



**เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

**เทศบาลตำบลธาตุทอง
อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ**

โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยและจริยธรรมในการปฏิบัติ

จำนวน

5,000 บาท

ราชการ

เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการฯ และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง สามารถถัวจ่ายได้ อยู่ในแผนพัฒนาห้าปี (พ.ศ.2566 - 2570) แก๊ซ ครั้งที่ 1 หน้า 204 ข้อ 12

ค่าบำรุงรักษาและซ่อมแซม จำนวน 100,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็นค่าบำรุงรักษาและซ่อมแซมและปรับปรุง ครุภัณฑ์ ต่างๆ เช่น รถยนต์ฯ เครื่องถ่ายเอกสาร และครุภัณฑ์ อื่นๆ ฯลฯ

ค่าวัสดุ รวม 485,000 บาท

วัสดุสำนักงาน จำนวน 50,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็นค่าจัดซื้อสิ่งของเครื่องใช้ ต่างๆ เช่น กระดาษ แฟ้ม ปากกา ดินสอ น้ำดื่ม ฯลฯ

วัสดุไฟฟ้าและวิทยุ จำนวน 10,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดซื้อวัสดุไฟฟ้าและวิทยุสำหรับใช้ ในสำนักงาน ได้แก่ พิวส์เข็มขัดรัดสายไฟ เทปพันสายไฟ สาย ไฟฟ้า ปลั๊กไฟฟ้า สวิตซ์ไฟฟ้า หลอดไฟฟ้า คอนเดนเซอร์ ขา หลอดฟลูออเรสเซนต์ เบรกเกอร์ และอื่น ๆ

วัสดุงานบ้านงานครัว จำนวน 20,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดซื้อ งาน ซาม ซ้อน แก้วน้ำ ฯลฯ

วัสดุก่อสร้าง จำนวน 5,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็นค่าจัดซื้อวัสดุก่อสร้าง เช่น ตะปู สี แปรง สี ฟัน ทินเนอร์ ค้อน เลื่อย และอื่น ๆ ฯลฯ

วัสดุยานพาหนะและขนส่ง จำนวน 50,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดซื้อวัสดุยานพาหนะและขนส่ง เช่น แบตเตอรี่ ยางนอก ยางใน สายไมล์ เพลลา ตลับ ลูกปืน น็อต สกรู น้ำมันเบรก กระจกมองข้างรถยนต์ หม้อน้ำ รถยนต์ กั้นชนรถยนต์ เบาะรถยนต์ ฟิล์มกรองแสง เข็มขัดนิรภัย แม่แรง และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง



ประกาศเทศบาลตำบลธาตุทอง
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้าพเจ้านายยุทธศาสตร์ วัชรนาคม ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของ เทศบาลตำบลธาตุทอง ขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และขอประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรของเทศบาลตำบลธาตุทองทุกคน เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะที่ / ก่อน / หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริต ให้เกิดขึ้นในองค์กรปลูกและปลูกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง ซื่อสัตย์ โปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด เว้นแต่กรณีจำเป็นไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับของขวัญหรือของกำนัล และประโยชน์อื่นใดตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบกับ ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน และให้ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกคนถือปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายยุทธศาสตร์ วัชรนาคม)
นายกเทศมนตรีตำบลธาตุทอง



Announcement of Tharttong

Subject: Prohibition of Receiving Any Gifts or Benefits in the Performance of duties (No Gift Policy)
Fiscal year 2025

I am Yutthasat Vutcharathanakom, Chief Executive of Tharttong, hereby declare the implementation of No Gift Policy. This policy strictly prohibits the acceptance of any gifts or benefits in relation to the performance of duties. Furthermore, I affirm the commitment of all executives, staff, and personnel of the Tharttong to refrain from accepting gifts or benefits under any circumstances-before, during, or after their official duties-that could lead to corruption or misconduct, now and in the future. Our organization is dedicated to fostering a culture of integrity by raising awareness and instilling positive attitudes and values in our work. We prioritize the public's best interests over personal gain, committing to serve with public-mindedness, fairness, honesty, transparency, and non-discrimination. We pledge not to exploit our positions for personal or associated benefits and to avoid any actions that conflict personal interests with the public good. Moreover, we will not accept monetary or material benefits from anyone, except in unavoidable circumstances as outlined by applicable regulations. In this regard, we will adhere to the guidelines set forth in the Office of the Prime Minister's 2001 regulations on giving and receiving gifts by government officials and the 2020 ethical standards announced by the National Anti-Corruption Commission regarding the acceptance of assets or benefits by government officials.

This declaration serves as a formal notice to all, and I expect strict compliance with this policy from all executives, staff, and personnel under my leadership.

This announcement is made on January 14, 2025

A handwritten signature in black ink that reads "Yutthasat".

Mr. Yutthasat Vutcharathanakom
Mayor of Tharttong Municipality

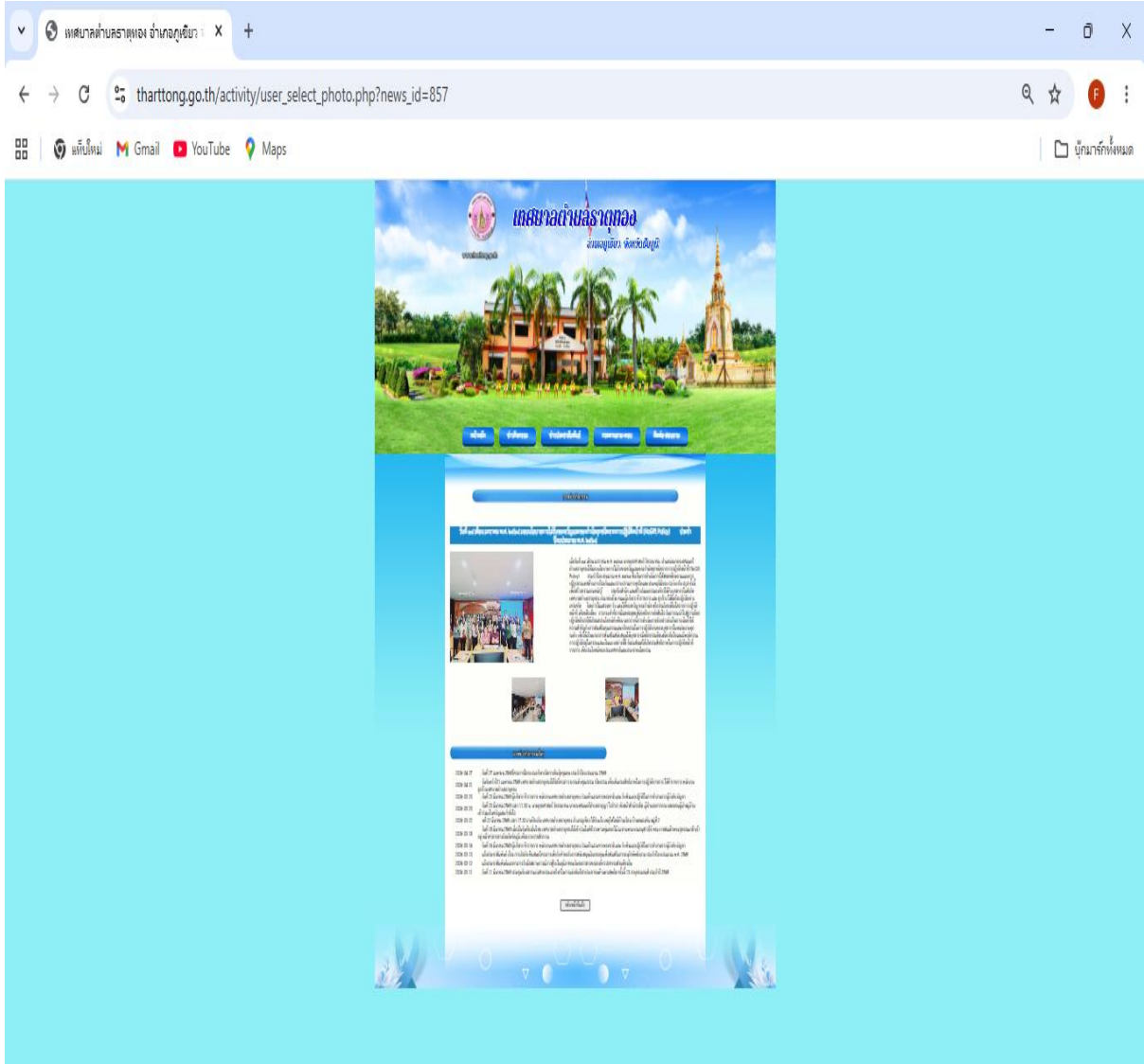
พิธีเจริญพระพุทธมนต์เฉลิมพระเกียรติและถวายพระพรชัยมงคลแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
ณ วัดศิลาตาด ตำบลธาตุทอง อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ

