เกี่ยวข้องกับการรับหรือให้สินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดทุกชนิด และไม่ทำการใด ๆ อันขัดต่อผลประโยชน์ของส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวมทุกกรณี

๑๐.๔ มีจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อประโยชน์ของส่วนรวมและสังคม

๑๐.๕ ปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิต

ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น : เป็นการปลูกฝังค่านิยมในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ลดโอกาสการรับสินบนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และเสริมสร้างค่านิยมประหยัด ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งเป็นมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต จึงกำหนดมาตรการเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของเทศบาลตำบลธาตุทอง “พอเพียง สุจริต โปร่งใส” ให้บุคลากรทุกระดับในเทศบาลตำบลธาตุทองยึดถือและปฏิบัติตาม

๑๑. มาตรการในการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากร ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่น

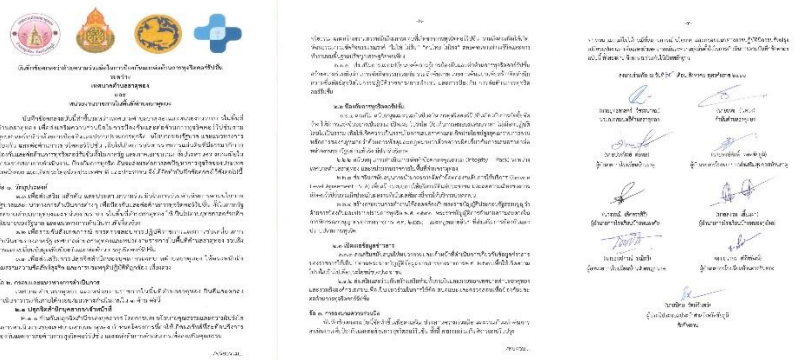


เทศบาลตำบลธาตุทองดำเนินการมาตรการในการสร้างจิตสำนึกและตระหนักแก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นข้าราชการ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลธาตุทอง ดังนี้ ปลุกฝังให้ประชาชนมีความรับผิดชอบต่องานของตนเองและสังคม สร้างจิตสำนึกสาธารณะ ดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ไม่ละเมิดกฎหมาย

ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น

ผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาลพนักงานปฏิบัติงานในการป้องกันทุจริตเป็นไปด้วยความโปร่งใสมีมาตรฐานและทิศทางเดียวกันการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานมีการวางแผนและนำไปสู่เป้าหมายด้วยความรอบคอบตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

The four photographs document the inauguration ceremony of the 2024 National Competition for the 1st Grade of the 1st Cycle of the National Curriculum Framework. The top-left photo shows a close-up of the stage with a large screen displaying the event's title in Thai. The top-right photo shows a group of officials standing behind a table on the stage, with a screen in the background showing the competition's logo. The bottom-left photo shows a large group of officials and staff standing behind a long table on the stage, with a screen in the background showing the competition's logo. The bottom-right photo shows the audience seated in a large hall, facing the stage where the ceremony is taking place.



๑๒.๓ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น เลขานุการผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและบุคลากรของเทศบาลตำบลธาตุทอง มีความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้

๑๒.๔ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น เลขานุการผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและบุคลากรของเทศบาลตำบลธาตุทอง มีความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐ ข้อห้าม และข้อปฏิบัติเกี่ยวกับการรักษาวินัย

๑๒.๕ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้ผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น เลขานุการผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและบุคลากรของเทศบาลตำบลธาตุทอง ในด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น ๑ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น เลขานุการผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและบุคลากรของเทศบาลตำบลธาตุทอง นำหลักคุณธรรม จริยธรรม มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความสุข

๒ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตให้ผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น เลขานุการผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและบุคลากรของเทศบาลตำบลธาตุทอง มีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

๓ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น เลขานุการผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและบุคลากรของเทศบาลตำบลธาตุทอง มีความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้

๔ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น เลขานุการผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและบุคลากรของเทศบาลตำบลธาตุทอง มีความรู้เกี่ยวกับข้อห้ามและข้อปฏิบัติเกี่ยวกับการรักษาวินัย

๕ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้ผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น เลขานุการผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและบุคลากรของเทศบาลตำบลธาตุทอง ในด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

๕ เพื่อสร้างความร่วมมือ และสร้างเครือข่ายให้หน่วยงานในพื้นที่เทศบาลตำบลธาตุทอง ร่วมมือในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในระดับพื้นที่ และพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือให้มีความเข้มแข็งต่อไป

ภาพถ่ายการร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการตามโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินการตาม
หลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA)
ในจังหวัดชัยภูมิประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
วันที่ ๒๖ ม.ค. ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ



**รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
เทศบาลตำบลธาตุทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลธาตุทอง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการ ดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
ประกาศเจตจำนง ทางการเมืองใน การต่อต้านการ ทุจริตและค่านิยม วัฒนธรรมสุจริต องค์กร	จัดทำประกาศฯ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และ แจ้งในที่ประชุม ประจำเดือน	สำนักปลัด	ม.ค.-มี.ค. ๖๖	๑. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ผ่านเว็บไซต์ หน่วยงาน เมื่อ ๑๕ มี.ค. ๖๖ ๒. ประชุมชี้แจง รายละเอียดของ ประกาศฯ เมื่อ ๑๔ มี.ค. ๖๖	หากมี บุคลากรเข้า มาใหม่ให้ สำนักปลัด แจ้งให้ทราบ ต่อไป
ประกาศนโยบาย ไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)	จัดทำประกาศฯ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และ แจ้งในที่ประชุม ประจำเดือน	สำนักปลัด	ม.ค.-มี.ค. ๖๖	๑. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ผ่านเว็บไซต์ หน่วยงาน เมื่อ ๑๐ มกราคม ๖๖ ๒. ประชุมชี้แจง รายละเอียดของ ประกาศฯ เมื่อ ๑๔ มี.ค. ๖๖	
มาตรการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารต่อ สาธารณะ	จัดทำมาตรการฯ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และ แจ้งในที่ประชุม ประจำเดือน	สำนักปลัด	ม.ค.-มี.ค. ๖๖	๑. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ผ่านเว็บไซต์ หน่วยงาน เมื่อ ๑๕ มี.ค. ๖๖ ๒. ประชุมชี้แจง รายละเอียดของ ประกาศฯ เมื่อ ๑๔ มี.ค. ๖๖	หากมี บุคลากรเข้า มาใหม่ให้ สำนักปลัด แจ้งให้ทราบ ต่อไป