https://www.tharttong.go.th/activity/user_select_photo.php?news_id=979

The screenshot shows a web browser window displaying a news article on the Tharttong website. The browser's address bar shows the URL: https://www.tharttong.go.th/activity/user_select_photo.php?news_id=979. The page features a header with the Tharttong logo and navigation buttons. The main content area displays a large photograph of a temple building with a stupa in the background. Below the photo is a news article with a title in Thai: "พิธีเจริญพระพุทธมนต์เฉลิมพระเกียรติและถวายพระพรชัยมงคลแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ณ วัดศิลาตาด ตำบลธาตุทอง อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ". The article text is partially visible, mentioning the date "วันพุธที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๓" and describing the ceremony. Below the text are several small thumbnail images. At the bottom of the page, there is a list of news items with dates and titles, and a "หน้าแรก" (Home) button.

วันที่ ๑๔ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ มอบนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NoGift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

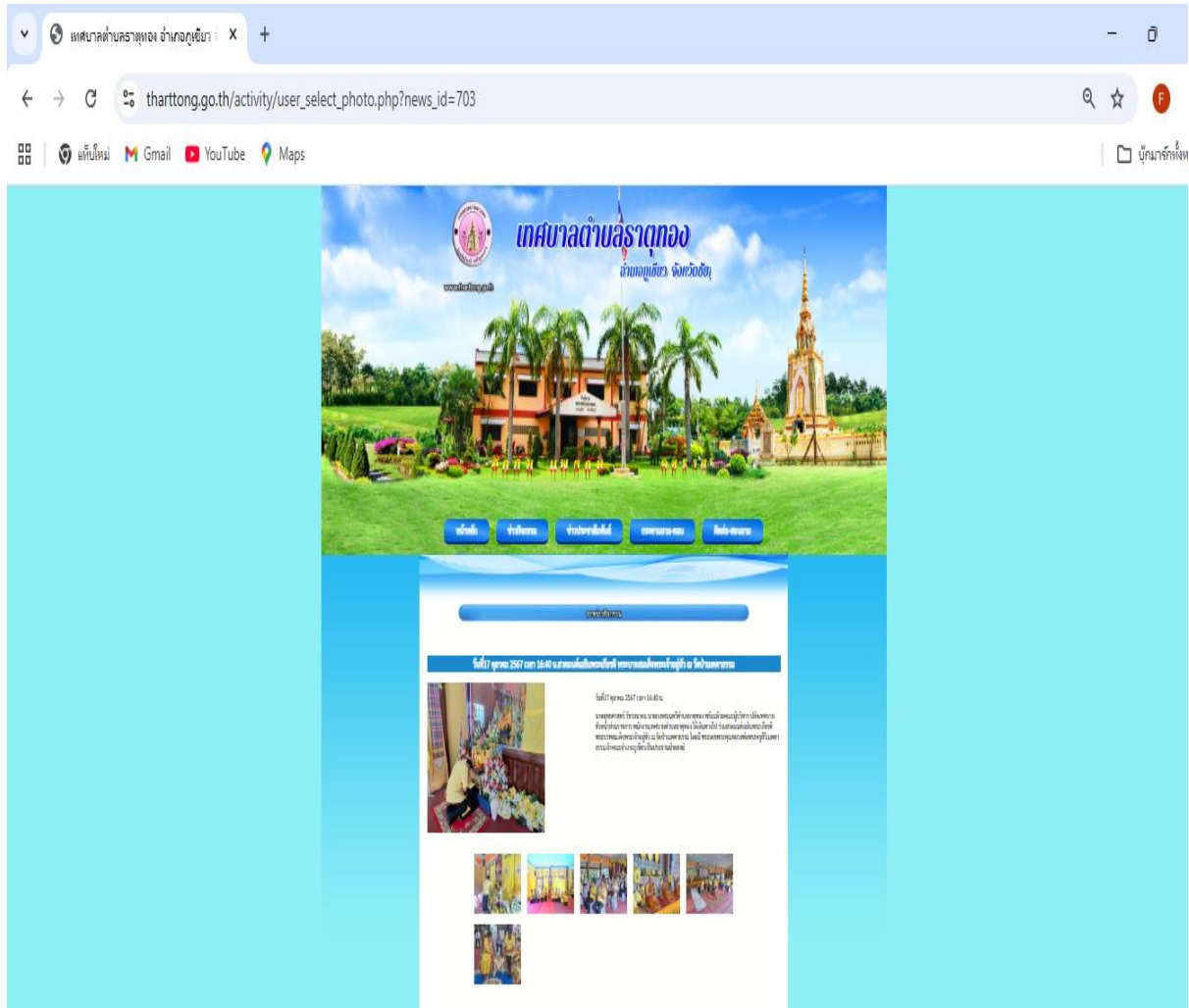
https://www.tharttong.go.th/activity/user_select_photo.php?news_id=๘๕๗



วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๖:๔๐ น.

นายยุทธศาสตร์ วัชรนาคม นายกเทศมนตรีตำบลธาตุทอง พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร ปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานเทศบาลตำบลธาตุทอง ได้เดินทางไป ร่วมสวดมนต์เฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ณ วัดป่าเมตตาธรรม โดยมี พระเดชพระคุณหลวงพ่อดุสิตวิมลธรรม เจ้าคณะอำเภอภูเขียวเป็นประธานฝ่ายสงฆ์

https://www.tharttong.go.th/activity/user_select_photo.php?news_id=๗๐๓



ภาพถ่ายการร่วมอบรมเชิงปฏิบัติการตามโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินการตาม
หลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA)
ในจังหวัดชัยภูมิประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
วันที่ ๙ ม.ค. ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมศาลากลางจังหวัดชัยภูมิ







บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ

ที่ ชย ๗๖๒๐๑/

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลธาตุทอง

ตามที่สำนักงานป้องกันการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินการอย่างโปร่งใส และมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” และได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ซึ่งสอดคล้องกับแผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ นั้น

เทศบาลตำบลธาตุทอง จึงได้ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาและเสริมสร้างจิตสำนึกเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ปลอดการทุจริตในการทำงานอันจะนำไปสู่การทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) จึงได้มีการจัดทำโครงการและรายงานผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามรายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือที่แนบมาพร้อมกันนี้

(ลงชื่อ)

(นายธีระธรรม แก้วเพ็ญศรี)

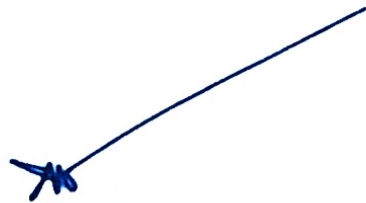
นิติกรชำนาญการ

(ลงชื่อ) พ.จ.อ.

(สัญญา ไวจำปา)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

/ความเห็น...



(นายไพบุลย์ บุญโยธา)
รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลธาตุทอง



(นายยุทธศาสตร์ วัชรนาคม)
นายกเทศมนตรีตำบลธาตุทอง

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568
ของ เทศบาลตำบลธาตุทอง อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ

ลำดับ ที่	มาตรการหรือ กิจกรรมที่ดำเนินการ	ขั้นตอนหรือ วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการ		ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
					ดำเนิน การแล้ว เสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการ ได้	
1	ประกาศเจตจำนง ทางการเมืองในการ ต่อต้าน การทุจริต และค่านิยม วัฒนธรรมสุจริต องค์กร	<p>1. กำหนดนโยบายและแนวทาง หน่วยงานดำเนินการกำหนดกรอบนโยบาย ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดย ยึดหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และ ความรับผิดชอบต่อสาธารณะ พร้อมทั้ง กำหนดแนวทางการเสริมสร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตภายในองค์กรให้ชัดเจน</p> <p>2. จัดทำร่างประกาศเจตจำนง ดำเนินการจัดทำร่างประกาศเจตจำนงทาง การเมืองในการต่อต้านการทุจริต โดยระบุ สาระสำคัญ เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - การไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบ - การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต - การส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ โปร่งใสและตรวจสอบได้ <p>3. พิจารณาและให้ความเห็นชอบ เสนอร่างประกาศต่อผู้บริหารสูงสุดของ</p>	1 ต.ค. 67 – 30 เม.ย 68	พ.จ.อ.สัญญา ไวจำปา	/		ก่อให้เกิดผลในเชิงพฤติกรรมและค่านิยม องค์กรอย่างเป็นรูปธรรม โดยส่งเสริมให้ พนักงานเทศบาลมีจิตสำนึกในการดำรงตน ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีแห่งความเป็น มนุษย์ ตระหนักในหน้าที่และความรับผิดชอบต่อ ราชการ ปฏิบัติงานด้วยความวิริยะ อุตสาหะเต็มศักยภาพ ภายใต้หลักความ ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ อันสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล อีกทั้งยัง ช่วยเสริมสร้างความกล้าหาญทางจริยธรรมใน การตัดสินใจและยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ ถูกต้องชอบธรรม ตลอดจนหล่อหลอมค่านิยม ร่วมในการปฏิเสธการทุจริต ไม่แสวงหา ประโยชน์โดยมิชอบ และไม่ยอมรับต่อการ ทุจริตทุกรูปแบบ อันเป็นพื้นฐานสำคัญในการ ยกระดับมาตรฐานคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์กร

ลำดับ ที่	มาตรการหรือ กิจกรรมที่ดำเนินการ	ขั้นตอนหรือ วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการ		ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
					ดำเนินการแล้ว เสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการ ได้	
		<p>หน่วยงานเพื่อพิจารณา ปรับปรุงแก้ไข</p> <p>4. ประกาศใช้ ผู้บริหารลงนามในประกาศเจตจำนง และ ดำเนินการเผยแพร่ประกาศให้บุคลากรใน องค์กรและสาธารณชนรับทราบ ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ เว็บไซต์หน่วยงาน บอร์ด ประชาสัมพันธ์ หรือสื่อออนไลน์</p> <p>5. ประชุมชี้แจงและสร้างความเข้าใจ จัดประชุมเพื่อชี้แจงทำความเข้าใจแก่ บุคลากรทุกหน่วยงานในองค์กรเกี่ยวกับ สาระสำคัญของประกาศเจตจำนง แนวทางการปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม และความโปร่งใส บทบาทหน้าที่ของ บุคลากรในการมีส่วนร่วมป้องกันการทุจริต</p> <p>6. ส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยมองค์กร ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมค่านิยมวัฒนธรรม สุจริตอย่างต่อเนื่อง เช่น การรณรงค์ การ อบรม หรือการสื่อสารภายในองค์กร เพื่อให้ เกิดการตระหนักรู้และนำไปปฏิบัติจริง</p>					

ลำดับ ที่	มาตรการหรือ กิจกรรมที่ดำเนินการ	ขั้นตอนหรือ วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการ		ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
					ดำเนิน การแล้ว เสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการ ได้	
2	มาตรการส่งเสริม ความโปร่งใสในการ จัดซื้อจัดจ้าง	<p>1. วางแผนและกำหนดกรอบแนวทาง เทศบาลตำบลธาตุทองดำเนินการศึกษา กฎหมาย ระเบียบ และนโยบายที่เกี่ยวข้อง กับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงแนวทางการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA) เพื่อกำหนดกรอบ แนวคิด วัตถุประสงค์ เป้าหมาย และตัวชี้วัด ความสำเร็จของโครงการให้สอดคล้องกับ บริบทขององค์กร</p> <p>2. จัดทำร่างประกาศเจตจำนง ดำเนินการจัดทำร่างประกาศเจตจำนง โดย กำหนดสาระสำคัญที่สะท้อนถึงเจตนารมณ์ ของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตทุก รูปแบบ การยึดหลักธรรมาภิบาล ความ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการส่งเสริม ค่านิยมวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร พร้อมทั้ง เปิดโอกาสให้หน่วยงานภายในมีส่วนร่วมใน การเสนอความคิดเห็น</p> <p>3. พิจารณาและให้ความเห็นชอบ นำร่างประกาศเจตจำนงเสนอผู้บริหารของ เทศบาลตำบลธาตุทองพิจารณาให้ความ เห็นชอบ เพื่อให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน และมีความชอบธรรมในเชิงนโยบาย</p>	1 ต.ค. 67 – 30 เม.ย 68	พ.จ.อ.สัญญา ไวจำปา	/		การดำเนินมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสใน การจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลธาตุทอง ส่งผลให้กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของ หน่วยงานเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด โดย มุ่งเน้นการเปิดเผยข้อมูลอย่างครบถ้วนและ เป็นระบบ อันก่อให้เกิดความโปร่งใส สามารถ ตรวจสอบได้ และสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งนี้ การดำเนินงานยัง สะท้อนถึงความคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ และ ประสิทธิผล สอดคล้องตามหลักธรรมาภิบาล พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้เกิดการแข่งขันอย่าง เป็นธรรมในทุกขั้นตอนของการจัดซื้อจัดจ้าง นอกจากนี้ ยังส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามา มีส่วนร่วมในการติดตามและตรวจสอบการ ดำเนินงานของภาครัฐ ซึ่งถือเป็นกลไกสำคัญ ในการป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการทุจริต และประพฤติมิชอบ อันนำไปสู่การยกระดับ ความโปร่งใสและความน่าเชื่อถือขององค์กร

ลำดับ ที่	มาตรการหรือ กิจกรรมที่ดำเนินการ	ขั้นตอนหรือ วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการ		ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
					ดำเนิน การแล้ว เสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการ ได้	
		<p>4. ประกาศและเผยแพร่ เมื่อได้รับความเห็นชอบแล้ว เทศบาลตำบล ธาตุทองดำเนินการประกาศใช้อย่างเป็น ทางการ และเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประชาสัมพันธ์เว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรและประชาชน รับทราบอย่างทั่วถึง <p>5. ประชุมชี้แจงและสร้างความเข้าใจ เทศบาลตำบลธาตุทองจัดประชุมชี้แจง ให้แก่บุคลากรทุกหน่วยงานในสังกัด เพื่อ สร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ สาระสำคัญของประกาศเจตจำนง และ แนวทางการนำไปปฏิบัติ โดยเน้นการมีส่วน ร่วม การแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และการ สร้างความตระหนักรู้ด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใส</p> <p>6. นำไปสู่การปฏิบัติ บุคลากรของเทศบาลตำบลธาตุทองทุก ระดับนำหลักการตามประกาศเจตจำนงไป บูรณาการในการปฏิบัติงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส การไม่รับสินบน และการยึดมั่นใน จริยธรรมวิชาชีพ 					

ลำดับ ที่	มาตรการหรือ กิจกรรมที่ดำเนินการ	ขั้นตอนหรือ วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการ		ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
					ดำเนิน การแล้ว เสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการ ได้	
3	ประกาศนโยบายไม่ รับของขวัญ (No Gift Policy)	<p>เทศบาลตำบลธาตุทอง ได้กำหนดแนว ทางการดำเนินกิจกรรมประกาศนโยบายไม่ รับของขวัญ (No Gift Policy) เพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน โดยมีขั้นตอนการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> กำหนดนโยบายและแนวทาง กำหนดนโยบายไม่รับของขวัญหรือของ กำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยยึดหลัก คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส พร้อมทั้งกำหนดแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนให้ บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด การจัดทำประกาศนโยบาย ดำเนินการจัดทำประกาศนโยบาย No Gift Policy โดยระบุสาระสำคัญเกี่ยวกับการไม่ รับของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์อื่น ใดในทุกโอกาสจากการปฏิบัติหน้าที่ หลีกเลี่ยงการรับของขวัญ พิจารณาและให้ความเห็นชอบ เสนอร่างประกาศนโยบายต่อผู้บริหารสูงสุด ของเทศบาลตำบลธาตุทอง เพื่อพิจารณาให้ ความเห็นชอบ และปรับปรุงเนื้อหาให้มี ความเหมาะสมตามบริบทของหน่วยงาน 	1 ม.ค.67 – 30 ก.ย. 68	พ.จ.อ.สัญญา ไวจำปา	/		<p>การดำเนินนโยบายการไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของเทศบาลตำบลธาตุทอง ส่งผลให้พนักงานเทศบาลสามารถปฏิบัติ หน้าที่ราชการด้วยความสุจริต เทียงธรรม และยึดมั่นในหลักคุณธรรมอย่างเคร่งครัด โดยมีพฤติกรรมการปฏิบัติงานที่ไม่แสวงหา ไม่รับ และไม่ให้ของขวัญ ของกำนัล หรือ ประโยชน์อื่นใดอันเนื่องมาจากการปฏิบัติ หน้าที่ อันเป็นการหลีกเลี่ยงการกระทำที่อาจ ส่งผลกระทบต่อการใช้ดุลยพินิจหรือการ ตัดสินใจ ซึ่งอาจนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือ ก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>ผลจากการดำเนินการดังกล่าวก่อให้เกิด มาตรฐานการปฏิบัติงานที่โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้อย่างเป็นรูปธรรม โดย ปรากฏว่าไม่มีการรับของขวัญหรือของกำนัล จากการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรใน หน่วยงาน อันสะท้อนถึงประสิทธิภาพของ นโยบายในการควบคุมความเสี่ยงด้านการ</p>