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการ ดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต	จัดทำมาตรการฯ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และแจ้งในที่ประชุม ประจำเดือน	สำนักปลัด	ม.ค.-มี.ค. ๖๖	๑. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ผ่านเว็บไซต์ หน่วยงาน เมื่อ ๑ มี.ค. ๖๖ ๒. ประชุมชี้แจง รายละเอียดของ ประกาศฯ เมื่อ ๑๔ มี.ค. ๖๖	หากมี บุคลากรเข้ามาใหม่ให้ สำนักปลัด แจ้งให้ทราบต่อไป
มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	จัดทำมาตรการฯ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และแจ้งในที่ประชุม ประจำเดือน	สำนักปลัด	ม.ค.-มี.ค. ๖๖	๑. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ผ่านเว็บไซต์ หน่วยงาน เมื่อ ๑ มี.ค. ๖๖ ๒. ประชุมชี้แจง รายละเอียดของ ประกาศฯ เมื่อ ๑๔ มี.ค. ๖๖	หากมี บุคลากรเข้ามาใหม่ให้ สำนักปลัด แจ้งให้ทราบต่อไป
มาตรการจัดการในกรณีที่ตรวจพบหรือได้รับแจ้งหรือรับทราบการทุจริตหรือกระทำที่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่องค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู	จัดทำมาตรการฯ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และแจ้งในที่ประชุม ประจำเดือน	สำนักปลัด	ม.ค.-มี.ค. ๖๖	๑. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ผ่านเว็บไซต์ หน่วยงาน เมื่อ ๑ มี.ค. ๖๖ ๒. ประชุมชี้แจง รายละเอียดของ ประกาศฯ เมื่อ ๑๔ มี.ค. ๖๖	หากมี บุคลากรเข้ามาใหม่ให้ สำนักปลัด แจ้งให้ทราบต่อไป
มาตรการป้องกันการรับสินบน	จัดทำมาตรการฯ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และแจ้งในที่ประชุม ประจำเดือน	สำนักปลัด	ม.ค.-มี.ค. ๖๖	๑. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ผ่านเว็บไซต์ หน่วยงาน เมื่อ ๑ มี.ค. ๖๖ ๒. ประชุมชี้แจง รายละเอียดของ ประกาศฯ เมื่อ ๑๔ มี.ค. ๖๖	หากมี บุคลากรเข้ามาใหม่ให้ สำนักปลัด แจ้งให้ทราบต่อไป

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการ ดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
มาตรการป้องกัน การขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วน ตนกับ ผลประโยชน์ ส่วนรวม	จัดทำมาตรการฯ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และ แจ้งในที่ประชุม ประจำเดือน	สำนักปลัด	ม.ค.-มี.ค. ๖๖	๑. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ผ่านเว็บไซต์ หน่วยงาน เมื่อ ๑ มี.ค. ๖๖ ๒. ประชุมชี้แจง รายละเอียดของ ประกาศฯ เมื่อ ๑๔ มี.ค. ๖๖	หากมี บุคลากรเข้า มาใหม่ให้ สำนักปลัด แจ้งให้ทราบ ต่อไป
มาตรการการใช้ ดุลพินิจและใช้ อำนาจหน้าที่ให้ เป็นไปตาม หลักการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ ดี	จัดทำมาตรการฯ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และ แจ้งในที่ประชุม ประจำเดือน	สำนักปลัด	ม.ค.-มี.ค. ๖๖	๑. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ผ่านเว็บไซต์ หน่วยงาน เมื่อ ๑ มี.ค. ๖๖ ๒. ประชุมชี้แจง รายละเอียดของ ประกาศฯ เมื่อ ๑๔ มี.ค. ๖๖	หากมี บุคลากรเข้า มาใหม่ให้ สำนักปลัด แจ้งให้ทราบ ต่อไป
มาตรการ เสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร ของเทศบาลตำบล ธาตุทอง “พอเพียง สุจริต โปร่งใส”	จัดทำมาตรการฯ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และ แจ้งในที่ประชุม ประจำเดือน	สำนักปลัด	ม.ค.-มี.ค. ๖๖	๑. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ผ่านเว็บไซต์ หน่วยงาน เมื่อ ๑ มี.ค. ๖๖ ๒. ประชุมชี้แจง รายละเอียดของ ประกาศฯ เมื่อ ๑๔ มี.ค. ๖๖	หากมี บุคลากรเข้า มาใหม่ให้ สำนักปลัด แจ้งให้ทราบ ต่อไป
มาตรการในการ สร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักแก่ บุคลากร ผู้บริหาร ท้องถิ่น สมาชิก สภาท้องถิ่น และ พนักงานส่วน ท้องถิ่น	จัดทำมาตรการฯ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และ แจ้งในที่ประชุม ประจำเดือน	สำนักปลัด	ม.ค.-มี.ค. ๖๖	๑. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ผ่านเว็บไซต์ หน่วยงาน เมื่อ ๑๔ มี.ค. ๖๖ ๒. ประชุมชี้แจง รายละเอียดของ ประกาศฯ เมื่อ ๑๔ มี.ค. ๖๖	หากมี บุคลากรเข้า มาใหม่ให้ สำนักปลัด แจ้งให้ทราบ ต่อไป

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการ ดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
โครงการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และ ป้องกันการทุจริต	อบรมคณะผู้บริหาร ท้องถิ่น สมาชิกสภา ท้องถิ่น พนักงานส่วน ตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง พนักงาน จ้างเหมาบริการ ให้มี ความรู้ เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม ปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง การ ประเมิน ITA ประมวล จริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่รัฐข้อห้าม และข้อปฏิบัติเกี่ยวกับ การรักษาวินัย	สำนักปลัด	ม.ค.-มี.ค. ๖๖	ดำเนินโครงการ เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๑๓ ก.พ. ๖๖	-

(นายธีระธรรม แก้วเพ็ญศรี)

นิติกรชำนาญการ

จ.อ.