ลำดับ ที่	มาตรการหรือ กิจกรรมที่ดำเนินการ	ขั้นตอนหรือ วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการ		ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
					ดำเนิน การแล้ว เสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการ ได้	
		<p>4. การประกาศใช้และเผยแพร่ ผู้บริหารลงนามในประกาศนโยบาย และ ดำเนินการเผยแพร่ให้บุคลากรและ สาธารณชนรับทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ เว็บไซต์ของเทศบาล บอร์ดประชาสัมพันธ์</p> <p>5. ประชุมชี้แจงและสร้างความเข้าใจ จัดประชุมหรือกิจกรรมชี้แจงเพื่อสร้างความ เข้าใจแก่บุคลากรทุกระดับเกี่ยวกับนโยบาย แนวทางการปฏิบัติ และผลกระทบของการ รับของขวัญต่อความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน</p> <p>6. ส่งเสริมและปลูกฝังค่านิยมองค์กร ดำเนินกิจกรรมรณรงค์และสื่อสารภายใน องค์กรอย่างต่อเนื่อง เพื่อปลูกฝังค่านิยม “ไม่รับ ไม่ให้ ของขวัญ”</p>					<p>ทุจริต เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นใน ความซื่อสัตย์สุจริต และยกระดับความเชื่อมั่น ของประชาชนต่อการดำเนินงานของเทศบาล ตำบลธาตุทอง</p>

ลำดับ ที่	มาตรการหรือ กิจกรรมที่ดำเนินการ	ขั้นตอนหรือ วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการ		ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
					ดำเนินการแล้ว เสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการ ได้	
4	มาตรการป้องกันการ รับสินบน	<p>1. จัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบน หน่วยงานดำเนินการจัดทำมาตรการป้องกัน การรับสินบน โดยกำหนดแนวทางปฏิบัติที่ ชัดเจนครอบคลุมการไม่รับสินบนหรือ ผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้งกำหนดกรอบแนวทางในการ ป้องกันและลดความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิด การทุจริต</p> <p>2. พิจารณาและให้ความเห็นชอบ เสนอร่างมาตรการต่อผู้บริหารสูงสุดของ หน่วยงานเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ และปรับปรุงเนื้อหาให้มีความเหมาะสมและ สอดคล้องกับบริบทขององค์กร</p> <p>3. ประชุมชี้แจงและสร้างความเข้าใจ ดำเนินการจัดประชุมชี้แจงเพื่อทำความเข้าใจ แก่บุคลากรทุกหน่วยงานในองค์กร เกี่ยวกับสาระสำคัญของมาตรการ แนว ทางการปฏิบัติ และบทบาทหน้าที่ในการ ป้องกันการรับสินบน เพื่อให้สามารถนำไป ปฏิบัติได้อย่างถูกต้องและเป็นไปในทิศทาง เดียวกัน</p> <p>4. ประกาศใช้และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผู้บริหารลงนามในมาตรการและดำเนินการ</p>	1 ต.ค. 67 – 30 เม.ย 68	พ.จ.อ.สัญญา ไวจำปา	/		<p>มาตรการป้องกันการรับสินบนของเทศบาล ตำบลธาตุทอง ส่งผลให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจและตระหนักถึงความผิดและ ผลกระทบของการรับสินบนมากยิ่งขึ้น สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตาม ระเบียบ กฎหมาย และหลักคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>การประชุมชี้แจงและการสื่อสารนโยบาย อย่างทั่วถึง ทำให้เกิดการรับรู้ร่วมกันทั้ง องค์กร ลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริต ขณะเดียวกันการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ต่อ สาธารณชนช่วยเสริมสร้างความโปร่งใสและ เปิดโอกาสให้เกิดการตรวจสอบจากภายนอก มาตรการดังกล่าวมีส่วนช่วยยกระดับระบบ การควบคุมภายใน เสริมสร้างภาพลักษณ์ องค์กรที่โปร่งใส น่าเชื่อถือ และสนับสนุนผล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส</p>

ลำดับ ที่	มาตรการหรือ กิจกรรมที่ดำเนินการ	ขั้นตอนหรือ วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการ		ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
					ดำเนิน การแล้ว เสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการ ได้	
		เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายใน องค์กรและบุคคลทั่วไปได้รับทราบ ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ เว็บไซต์หน่วยงาน สื่อ ออนไลน์ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและ สามารถตรวจสอบได้					
5	มาตรการป้องกันการ ขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตน กับผลประโยชน์ ส่วนรวม	1.การจัดทำมาตรการและแนวทางปฏิบัติ เทศบาลตำบลธาตุทองได้ดำเนินการจัดทำ มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวม โดยกำหนดหลักเกณฑ์ แนวทาง และตัวอย่างกรณีศึกษา เพื่อให้บุคลากร สามารถใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานได้ อย่างถูกต้อง ชัดเจน และเป็นไปในทิศทาง เดียวกัน 2.การประชุมชี้แจงและสร้างความเข้าใจแก่ บุคลากรได้จัดให้มีการประชุมชี้แจงเพื่อ ถ่ายทอดนโยบาย มาตรการ และแนวทาง ปฏิบัติแก่บุคลากรทุกระดับในสังกัดเทศบาล ตำบลธาตุทอง เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกัน การขัดกันแห่งผลประโยชน์ รวมทั้งเปิด โอกาสให้บุคลากรซักถามข้อสงสัยและ	1 ต.ค. 67 – 30 เม.ย 68	พ.จ.อ.สัญญา ไวจำปา	/		การดำเนินการป้องกันการขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวมของเทศบาลตำบลธาตุทอง ส่งผลให้ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวมเพิ่มมากขึ้น สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ อย่างถูกต้อง ส่งผลให้การดำเนินงานของ หน่วยงานมีความโปร่งใส เป็นธรรม และ ตรวจสอบได้ นอกจากนี้ ยังช่วยลดความเสี่ยงในการเกิด ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ สร้าง ความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนต่อการ บริหารงานของเทศบาลตำบลธาตุทอง

ลำดับ ที่	มาตรการหรือ กิจกรรมที่ดำเนินการ	ขั้นตอนหรือ วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการ		ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
					ดำเนิน การแล้ว เสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการ ได้	
		<p>แลกเปลี่ยนความคิดเห็น</p> <p>3.การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร และประชาชนรับทราบ เทศบาลตำบลธาตุทองได้ดำเนินการ เผยแพร่ข้อมูลมาตรการดังกล่าวผ่าน ช่องทางต่าง ๆ เว็บไซต์เทศบาล ป้าย ประชาสัมพันธ์ และสื่อออนไลน์ เพื่อให้ บุคลากรภายในและประชาชนทั่วไปได้รับ ทราบข้อมูลอย่างทั่วถึง</p> <p>4.การกำกับ ติดตาม และประเมินผลการ ดำเนินงานได้มีการกำหนดกลไกในการ กำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน ตามมาตรการอย่างต่อเนื่อง ดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เพื่อใช้ ในการปรับปรุงและพัฒนามาตรการให้มี ประสิทธิภาพ</p> <p>5.การส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรด้าน คุณธรรมและความโปร่งใส เทศบาลตำบลธาตุทองมุ่งเน้นการปลูกฝัง ค่านิยมด้านความซื่อสัตย์สุจริต ความ รับผิดชอบต่อ และการคำนึงถึงประโยชน์ ส่วนรวมเป็นสำคัญ</p>					

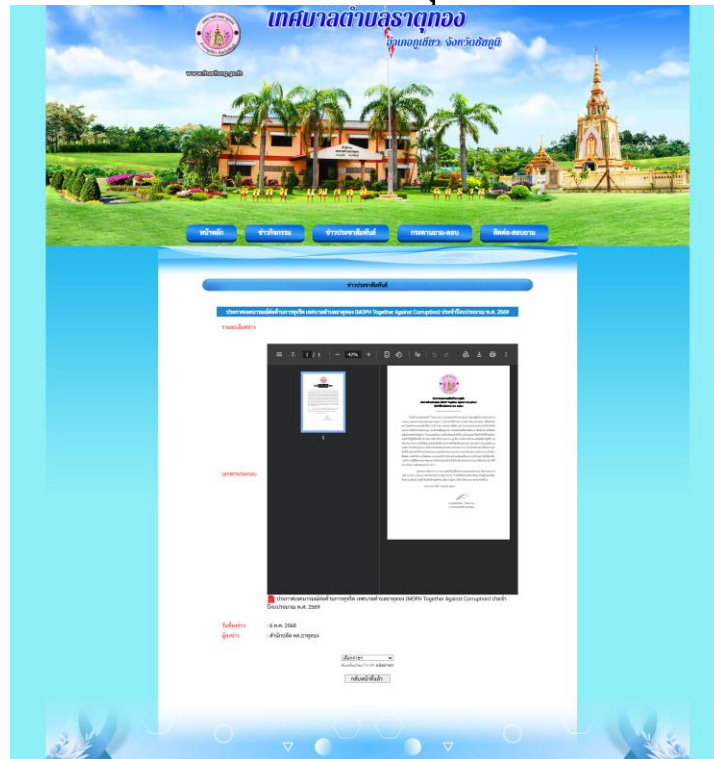
ลำดับ ที่	มาตรการหรือ กิจกรรมที่ดำเนินการ	ขั้นตอนหรือ วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการ		ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
					ดำเนิน การแล้ว เสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการ ได้	
6	มาตรการในการสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนัก แก่บุคลากร ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วน ท้องถิ่น	1.กำหนดนโยบายและจัดทำมาตรการ เทศบาลตำบลธาตุทองดำเนินการจัดทำ มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อ จัดจ้าง โดยกำหนดหลักเกณฑ์ แนวปฏิบัติ และมาตรฐานการดำเนินงานให้สอดคล้อง กับกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง และหลัก ธรรมาภิบาล เพื่อเป็นกรอบแนวทางให้ บุคลากรทุกระดับถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด 2.ประชุมชี้แจงและสร้างความเข้าใจ จัดให้มีการประชุมชี้แจงทำความเข้าใจแก่ ทุกหน่วยงานภายในองค์กร เพื่อให้บุคลากร รับทราบนโยบาย แนวทางปฏิบัติ และ บทบาทหน้าที่ของตนเองอย่างชัดเจน 3.เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมองค์กร ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อปลูกฝัง ค่านิยมด้านความซื่อสัตย์สุจริต ความ โปร่งใส และความรับผิดชอบต่อสาธารณะ 4.ประกาศและเผยแพร่ต่อสาธารณะ จัดทำประกาศมาตรการและเผยแพร่ให้ บุคคลทั่วไปทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ เว็บไซต์ของเทศบาล บอร์ดประชาสัมพันธ์ และสื่อออนไลน์ เพื่อเปิดเผยข้อมูลอย่าง โปร่งใส	1 ต.ค. 67 – 30 เม.ย 68	พ.จ.อ.สัญญา ไวจำปา	/		การดำเนินมาตรการสร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักของเทศบาลตำบลธาตุทองส่งผลให้ ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงานมี การปฏิบัติงานด้านการป้องกันการทุจริต เป็นไปอย่างมีความโปร่งใส มีมาตรฐาน และมี แนวทางการดำเนินงานที่เป็นไปในทิศทาง เดียวกันอย่างเป็นระบบ อันสะท้อนถึงการ ยึดถือหลักธรรมาภิบาลในการบริหารราชการ บุคลากรของหน่วยงานมีการปรับเปลี่ยน พฤติกรรมในการดำเนินชีวิตและการ ปฏิบัติงาน โดยให้ความสำคัญกับการวางแผน การตัดสินใจ และการดำเนินงานอย่าง รอบคอบ มีเหตุผล และมีความระมัดระวัง มากยิ่งขึ้น ภายใต้กรอบแนวคิดตามหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งเน้นความ พอประมาณ ความมีเหตุผล และการมี ภูมิคุ้มกันในตนเอง ผลจากการดำเนินการ ดังกล่าวก่อให้เกิดระบบการทำงานที่มี ประสิทธิภาพ ลดความเสี่ยงต่อการทุจริต และเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นใน ความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

ลำดับ ที่	มาตรการหรือ กิจกรรมที่ดำเนินการ	ขั้นตอนหรือ วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการ		ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
					ดำเนิน การแล้ว เสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการ ได้	
7	มาตรการให้ผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม ในการ ส่งเสริมความ โปร่งใสและป้องกันการ ทุจริต	<p>1.การจัดทำมาตรการและกำหนดกรอบ แนวทางเทศบาลตำบลธาตุทองดำเนินการ จัดทำมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วน ร่วม โดยกำหนดหลักการ แนวทาง และ รูปแบบการมีส่วนร่วมที่ชัดเจน</p> <ul style="list-style-type: none"> - การรับฟังความคิดเห็น - การให้ข้อเสนอแนะ - การมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ เพื่อให้สอดคล้องกับหลักธรร มาภิบาลและระเบียบที่เกี่ยวข้อง <p>2.การประชุมชี้แจงและสร้างความเข้าใจ จัดให้มีการประชุมชี้แจงแก่ทุกหน่วยงานใน องค์กร เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ บทบาทของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และแนวทาง การดำเนินงานตามมาตรการ</p> <p>3.การแจ้งเวียนประกาศและเผยแพร่ข้อมูล ดำเนินการแจ้งเวียนประกาศมาตรการให้ บุคลากรทุกระดับรับทราบอย่างทั่วถึง พร้อมทั้งเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p> <ul style="list-style-type: none"> - เว็บไซต์ขอมเทศบาล - บอร์ดประชาสัมพันธ์ <p>เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถ เข้าถึงข้อมูลได้อย่างโปร่งใสและเท่า</p>	1 ต.ค. 67 – 30 เม.ย 68	พ.จ.อ.สัญญา ไวจำปา	/		ส่งผลให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีโอกาสเข้ามา มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น ให้ ข้อเสนอแนะ และตรวจสอบการดำเนินงาน ของเทศบาลตำบลธาตุทองมากยิ่งขึ้น ส่งผล ให้การบริหารงานมีความโปร่งใส เปิดเผย และสามารถตรวจสอบได้อย่างเป็นรูปธรรม ขณะเดียวกันบุคลากรภายในองค์กรมีความ ตระหนักในบทบาทหน้าที่และความ รับผิดชอบเพิ่มขึ้น โดยยึดหลักคุณธรรมและ ความสุจริตในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างความ เชื่อมั่นของประชาชนต่อการดำเนินงานของ หน่วยงาน ส่งผลให้เกิดระบบการมีส่วนร่วมที่ เข้มแข็ง ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญในการพัฒนา องค์กรให้มีธรรมาภิบาลและประสิทธิภาพ