(เดชา มหาโพธิ์)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(นายไพบุลย์ บุญโยธา)

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลธาตุทอง

(นายยุทธศาสตร์ วัชรนาคม)

นายกเทศมนตรีตำบลธาตุทอง



ประกาศเทศบาลตำบลธาตุทอง

เรื่อง มาตรการการใช้ดุลพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

เทศบาลตำบลธาตุทอง มีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะ เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามที่กฎหมายอื่นกำหนดไว้ ซึ่งในการปฏิบัติหน้าที่บริหารกิจการของเทศบาล โดยนายกเทศมนตรีเป็นผู้กำหนดนโยบายโดยไม่ขัดต่อกฎหมาย และรับผิดชอบในการบริหารราชการของเทศบาลให้เป็นไปตามกฎหมาย นโยบาย และแผนพัฒนาเทศบาล ข้อบัญญัติ ระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการ มีอำนาจสั่งอนุญาต อนุมัติเกี่ยวกับราชการของเทศบาล และมีปลัดเทศบาลเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างรองจากนายกเทศมนตรี และรับผิดชอบควบคุมดูแลราชการประจำของเทศบาลให้เป็นไปตามนโยบายและมีอำนาจหน้าที่ เพื่อปฏิบัติงานภายในหน่วยงาน แต่ในการปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายบริหารด้วยการที่ใช้อำนาจทางปกครอง โดยเฉพาะในส่วนที่กฎหมายกำหนดให้เป็นการใช้ดุลพินิจของผู้มีอำนาจในการตัดสินใจ อนุญาต อนุมัติ หรือมีคำสั่งในเรื่องนั้น ซึ่งจำเป็นต้องเป็นไปอย่างรอบคอบ มีขอบเขตและมีเหตุผลสนับสนุนการใช้ดุลพินิจอย่างเพียงพอ

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการใช้ดุลพินิจในการออกคำสั่ง อนุญาต อนุมัติ ในภารกิจของเทศบาลตำบลธาตุทอง เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล จึงได้กำหนดมาตรการการใช้ดุลพินิจของฝ่ายบริหารไว้ดังนี้

๑. การใช้ดุลพินิจของฝ่ายบริหาร ต้องเป็นไปตามที่กฎหมายบัญญัติให้กระทำการอย่างหนึ่งอย่างใดโดยอิสระ

๒. ขั้นตอนการใช้ดุลพินิจต้องประกอบเหตุผล ดังนี้

๒.๑ ขั้นตอนแรก ข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ซึ่งการวินิจฉัยข้อเท็จจริงนั้นต้องตรวจสอบข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้น จากพยานหลักฐานที่มีอยู่เพียงพอต่อการพิสูจน์ข้อเท็จจริงว่าได้เกิดขึ้นหรือไม่

๒.๒ ขั้นตอนที่สอง ข้อกฎหมายที่อ้างอิงประกอบข้อเท็จจริงตามข้อ ๒.๑ ที่เกี่ยวข้องและเป็นสาระสำคัญ

๒.๓ ขั้นตอนที่สาม ข้อพิจารณาและข้อสนับสนุน ซึ่งผู้ใช้ดุลพินิจจะต้องพิจารณาตัดสินใจว่ากฎหมายได้กำหนดให้ใช้ดุลพินิจได้เพียงประการเดียว หรือหลายประการ ซึ่งสามารถตัดสินใจใช้อำนาจหรือไม่ก็ได้หรือจะเลือกกระทำการอย่างหนึ่งอย่างใดก็ได้ตามที่กฎหมายกำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายยุทธศาสตร์ วัชรนาคม)

นายกเทศมนตรีตำบลธาตุทอง



ประกาศเทศบาลตำบลธาตุทอง
เรื่อง มาตรการให้ผู้มีส่วนได้เสียมีส่วนร่วม

เพื่อให้การดำเนินงานของเทศบาลตำบลธาตุทอง เป็นไปตามเจตจำนงสุจริต ตาม
แนวนโยบายของผู้บริหารเทศบาลตำบลธาตุทอง ในด้านความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ เปิดโอกาสให้
ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของเทศบาลในทุกระดับ

เทศบาลตำบลธาตุทอง บริหารราชการแบบมีส่วนร่วม โดยให้ผู้รับบริการหรือ ผู้มีส่วนได้ส่วน
เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลธาตุทองตามความเหมาะสม ดังนี้

๑. การมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูลข่าวสาร โดยให้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับกิจกรรมต่างๆ
ของเทศบาลหรือส่วนราชการภายในแก่ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย

๒. การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ร่วมแสดงความคิดเห็น รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการดำเนินการหรือการปฏิบัติงานของเทศบาลและส่วน
ราชการภายในอย่างเป็นระบบ

๓. การมีส่วนร่วมให้เข้ามามีบทบาท โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วน
ร่วมทำงานในกระบวนการวางแผนและตัดสินใจ มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและข้อมูลระหว่างเทศบาล
หรือส่วนราชการภายในกับผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างจริงจัง และมีจุดมุ่งหมายที่ชัดเจน

๔. การมีส่วนร่วมในการสร้างความร่วมมือ โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมี
บทบาทในการตัดสินใจ ตั้งแต่ระบุปัญหา พัฒนาทางเลือกและแนวทางแก้ไขรวมทั้งการเป็นภาคีในการดำเนิน
กิจกรรมของเทศบาลหรือส่วนราชการ

๕. มีส่วนร่วมในด้านการดำเนินงานของเทศบาล โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วน
เสียมีบทบาทในการร่วมแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อเทศบาล

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายยุทธศาสตร์ วัชรนาคม)

นายกเทศมนตรีตำบลธาตุทอง



ประกาศเทศบาลตำบลธาตุทอง
เรื่อง มาตรการป้องกันกำกับการรับสินบน

รัฐบาลกำหนดให้การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นนโยบายสำคัญ และถือเป็นวาระแห่งชาติที่ทุกส่วนราชการต้องนำไปปฏิบัติให้บังเกิดผลที่เป็นรูปธรรม ดังนั้น เทศบาลตำบลธาตุทอง จึงได้กำหนดให้นโยบายต่อต้านการรับสินบนเป็นนโยบายสำคัญ ทั้งนี้เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรของเทศบาลตำบลธาตุทองเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ทุกภารกิจต้องโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ปลอดจากทุจริต โดยมีมาตรการกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกส่วนราชการของเทศบาลเมืองบัวใหญ่ต้องไม่เรียกรับหรือรับสินบนเพื่อประโยชน์ส่วนตน หรือประโยชน์ของบุคคลหนึ่งบุคคลใด เพื่อให้กระทำการหรือไม่กระทำการหรือประวิงเวลาเพื่อการใดๆ อันมิชอบต่อหน้าที่และกฎหมาย