ลำดับ ที่	มาตรการหรือ กิจกรรมที่ดำเนินการ	ขั้นตอนหรือ วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการ		ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
					ดำเนิน การแล้ว เสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการ ได้	
		<p>เทียบ</p> <p>4.การเปิดช่องทางการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วน ได้ส่วนเสีย กำหนดช่องทางในการรับฟัง ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วน ได้ส่วนเสีย การรับเรื่องร้องเรียน และ ช่องทางออนไลน์ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วม ในการตรวจสอบและสะท้อนปัญหา</p>					
8	มาตรการเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรของ เทศบาลตำบลธาตุ ทอง “พอเพียง สุจริต โปร่งใส”	<p>1. กำหนดนโยบายและกรอบแนวทางการ ดำเนินงาน กำหนดนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน โดยยึดหลักธรรมาภิบาลและ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อใช้ เป็นกรอบแนวทางร่วมกันขององค์กร</p> <p>2. ถ่ายทอดนโยบายสู่การปฏิบัติ ดำเนินการสื่อสารและถ่ายทอดนโยบาย ให้แก่บุคลากรทุกระดับผ่านการประชุม ชี้แจง การอบรม และการสื่อสารภายใน องค์กร เพื่อสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องและ เป็นไปในทิศทางเดียวกัน</p> <p>3. ปลุกฝังค่านิยมและจิตสำนึกองค์กร ส่งเสริมให้บุคลากรมีค่านิยมในการ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ความ</p>	1 ต.ค. 67 – 30 เม.ย 68	พ.จ.อ.สัญญา ไวจำปา	/		การดำเนินการเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรของเทศบาลตำบลธาตุทอง “พอเพียง สุจริต โปร่งใส” ส่งผลให้เกิดการปลูกฝัง ค่านิยมในการปฏิบัติงานของบุคลากรทุก ระดับให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและ ความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลอย่างเป็น รูปธรรม โดยบุคลากรมีพฤติกรรมการ ปฏิบัติงานที่คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็น สำคัญ สามารถลดโอกาสและความเสี่ยงใน การรับสินบนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตลอดจน เสริมสร้างค่านิยมด้านความประหยัด ความ พอประมาณ และการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาตรการดังกล่าวยังเป็นกลไกสำคัญในการ ป้องกันและยับยั้งการทุจริตภายในองค์กร

ลำดับ ที่	มาตรการหรือ กิจกรรมที่ดำเนินการ	ขั้นตอนหรือ วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลา ในการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการ		ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
					ดำเนิน การแล้ว เสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการ ได้	
		<p>รับผิดชอบ และความโปร่งใส รวมถึงการใช้ ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า ตาม หลักความพอเพียง</p> <p>4. กำหนดแนวทางป้องกันการทุจริต กำหนดมาตรการภายในเพื่อป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ เช่น การลด โอกาสในการรับสินบน การควบคุม กระบวนการปฏิบัติงาน และการสร้างระบบ ตรวจสอบที่โปร่งใ</p>					<p>โดยส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับยึดถือแนว ทางการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง เหมาะสม และ ตรวจสอบได้ อันก่อให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ เข้มแข็ง มีความโปร่งใส และมีคุณธรรมเป็น พื้นฐานในการบริหารราชการอย่างยั่งยืน ทั้งนี้ เทศบาลตำบลธาตุทองจึงกำหนดให้บุคลากร ทุกระดับยึดถือและปฏิบัติตามมาตรการ ดังกล่าวอย่างเคร่งครัด เพื่อยกระดับ มาตรฐานธรรมาภิบาลขององค์กร</p>

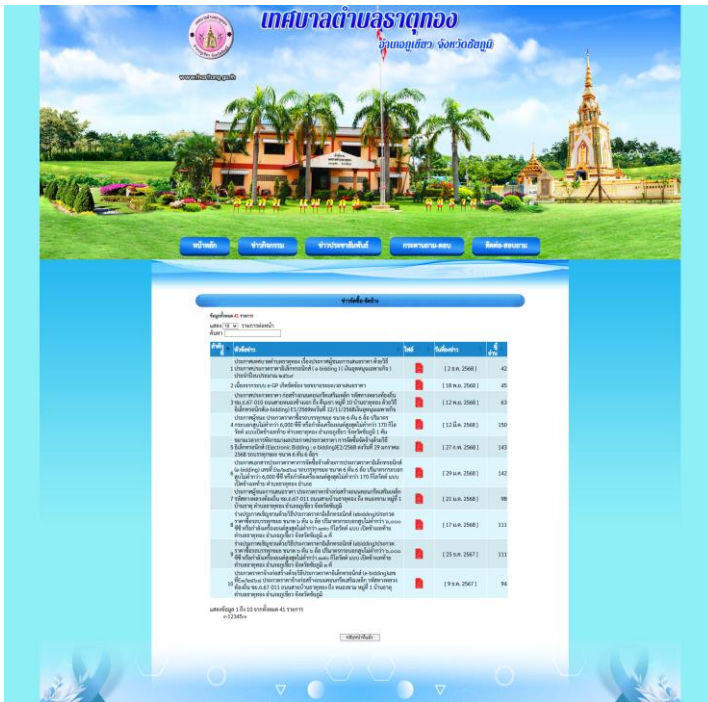
1. ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตและ ค่านิยมวัฒนธรรมสุจริตองค์กร



นายยุทธศาสตร์ วัชรนามคม นายกเทศมนตรีตำบลธาตุทอง ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของเทศบาลตำบลธาตุทอง ขอประกาศเจตจำนงในการบริหารราชการโดยยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข พร้อมทั้งมุ่งมั่นเป็นผู้นำในการขับเคลื่อนองค์กรให้บุคลากรทุกระดับยึดถือหลักคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตเป็นพื้นฐานสำคัญในการปฏิบัติงาน จะส่งเสริมให้บุคลากรดำรงตนในสัมมาอาชีพด้วยความสุจริต มีเกียรติและศักดิ์ศรีแห่งความเป็นมนุษย์ ตระหนักในบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบต่อราชการ ปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ สอดคล้องตามหลักธรรมาภิบาล ตลอดจนเสริมสร้างความกล้าหาญทางจริยธรรมในการตัดสินใจและยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ยังมุ่งเน้นการปลูกฝังค่านิยมในการไม่กระทำการทุจริต ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และไม่ยอมรับหรือเพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนเป็นสำคัญ มีจิตสาธารณะ และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาประโยชน์บนความเดือดร้อนของประชาชน การบริหารงานจะยึดหลักค่านิยมองค์กร ได้แก่ ความซื่อสัตย์ ความสามัคคี ความรับผิดชอบ ความโปร่งใส ตรวจสอบได้ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และความกล้าหาญในการกระทำสิ่งที่ถูกต้อง พร้อมทั้งยึดถือและปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐและจรรยาบรรณอย่างเคร่งครัด เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาภาพลักษณ์ของหน่วยงานภาครัฐ และเสริมสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชน

ผลลัพธ์ : ก่อให้เกิดผลในเชิงพฤติกรรมและค่านิยมองค์กรอย่างเป็นรูปธรรม โดยส่งเสริมให้พนักงานเทศบาลมีจิตสำนึกในการดำรงตนด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีแห่งความเป็นมนุษย์ ตระหนักในหน้าที่และความรับผิดชอบต่อราชการ ปฏิบัติงานด้วยความวิริยะอุตสาหะเต็มศักยภาพ ภายใต้หลักความถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ อันสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล อีกทั้งยังช่วยเสริมสร้างความกล้าหาญทางจริยธรรมในการตัดสินใจและยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ตลอดจนหล่อหลอมค่านิยมร่วมในการปฏิเสธการทุจริต ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และไม่ยอมรับต่อการทุจริตทุกรูปแบบ อันเป็นพื้นฐานสำคัญในการยกระดับมาตรฐานคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร

2.มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

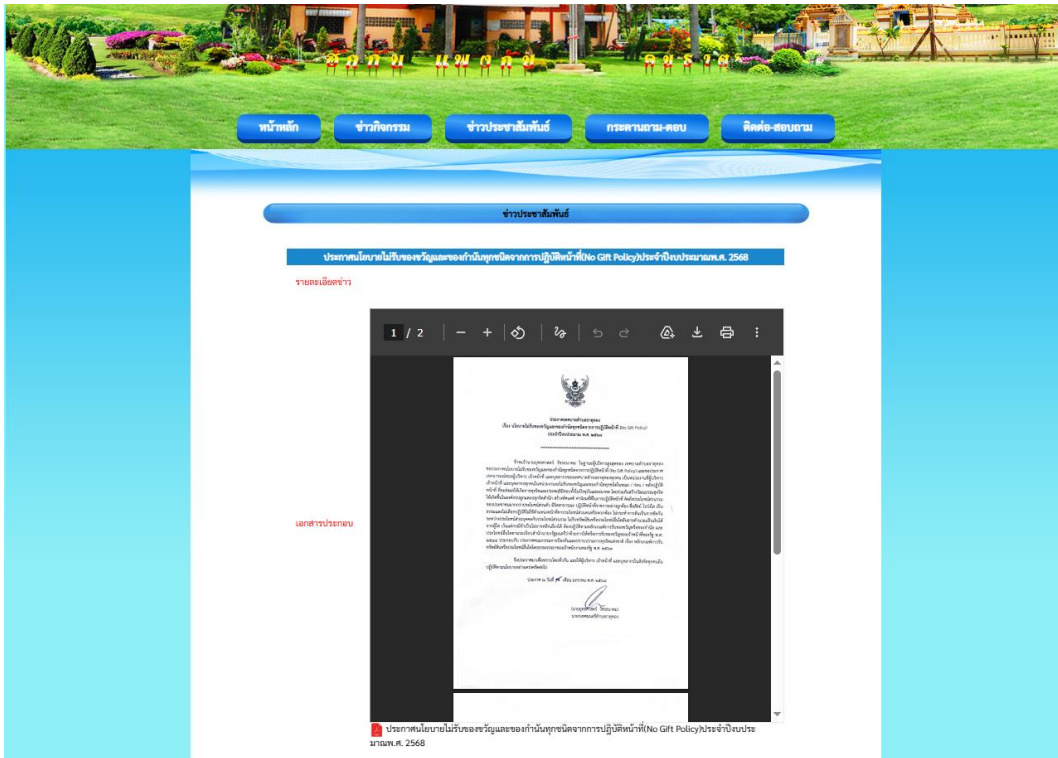


เทศบาลตำบลธาตุทองได้ดำเนินการจัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง โดยกำหนดให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับถือปฏิบัติตามมาตรการดังกล่าวอย่างเคร่งครัด ภายใต้กรอบแนวทางที่เป็นระบบและสอดคล้องกับระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ได้กำหนดแนวปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนขั้นตอนและวิธีการดำเนินงานที่ชัดเจน เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ ในการทำงานดังกล่าว หน่วยงานได้จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการวางแผนและกำกับทิศทางการดำเนินงานให้เป็นไปอย่างเหมาะสมและสอดคล้องกับภารกิจขององค์กร พร้อมทั้งดำเนินการประกาศและเผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างตามที่กฎหมายกำหนดอย่างครบถ้วน ผ่านช่องทางที่ประชาชนสามารถเข้าถึงได้โดยสะดวก เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมและการตรวจสอบจากภาคประชาชน

นอกจากนี้ เทศบาลตำบลธาตุทองยังได้จัดให้มีกลไกการตรวจสอบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานอย่างสม่ำเสมอเป็นประจำทุกปี เพื่อประเมินความถูกต้อง โปร่งใส และประสิทธิภาพของการทำงาน ตลอดจนใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการให้มีมาตรฐานยิ่งขึ้น อันจะนำไปสู่การยกระดับความโปร่งใสและความน่าเชื่อถือของหน่วยงาน

ผลลัพธ์ : การดำเนินมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลธาตุทอง ส่งผลให้กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด โดยมุ่งเน้นการเปิดเผยข้อมูลอย่างครบถ้วน และเป็นระบบ อันก่อให้เกิดความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งนี้ การดำเนินงานยังสะท้อนถึงความคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล สอดคล้องตามหลักธรรมาภิบาล พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้เกิดการแข่งขันอย่างเป็นธรรมในทุกขั้นตอนของการจัดซื้อจัดจ้าง นอกจากนี้ ยังส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานของภาครัฐ ซึ่งถือเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ อันนำไปสู่การยกระดับความโปร่งใสและความน่าเชื่อถือขององค์กร

3.ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)



นายยุทธศาสตร์ วิชระนามคม ในฐานะนายกเทศมนตรีตำบลธาตุทอง ได้กำหนดและมอบนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เพื่อขับเคลื่อนการบริหารงานให้สอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความตระหนักรู้ ปลุกฝังจิตสำนึก และพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมในหน่วยงาน ได้กำหนดให้บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลธาตุทองทุกระดับ ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง ยึดถือและปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวอย่างเคร่งครัด โดยงดเว้นการแสวงหา การรับ หรือการให้ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดอันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อป้องกันมิให้เกิดการกระทำที่อาจมีผลกระทบต่อการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงาน อันอาจนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน การดำเนินนโยบายดังกล่าวยังมุ่งเน้นการส่งเสริมและยกระดับมาตรฐานด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับ ให้มีหลักยึดเหนี่ยวในการปฏิบัติตนอยู่ภายใต้กรอบของความถูกต้อง เหมาะสม และเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติราชการ อันจะส่งผลให้การดำเนินงานของหน่วยงานมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นธรรม ตลอดจนก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติและประชาชนโดยรวม

ผลลัพธ์ : การดำเนินนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของเทศบาลตำบลธาตุทอง ส่งผลให้พนักงานเทศบาลสามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความสุจริต เทียบธรรม และยึดมั่นในหลักคุณธรรมอย่างเคร่งครัด โดยมีพฤติกรรมการปฏิบัติงานที่ไม่แสวงหา ไม่รับ และไม่ไหว้ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดอันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ อันเป็นการหลีกเลี่ยงการกระทำที่อาจส่งผลกระทบต่อการใช้ดุลยพินิจหรือการตัดสินใจ ซึ่งอาจนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ผลจากการดำเนินการดังกล่าวก่อให้เกิดมาตรฐานการปฏิบัติงานที่โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยปรากฏว่าไม่มีการรับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในหน่วยงาน อันสะท้อนถึงประสิทธิผลของนโยบายในการควบคุมความเสี่ยงด้านการทุจริต เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และยกระดับความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการดำเนินงานของเทศบาลตำบลธาตุทอง

4.มาตรการป้องกันการรับสินบน



เทศบาลตำบลธาตุทองได้กำหนดมาตรการป้องกันการเรียกรับสินบน โดยมีเจตนารมณ์ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกส่วนราชการในสังกัดยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ ให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับต้องไม่เรียกรับ หรือยอมรับสินบน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือบุคคลหนึ่งบุคคลใด ไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม รวมถึงต้องไม่กระทำการ ละเว้นการกระทำ หรือประวิงเวลาในการปฏิบัติหน้าที่อันเป็นการขัดต่อกฎหมาย ระเบียบ และหลักธรรมาภิบาล ผู้บังคับบัญชาและหัวหน้าส่วนราชการทุกระดับมีหน้าที่กำกับ ดูแล และควบคุมการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิดและต่อเนื่อง เพื่อป้องกันมิให้เกิดช่องทางการเรียกรับสินบน อีกทั้งต้องประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี หากปรากฏข้อเท็จจริงว่าผู้ใต้บังคับบัญชามีพฤติกรรมเกี่ยวข้องกับการเรียกรับสินบน ให้ดำเนินการตามมาตรการทางวินัยและกฎหมายอย่างเคร่งครัด ทุกหน่วยงานต้องจัดให้มีช่องทางการร้องเรียนหรือการแจ้งเบาะแส พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ ประชาชน และผู้มีส่วนได้เสียสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง และสะท้อนข้อมูลเกี่ยวกับการเรียกรับสินบนได้อย่างสะดวกและปลอดภัย ควบคู่กับการส่งเสริมและรณรงค์วัฒนธรรมองค์กรด้านความซื่อสัตย์สุจริตและค่านิยม “ไม่เรียกรับ ไม่รับสินบน” อย่างต่อเนื่อง ให้ทุกหน่วยงานเร่งรัดการดำเนินงานตามมาตรการดังกล่าว และจัดทำรายงานผลการดำเนินงานเมื่อสิ้นปีงบประมาณ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการติดตาม ประเมินผล และพัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตขององค์กรให้มีประสิทธิภาพ

ผลลัพธ์ : มาตรการป้องกันการรับสินบนของเทศบาลตำบลธาตุทอง ส่งผลให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงความผิดและผลกระทบของการรับสินบนมากยิ่งขึ้น สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย และหลักคุณธรรม จริยธรรมการประชุมชี้แจงและการสื่อสารนโยบายอย่างทั่วถึง ทำให้เกิดการรับรู้ร่วมกันทั้งองค์กร ลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริต ขณะเดียวกันการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ต่อสาธารณชนช่วยเสริมสร้างความโปร่งใสและเปิดโอกาสให้เกิดการตรวจสอบจากภายนอก มาตรการดังกล่าวมีส่วนช่วยยกระดับระบบการควบคุมภายใน เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่โปร่งใส น่าเชื่อถือ และสนับสนุนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