๒. ให้ผู้บังคับบัญชาและหัวหน้าฝ่าย หัวหน้างานทุกระดับชั้นเข้มงวด กวดขัน การปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อป้องกันมิให้มีช่องทางในการเรียกรับสินบน และต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี รวมทั้งหากพบว่าผู้ใต้บังคับบัญชามีพฤติกรรมเรียกรับหรือรับสินบนให้ดำเนินการทางวินัยและอาญา โดยเคร่งครัดต่อไป

๓. ให้ทุกหน่วยงานจัดให้มีช่องทางและประชาสัมพันธ์ ในการร้องเรียนหรือให้ข้อมูลเพื่อเป็นการเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ ประชาชน และผู้มีส่วนได้เสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการเรียกรับหรือรับสินบนของหน่วยงาน

๔. ให้ทุกหน่วยงานดำเนินการรณรงค์ด้านวัฒนธรรม และส่งเสริมค่านิยมไม่เรียกรับหรือรับสินบน

๕. ให้ทุกหน่วยงานเร่งรัดการดำเนินการตามมาตรการป้องกันกำกับการเรียกรับหรือรับสินบน และให้รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวในส่วนที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานทุกสิ้นปีงบประมาณ

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

(นายยุทธศาสตร์ วัชรธนาคม)
นายกเทศมนตรีตำบลธาตุทอง



ประกาศเทศบาลตำบลธาตุทอง
เรื่อง มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ บัญญัติขึ้นเพื่อรองรับสิทธิของประชาชนในการรับข้อมูลข่าวสารของราชการ โดยหน่วยงานรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการตามอำนาจหน้าที่ตามภารกิจของหน่วยงาน และจัดให้มีการเผยแพร่ให้ประชาชนสามารถใช้สิทธิเข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานรัฐได้อย่างสะดวก รวดเร็ว มีความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพ เทศบาลตำบลธาตุทอง จึงได้ดำเนินการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขึ้น เพื่อให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ที่บัญญัติให้หน่วยงานรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้อย่างสะดวก โดยเทศบาลตำบลธาตุทองได้จัดข้อมูลไว้ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบล และเว็บไซต์เทศบาลตำบลธาตุทอง

ดังนั้น เพื่อให้การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลธาตุทอง มีความถูกต้อง ครบถ้วน ชัดเจน และเป็นปัจจุบัน ซึ่งทำให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้โดยสะดวกและมีประสิทธิภาพตามที่ได้ประกาศเจตจำนงสุจริตต่อบุคลากรและสาธารณชน จึงกำหนดมาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ดังนี้

๑. ลักษณะหรือประเภทข้อมูลที่เผยแพร่ต่อสาธารณชน

หมวดหมู่ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูล
๑. เกี่ยวกับหน่วยงาน	- ประวัติความเป็นมา - วิสัยทัศน์ พันธกิจ - โครงสร้างหน่วยงาน ข้อมูลผู้บริหาร - ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ของหน่วยงาน - ยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ และงบประมาณรายจ่ายประจำปี - รายงานต่าง ๆ เช่น รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี เป็นต้น - ข้อมูลการติดต่อ ประกอบด้วย ที่อยู่ เบอร์โทรศัพท์ โทรสาร และแผนที่ตั้งหน่วยงาน เป็นต้น - ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail Address)
๒. ข่าวประชาสัมพันธ์	- ข่าวสารประชาสัมพันธ์ทั่วไป - ข่าวสารและประกาศของหน่วยงาน เช่น ประกาศรับสมัครงาน ประกาศจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น - กิจกรรมของหน่วยงาน

/หมวดหมู่ข้อมูล...

หมวดหมู่ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูล
๓. เว็บไซต์	- หน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้อง - เว็บไซต์อื่น ๆ ที่น่าสนใจ
๔. บริการประชาชน	- คู่มือประชาชนตามพระราชบัญญัติอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ - กระดานถาม - ตอบ
๕. กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- ข้อมูล กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน พระราชบัญญัติพระราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง ประกาศ ข้อบัญญัติ ระเบียบ มาตรฐาน คู่มือ แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบและการตรวจสอบข้อมูล

ให้เจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลธาตุทอง ปฏิบัติงานในด้านเปิดเผยข้อมูลข่าวสารทางราชการให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง บรรลุวัตถุประสงค์ของทางราชการ

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายยุทธศาสตร์ วัชรธนาคม)
นายกเทศมนตรีตำบลธาตุทอง



ประกาศเทศบาลตำบลธาตุทอง
เรื่อง มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

ตามที่พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน มุ่งเน้นต่อการเปิดเผยข้อมูล เกิดความโปร่งใส คำนึงถึงประสิทธิภาพ และประสิทธิผล เป็นไปตามหลัก ธรรมาภิบาล และเปิดโอกาสให้มีการแข่งขันอย่างเป็นธรรม รวมถึงส่งเสริมให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐซึ่งเป็นมาตรการหนึ่งเพื่อป้องกันปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ดังนั้น เทศบาลลำพะยา จึงได้จัดทำ มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง และให้เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติตามมาตรการดังกล่าวอย่างเคร่งครัด ดังนี้

๑. แนวปฏิบัติของหน่วยงาน

๑.๑ มีการประกาศข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบกฎหมายกำหนด

๑.๒ มีแนวทางและระบบการตรวจสอบการปฏิบัติงานการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เกิดความโปร่งใส และเป็นไปตามระเบียบกฎหมายกำหนด

๒. ขั้นตอนและวิธีการดำเนินงาน

๒.๑ ให้มีการจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี และประกาศเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์เงื่อนไข และวิธีการที่ระเบียบกฎหมายกำหนด

๒.๒ ให้มีการดำเนินการ การประกาศ และการเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนด ได้แก่ ประกาศเชิญชวน ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง ตามแบบ สขร. และสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปีเมื่อสิ้นปีงบประมาณนั้นๆ โดยมีการเผยแพร่ข้อมูลตามช่องทางต่างๆ ของหน่วยงาน

๒.๓ ให้มีการจัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติงานเกี่ยวกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และ ประชี้แจง สร้างความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องให้กับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และให้ปฏิบัติตามแนวทางของคู่มือ ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๒.๔ ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ดังนี้

(๑) ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างมีความเกี่ยวข้องกับ ผู้เสนอราคา/คู่สัญญา ซึ่งมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ และให้มีการแจ้งข้อมูลความเกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่กับผู้เสนอราคา/คู่สัญญา เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ตามแบบที่หน่วยงานกำหนด

(๒) ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่ของตน หาประโยชน์จากการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน

/(๓) ให้หัวหน้า...

(๓) ให้หัวหน้าหน่วยงานทุกระดับชั้น กำกับดูแล และตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชาซึ่งปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่กำหนด กรณีปล่อยปละละเลย ให้ถือเป็นความผิดทางวินัย

๒.๕ มีการตรวจสอบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานเป็นประจำทุกปี

๓. ส่วนงานที่รับผิดชอบ

มอบหมายให้ นางเพ็ญประภา แก้วไทย ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง มีหน้าที่ในการควบคุมดูแลการดำเนินงานของหน่วยงานให้เป็นไปตามมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างนี้

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายยุทธศาสตร์ วัชรนาคม)

นายกเทศมนตรีตำบลธาตุทอง



ประกาศเทศบาลตำบลธาตุทอง
เรื่อง มาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของเทศบาลตำบลธาตุทอง
“พอเพียง สุจริต โปร่งใส”

ด้วยเทศบาลตำบลธาตุทองให้ความสำคัญเรื่องการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบตามนโยบายของรัฐบาลอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นการปลูกฝังค่านิยมในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ลดโอกาสการรับสินบนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และเสริมสร้างค่านิยมประหยัด ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งเป็นมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต จึงกำหนดมาตรการเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของเทศบาลตำบลธาตุทอง “พอเพียง สุจริต โปร่งใส” ให้บุคลากรทุกระดับในเทศบาลตำบลธาตุทองยึดถือและปฏิบัติตาม ดังนี้

๑. ยึดถือและปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม ตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และตามข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น อย่างเคร่งครัด

๒. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส พร้อมรับการตรวจสอบจากหน่วยงานภายนอก

๓. ต้องไม่เกี่ยวข้องกับการรับหรือให้สินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดทุกชนิด และไม่ทำการใด ๆ อันขัดต่อผลประโยชน์ของส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวมทุกกรณี

๔. มีจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อประโยชน์ของส่วนรวมและสังคม

๕. ปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิต

ทั้งนี้ ให้หัวหน้าส่วนราชการในเทศบาลตำบลธาตุทองกำชับให้เจ้าหน้าที่ ของรัฐในสังกัดยึดถือและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖

(นายยุทธศาสตร์ วัชรนาคม)

นายกเทศมนตรีตำบลธาตุทอง



ประกาศเทศบาลตำบลธาตุทอง

เรื่อง มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย มีส่วนร่วม ในการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

เพื่อให้การดำเนินงานของเทศบาลตำบลธาตุทอง เป็นไปตามเจตจำนงสุจริตตามแนวนโยบายของผู้บริหารเทศบาลตำบล ในด้านความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วม ในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลในทุกระดับ

เทศบาลตำบลธาตุทอง บริหารราชการแบบมีส่วนร่วม โดยให้ผู้รับบริการหรือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลตามความเหมาะสม ดังนี้

๑. การมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูลข่าวสาร โดยให้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับกิจกรรมต่าง ๆ ของเทศบาลตำบลหรือส่วนราชการภายในแก่ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย

๒. การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียร่วมแสดงความคิดเห็น รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลและส่วนราชการภายในอย่างเป็นระบบ

๓. การมีส่วนร่วมให้เข้ามามีบทบาท โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมทำงานในกระบวนการวางแผนและตัดสินใจ มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและข้อมูลระหว่างเทศบาลตำบลหรือส่วนราชการภายในกับผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างจริงจัง และมีจุดมุ่งหมายที่ชัดเจน

๔. การมีส่วนร่วมในการสร้างความร่วมมือ โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีบทบาทในการตัดสินใจ ตั้งแต่ระบุปัญหา พัฒนาทางเลือก และแนวทางแก้ไขรวมทั้งการเป็นภาคีในการดำเนินกิจกรรมของเทศบาลตำบลหรือส่วนราชการ

๕. มีส่วนร่วมในด้านการดำเนินงานของเทศบาลตำบล โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีบทบาทในการร่วมแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อเทศบาลตำบลตลอดจนเปิดโอกาสให้บุคลากร ร่วมแสดงความคิดเห็น หรือข้อเสนอแนะการปฏิบัติงานของผู้บริหาร โดยมีปลัดเทศบาลตำบลธาตุทอง เป็นผู้กำกับดูแล

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายยุทธศาสตร์ วัชรนาคม)

นายกเทศมนตรีตำบลธาตุทอง

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
รอบ ๑๒ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง เดือนกันยายน ๒๕๖๖)

ผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ เทศบาลตำบลธาตุทอง
อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ

๑.ประเด็นที่ต้องพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินให้ได้ไม่ต่ำกว่า ๙๘ คะแนน

ลำดับ ที่	มาตรการ/โครงการกิจกรรมที่ ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ		รายละเอียดการดำเนินการ	ระยะเวลาการดำเนินการ
		ไม่สามารถ ดำเนินการ ได้	ดำเนินการ แล้ว		
๑.	ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้าน การทุจริตและค่านิยมวัฒนธรรมสุจริตองค์กร		/	๑. จัดทำ ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตและ ค่านิยมวัฒนธรรมสุจริตองค์กร ๒. ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจทุกหน่วยงานในองค์กร	๑ ก.พ๒๕๖๖.-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖-
๒.	ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)		/	๑. จัดทำประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ๒. ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจทุกหน่วยงานในองค์กร ๓.รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ	๑ ก.พ.๒๕๖๖-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
๓.	มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ		/	๑.เริ่มใช้กระบวนงานปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์เพื่อ อำนวยความสะดวกให้ประชาชนเช่นการแจ้งท่อบระบายน้ำ แตก ไฟฟ้าดับ/ขัดข้องและ น้ำอุปโภคบริโภคและ กระบวนงานอื่น ๆ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ๒.แจ้งประชาสัมพันธ์ให้ทราบทางสื่อออนไลน์ ๓.รายงานผลการเข้าใช้บริการให้ผู้บริหารทราบ	๑ ต.ค. ๒๕๖๕-๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖
๔	มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการ ส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต		/	๑.จัดทำมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการส่งเสริมความ โปร่งใสและป้องกันการทุจริต ๒. ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจทุกหน่วยงานในองค์กร ๓.แจ้งเวียนประกาศให้ทราบ	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖

๕	มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง		/	๑. จัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ๒. ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจทุกหน่วยงานในองค์กร๒.ประกาศเผยแพร่ให้บุคคลทั่วไปทราบ	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
๖	มาตรการจัดการในกรณีที่ตรวจพบหรือได้รับแจ้งหรือรับทราบการทุจริต		/	๑. จัดทำมาตรการจัดการในกรณีที่ตรวจพบหรือได้รับแจ้งหรือรับทราบการทุจริต ๒. ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจทุกหน่วยงานในองค์กร ๓.รายงานผลประเมินให้ผู้บังคับบัญชาทราบ	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
๗	มาตรการป้องกันการรับสินบน		/	๑. จัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบน ๒. ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจทุกหน่วยงานในองค์กร ๓.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์บุคคลทั่วไปทราบ	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
๘	๘. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม		/	๑. จัดทำมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ๒. ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจทุกหน่วยงานในองค์กร	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ก.ย.๒๕๖๖
๙	มาตรการการใช้ดุลพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี		/	๑. จัดทำมาตรการการใช้ดุลพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ๒. ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจทุกหน่วยงานในองค์กร	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖

๑๐	มาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของเทศบาลตำบลธาตุทอง “พอเพียง สุจริต โปร่งใส”		/	๑. จัดทำมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของเทศบาลตำบลธาตุทอง “พอเพียง สุจริต โปร่งใส” ๒. ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจทุกหน่วยงานในองค์กร	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ ก.ย.๒๕๖๖
----	--	--	---	--	------------------------

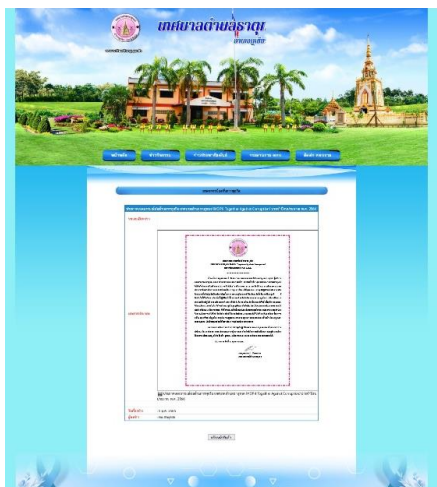
๒

๑๑	มาตรการในการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากร ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่น		/	๑. จัดทำมาตรการในการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากร ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่น ๒. ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจทุกหน่วยงานในองค์กร	๑ มค.-๓๐ มค.๖๖
๑๒	๑๒. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต		/	อบรมคณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล พนักงานครู พนักงานจ้าง พนักงานจ้างเหมาบริการ ให้มีความรู้ เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การประเมิน ITA ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐข้อห้ามและข้อปฏิบัติเกี่ยวกับการรักษาวินัย	๑ ต.ค.๒๕๖๕-๓๐ก.ย. ๒๕๖๖

ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ ของการดำเนินการ (ภาพผนวก /เอกสารประกอบ)

ชื่อมาตรการ/กิจกรรม

๑. ประกาศเจตนางานทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตและ
ค่านิยมวัฒนธรรมสุจริตองค์กร



นายยุทธศาสตร์ วัชรนาคม นายกเทศมนตรีตำบลธาตุทอง ในฐานะผู้บริหารเทศบาลตำบลธาตุทอง ขอประกาศ และแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรเทศบาลตำบลธาตุทอง ให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอัน ได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีวะด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ มีจิตสำนึกที่รับผิดชอบต่อหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็ม กำลังความสามารถ ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ ตามหลักธรรมาภิบาล กล้าตัดสินใจ และยืนหยัดที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ คิดถึง ประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีจิตสาธารณะ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บน ความทุกข์ยากของประชาชน ตามค่านิยมในการบริหารงาน อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทาง จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น : เป็นแบบอย่างให้พนักงานเทศบาล ปลุกจิตสำนึกพนักงานเทศบาลดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ มีจิตสำนึกที่รับผิดชอบต่อหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มกำลังความสามารถ ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ ตามหลักธรรมาภิบาล กล้าตัดสินใจ และยืนหยัดที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ

๒. ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)



นายยุทธศาสตร์ วัชรนาคม ตำแหน่งนายกเทศมนตรีตำบลธาตุทองได้มอบนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NoGift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งเป็นการดำเนินการให้สอดคล้องตามแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ทั้งนี้ เพื่อสร้างความตระหนักรู้ ปลุกจิตสำนึก และสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้กับบุคลากรในสังกัด เทศบาลตำบลธาตุทอง ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคน ยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด โดยการไม่แสวงหา รับ และให้ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อหลีกเลี่ยง การกระทำที่อาจมีผลต่อดุลยพินิจหรือการตัดสินใจ อันอาจนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน นอกจากนี้การดำเนินการดังกล่าวยังเป็นการเน้นย้ำให้ความสำคัญกับการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานทุกระดับ เพื่อให้เป็นมาตรการส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรมีหลักธรรมยึดเหนี่ยวจิตใจและมีพฤติกรรมการปฏิบัติอยู่ในกรอบและเป็นแบบอย่างที่ดี อันจะส่งผลให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนโดยรวม

ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น : พนักงานเทศบาลตำบลธาตุทองปฏิบัติหน้าที่อย่างสุจริต เที่ยงธรรมโดยการไม่แสวงหา รับ และให้ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อหลีกเลี่ยง การกระทำที่อาจมีผลต่อดุลยพินิจหรือการตัดสินใจ อันอาจนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นผลให้ไม่มีการรับของขวัญในการปฏิบัติหน้าที่ตลอดมา

๓. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ



เทศบาลตำบลธาตุทองดำเนินการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลธาตุทอง มีความถูกต้อง ครบถ้วน ชัดเจน และเป็นปัจจุบัน ซึ่งทำให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้โดยสะดวกและมีประสิทธิภาพตามที่ได้ประกาศเจตนางานสุจริตต่อบุคลากรและสาธารณชน จึงกำหนดมาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะอันได้แก่ ข้อมูลเกี่ยวกับหน่วยงาน ข่าวประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์ บริการประชาชน กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น : เพื่อรองรับสิทธิของประชาชนในการรับข้อมูลข่าวสารของราชการ โดยหน่วยงานรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการตามอำนาจหน้าที่ตามภารกิจของหน่วยงาน และจัดให้มีการเผยแพร่ให้ประชาชนสามารถใช้สิทธิเข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานรัฐได้อย่างสะดวก รวดเร็ว มีความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพ

๔. มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต



เทศบาลตำบลธาตุทอง บริหารราชการแบบมีส่วนร่วม โดยให้ผู้รับบริการหรือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลตามความเหมาะสม ดังนี้ การมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูลข่าวสาร การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น การมีส่วนร่วมให้เข้ามามีบทบาท การมีส่วนร่วมในการสร้างความร่วมมือ มีส่วนร่วมในด้านการดำเนินงานของเทศบาลตำบล โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีบทบาทในการร่วมแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อเทศบาลตำบลตลอดจนเปิดโอกาสให้บุคลากร ร่วมแสดงความคิดเห็น หรือข้อเสนอแนะการปฏิบัติงานของผู้บริหาร โดยมีปลัดเทศบาลตำบลธาตุทองเป็นผู้กำกับดูแล

ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น : การดำเนินงานของเทศบาลตำบลธาตุทอง เป็นไปตามเจตจำนงสุจริตตามแนวนโยบายของผู้บริหารเทศบาลตำบล ในด้านความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วม ในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลในทุกระดับ

๕.มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง



เทศบาลตำบลธาตุทอง จึงได้จัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง และให้เจ้าหน้าที่ทุกคนปฏิบัติตามมาตรการดังกล่าวอย่างเคร่งครัด ได้แก่ แนวปฏิบัติของหน่วยงาน ขั้นตอนและวิธีการดำเนินงาน มีการจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี มีการดำเนินการ การประกาศ และการเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้างตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนด มีการตรวจสอบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานเป็นประจำทุกปี

ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น : เทศบาลตำบลธาตุทองดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมาตรฐาน มุ่งเน้นต่อการเปิดเผยข้อมูล เกิดความโปร่งใส คำนึงถึงประสิทธิภาพ และประสิทธิผล เป็นไปตามหลัก ธรรมภิบาล และเปิดโอกาสให้มีการแข่งขันอย่างเป็นธรรม รวมถึงส่งเสริมให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐซึ่งเป็นมาตรการหนึ่งเพื่อป้องกันปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ

๒. มาตรการจัดการในกรณีที่ตรวจพบหรือได้รับแจ้งหรือรับทราบการทุจริต



เทศบาลตำบลธาตุทองและจัดทำคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตเพื่อเป็นแนวทางในการจัดการเรื่องร้องเรียนขององค์กรในกรณีบุคลากรทุจริตหรือปรับผู้มีข้อบ่งชี้ขั้นตอนกระบวนการที่ชัดเจนและเป็นมาตรฐาน มีช่องทางการแจ้งการร้องเรียนการดำเนินการการร้องเรียนทั้งระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องตลอดจนแบบร้องเรียนร้องทุกข์กรณีทุจริต

ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น

ประชาชนสามารถใช้สิทธิร้องเรียนข้าราชการที่ทุจริตและประพฤติมิชอบได้ง่าย และมีระเบียบขั้นตอนวิธีการที่ชัดเจน เป็นผลดีต่อราชการที่ทำให้เกิดความโปร่งใสในการบริหารงาน

๗.มาตรการป้องกันการรับสินบน



๗.๑. ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกส่วนราชการของเทศบาลตำบลธาตุทองต้องไม่เรียกรับสินบนเพื่อประโยชน์ส่วนตน หรือประโยชน์ของบุคคลหนึ่งบุคคลใด เพื่อให้กระทำการหรือไม่กระทำการหรือประวิงเวลาเพื่อ การใดๆ อันมิชอบต่อหน้าที่และกฎหมาย

๗.๒. ให้ผู้บังคับบัญชาและหัวหน้าฝ่าย หัวหน้างานทุกระดับชั้นเข้มงวด กวดขัน การปฏิบัติ หน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อป้องกันมิให้มีช่องทางการเรียกรับสินบน และต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี รวมทั้งหากพบว่าผู้ใต้บังคับบัญชามีพฤติกรรมเรียกรับสินบนให้ดำเนินการทางวินัยและอาญา โดยเคร่งครัดต่อไป

๗.๓. ให้ทุกหน่วยงานจัดให้มีช่องทางและประชาสัมพันธ์ ในการร้องเรียนหรือให้ข้อมูลเพื่อเป็น การเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ ประชาชน และผู้มีส่วนได้เสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบเฝ้าระวังและแจ้ง เบาะแสการเรียกรับสินบนของหน่วยงาน

๗.๔. ให้ทุกหน่วยงานดำเนินการรณรงค์ด้านวัฒนธรรม และส่งเสริมค่านิยมไม่เรียกรับสินบน

๗.๕. ให้ทุกหน่วยงานเร่งรัดการดำเนินการตามมาตรการป้องกันการเรียกรับสินบน และให้ รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการดังกล่าวในส่วนที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานทุกสิ้นปีงบประมาณ

ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น : การปฏิบัติงานของบุคลากรของเทศบาลตำบลธาตุทองเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ทุก การกิจต้องโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ปลอดจากทุจริต

๘. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม



เทศบาลตำบลธาตุทองได้กำหนดมาตรการการป้องกันและการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมเพื่อให้การดำเนินงานของเทศบาลตำบลธาตุทองเป็นไปด้วยความโปร่งใสปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น

การบริหารราชการเทศบาลตำบลธาตุทอง เป็นไปด้วยความโปร่งใสปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อนบุคลากรของเทศบาลตำบลธาตุทองทุกคนจัดทำคู่มือปฏิบัติงานเพื่อหลีกเลี่ยงป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๙. มาตรการการใช้ดุลพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี



เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล จึงได้กำหนดมาตรการการใช้ดุลพินิจของฝ่ายบริหารไว้ดังนี้

๑. การใช้ดุลพินิจของฝ่ายบริหาร ต้องเป็นไปตามที่กฎหมายบัญญัติให้กระทำการอย่างหนึ่งอย่างใดโดยอิสระ

๒. ขั้นตอนการใช้ดุลพินิจต้องประกอบเหตุผล ดังนี้

๒.๑ ขั้นตอนแรก ข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ซึ่งการวินิจฉัยข้อเท็จจริงนั้นต้องตรวจสอบข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้น จากพยานหลักฐานที่มีอยู่เพียงพอต่อการพิสูจน์ข้อเท็จจริงว่าได้เกิดขึ้นหรือไม่

๒.๒ ขั้นตอนที่สอง ข้อกฎหมายที่อ้างอิงประกอบข้อเท็จจริงตามข้อ ๒.๑ ที่เกี่ยวข้องและเป็นสาระสำคัญ

๒.๓ ขั้นตอนที่สาม ข้อพิจารณาและข้อสนับสนุน ซึ่งผู้ใช้อดุลพินิจจะต้องพิจารณาตัดสินใจว่ากฎหมายได้กำหนดให้ใช้อดุลพินิจได้เพียงประการเดียว หรือหลายประการ ซึ่งสามารถตัดสินใจใช้อำนาจหรือไม่ก็ได้หรือจะเลือกกระทำการอย่างหนึ่งอย่างใดก็ได้ตามที่กฎหมายกำหนด

ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น

การปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายบริหารด้วยการที่ใช้อำนาจทางปกครอง โดยเฉพาะในส่วนที่กฎหมายกำหนดให้เป็นการใช้อดุลพินิจของผู้มีอำนาจในการตัดสินใจอนุญาต อนุมัติ หรือมีคำสั่งในเรื่องนั้น ซึ่งจำเป็นต้องเป็นไปอย่างรอบคอบ มีขอบเขตและมีเหตุผลสนับสนุนการใช้อดุลพินิจอย่างเพียงพอ

๑๐.มาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของเทศบาลตำบลธาตุทอง “พอเพียง สุจริต โปร่งใส”



๑๐.๑ ยึดถือและปฏิบัติตนตามมาตรฐานจริยธรรม ตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และตามข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น อย่างเคร่งครัด

๑๐.๒ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส พร้อมรับการตรวจสอบจากหน่วยงานภายนอก

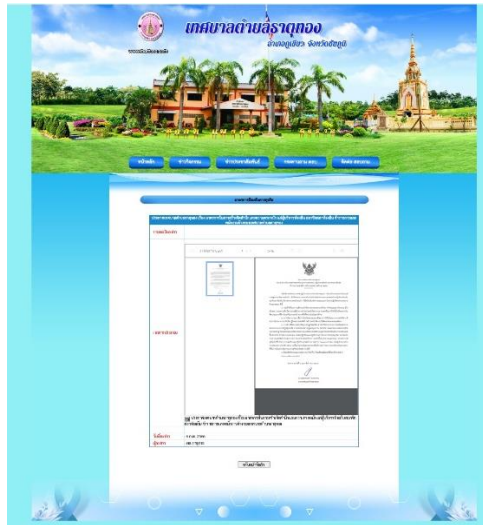
๑๐.๓ ต้องไม่เกี่ยวข้องกับการรับหรือให้สินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดทุกชนิด และไม่ทำการใด ๆ อันขัดต่อผลประโยชน์ของส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวมทุกกรณี

๑๐.๔ มีจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อประโยชน์ของส่วนรวมและสังคม

๑๐.๕ ปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิต

ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น : เป็นการปลูกฝังค่านิยมในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ลดโอกาสการรับสินบนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และเสริมสร้างค่านิยมประหยัด ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งเป็นมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต จึงกำหนดมาตรการเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของเทศบาลตำบลธาตุทอง “พอเพียง สุจริต โปร่งใส” ให้บุคลากรทุกระดับในเทศบาลตำบลธาตุทองยึดถือและปฏิบัติตาม

๑๑. มาตรการในการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากร ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่น

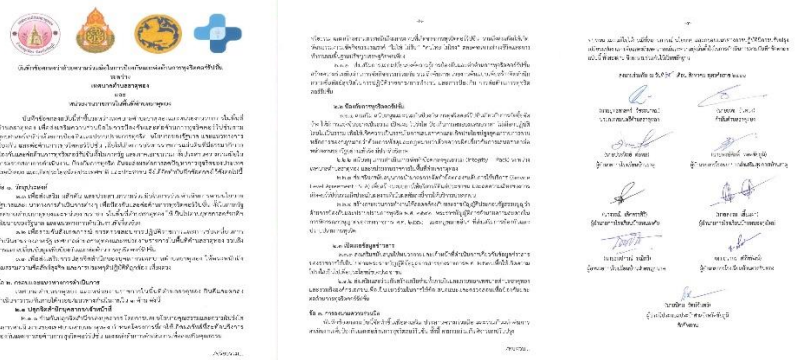


เทศบาลตำบลธาตุทองดำเนินการมาตรการในการสร้างจิตสำนึกและตระหนักแก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นข้าราชการ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลธาตุทอง ดังนี้ ปลุกฝังให้ประชาชนมีความรับผิดชอบต่องานของตนเองและสังคม สร้างจิตสำนึกสาธารณะ ดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ไม่ละเมิดกฎหมาย

ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น

ผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาลพนักงานปฏิบัติงานในการป้องกันทุจริตเป็นไปด้วยความโปร่งใสมีมาตรฐานและทิศทางเดียวกันการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานมีการวางแผนและนำไปสู่เป้าหมายด้วยความรอบคอบตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๑๒.โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต



๑๒.๑ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น เลขานุการผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและบุคลากรของเทศบาลตำบลธาตุทอง นำหลักคุณธรรม จริยธรรม มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความสุข

๑๒.๒ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตให้ผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น เลขานุการผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและบุคลากรของเทศบาลตำบลธาตุทอง มีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

๑๒.๓ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น เลขานุการผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและบุคลากรของเทศบาลตำบลธาตุทอง มีความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้

๑๒.๔ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น เลขานุการผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและบุคลากรของเทศบาลตำบลธาตุทอง มีความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐ ข้อห้ามและข้อปฏิบัติเกี่ยวกับการรักษาวินัย

๑๒.๕ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้ผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น เลขานุการผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและบุคลากรของเทศบาลตำบลธาตุทอง ในด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น ๑ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น เลขานุการผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและบุคลากรของเทศบาลตำบลธาตุทอง นำหลักคุณธรรม จริยธรรม มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความสุข

๒ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตให้ผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น เลขานุการผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและบุคลากรของเทศบาลตำบลธาตุทอง มีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

๓ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น เลขานุการผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและบุคลากรของเทศบาลตำบลธาตุทอง มีความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้

๔ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น เลขานุการผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและบุคลากรของเทศบาลตำบลธาตุทอง มีความรู้เกี่ยวกับข้อห้ามและข้อปฏิบัติเกี่ยวกับการรักษาวินัย

๕ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้ผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น เลขานุการผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและบุคลากรของเทศบาลตำบลธาตุทอง ในด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

๕ เพื่อสร้างความร่วมมือ และสร้างเครือข่ายให้หน่วยงานในพื้นที่เทศบาลตำบลธาตุทอง ร่วมมือในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในระดับพื้นที่ และพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือให้มีความเข้มแข็งต่อไป