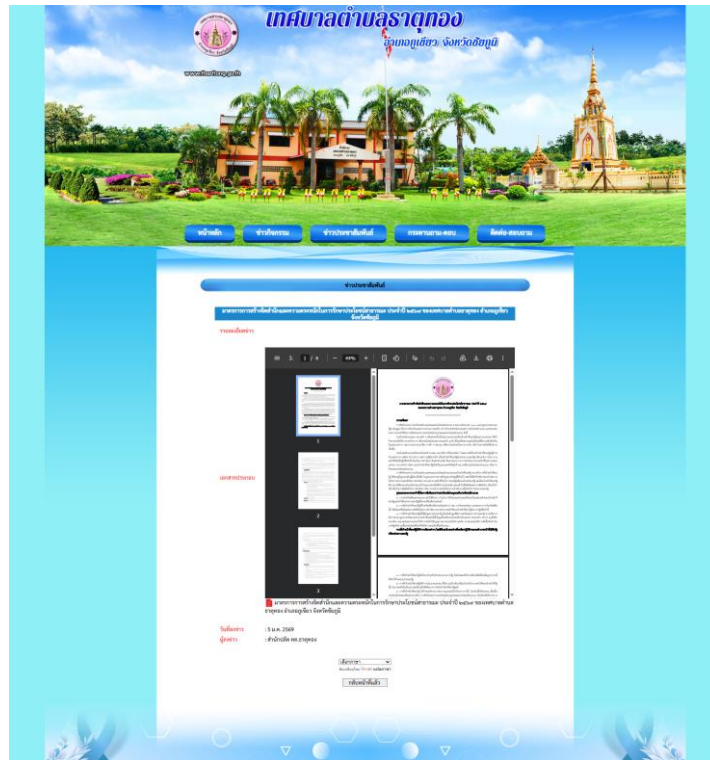
5.มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม



เทศบาลตำบลธาตุทองได้กำหนดมาตรการการป้องกันและการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการบริหารงานและการปฏิบัติราชการของหน่วยงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน ทั้งนี้ มาตรการดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความตระหนักรู้แก่บุคลากรทุกระดับในการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนส่งเสริมให้การตัดสินใจและการปฏิบัติหน้าที่เป็นไปโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล เทศบาลตำบลธาตุทองได้มุ่งเน้นให้มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ เพื่อป้องกันมิให้เกิดการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบหรือการใช้อำนาจหน้าที่ในทางที่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ อันจะส่งผลให้การดำเนินงานของหน่วยงานมีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ผลลัพธ์ : การดำเนินมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของเทศบาลตำบลธาตุทอง ส่งผลให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวมเพิ่มมากขึ้น สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ส่งผลให้การดำเนินงานของหน่วยงานมีความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ นอกจากนี้ ยังช่วยลดความเสี่ยงในการเกิดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ สร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนต่อการบริหารงานของเทศบาลตำบลธาตุทอง

6.มาตรการในการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากร ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่น



เทศบาลตำบลธาตุทองได้ดำเนินมาตรการในการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลธาตุทอง โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังค่านิยมและพฤติกรรมที่พึงประสงค์ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิตตามหลักธรรมาภิบาล ได้ดำเนินการส่งเสริมให้บุคลากรและประชาชนมีความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม มีจิตสาธารณะ และตระหนักถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ตลอดจนสนับสนุนให้ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง อันเป็นแนวทางในการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างสมดุลและยั่งยืน นอกจากนี้ ยังให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านกฎหมาย เพื่อให้บุคลากรและประชาชนปฏิบัติตามอยู่ภายใต้กรอบของกฎหมาย ไม่กระทำการอันเป็นการละเมิดกฎหมายหรือขัดต่อระเบียบข้อบังคับของทางราชการ อันจะนำไปสู่การสร้างสังคมที่มีความสงบเรียบร้อย โปร่งใส

ผลลัพธ์ : การดำเนินมาตรการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักของเทศบาลตำบลธาตุทองส่งผลให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงานมีการปฏิบัติงานด้านการป้องกันการทุจริตเป็นไปอย่างมีความโปร่งใส มีมาตรฐาน และมีแนวทางการดำเนินงานที่เป็นไปในทิศทางเดียวกันอย่างเป็นระบบ อันสะท้อนถึงการยึดถือหลักธรรมาภิบาลในการบริหารราชการ บุคลากรของหน่วยงานมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน โดยให้ความสำคัญกับการวางแผน การตัดสินใจ และการดำเนินงานอย่างรอบคอบ มีเหตุผล และมีความระมัดระวังมากยิ่งขึ้น ภายใต้กรอบแนวคิดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งเน้นความพอประมาณ ความมีเหตุผล และการมีภูมิคุ้มกันในตนเอง ผลจากการดำเนินการดังกล่าวก่อให้เกิดระบบการทำงานที่มีประสิทธิภาพ ลดความเสี่ยงต่อการทุจริต และเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

7.มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต



เทศบาลตำบลธาตุทองได้ดำเนินการบริหารราชการตามหลักการมีส่วนร่วม โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีบทบาทในการดำเนินงานของเทศบาลตามความเหมาะสม ทั้งนี้ เพื่อส่งเสริมกระบวนการบริหารจัดการที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล การมีส่วนร่วมดังกล่าวประกอบด้วยหลายมิติ ได้แก่ การมีส่วนร่วมในการรับรู้และเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและเสนอข้อเสนอนะ การมีส่วนร่วมในบทบาทการดำเนินงานของเทศบาลในกิจกรรมหรือโครงการที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนการมีส่วนร่วมในการสร้างความร่วมมือระหว่างหน่วยงานและภาคประชาชน เพื่อสนับสนุนการพัฒนาท้องถิ่น เทศบาลตำบลธาตุทองยังได้เปิดช่องทางให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถแสดงความคิดเห็นหรือให้ข้อเสนอแนะต่อการดำเนินงานของเทศบาล รวมถึงเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในองค์กรมีส่วนร่วมในการเสนอความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงานและการบริหารงานของผู้บริหาร เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น การดำเนินงานดังกล่าวอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของปลัดเทศบาลตำบลธาตุทอง เพื่อให้กระบวนการมีส่วนร่วมเป็นไปอย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับระเบียบ หลักเกณฑ์ และนโยบายของหน่วยงาน อันจะนำไปสู่การบริหารราชการที่มีความโปร่งใสและตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง

ผลลัพธ์ : ส่งผลให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น ให้ข้อเสนอแนะ และตรวจสอบการดำเนินงานของเทศบาลตำบลธาตุทองมากยิ่งขึ้น ส่งผลให้การบริหารงานมีความโปร่งใส เปิดเผย และสามารถตรวจสอบได้อย่างเป็นรูปธรรม ขณะเดียวกันบุคลากรภายในองค์กรมีความตระหนักในบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบเพิ่มขึ้น โดยยึดหลักคุณธรรมและความสุจริตในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการดำเนินงานของหน่วยงาน ส่งผลให้เกิดระบบการมีส่วนร่วมที่เข้มแข็ง ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญในการพัฒนาองค์กรให้มีธรรมาภิบาลและประสิทธิภาพ

8. มาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของเทศบาลตำบลธาตุทอง “พอเพียง สุจริต โปร่งใส”



เทศบาลตำบลธาตุทองได้กำหนดแนวทางการปฏิบัติงานของบุคลากรให้ยึดถือและปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างเคร่งครัด โดยอาศัยหลักเกณฑ์ตามมาตรา 5 แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 และข้อ 4 ของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนและการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณธรรม บุคลากรทุกระดับต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และสามารถรับการตรวจสอบจากหน่วยงานภายนอกได้อย่างเปิดเผย โดยต้องไม่เกี่ยวข้องกับการรับหรือให้สินบน หรือผลประโยชน์อื่นใดในทุกรูปแบบ รวมถึงต้องไม่กระทำการใด ๆ อันอาจก่อให้เกิดความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ยังมุ่งส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม โดยยึดประโยชน์ส่วนรวมและสังคมเป็นสำคัญ ตลอดจนยึดถือและปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคม และเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร

ผลลัพธ์ : การดำเนินมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของเทศบาลตำบลธาตุทอง “พอเพียง สุจริต โปร่งใส” ส่งผลให้เกิดการปลูกฝังค่านิยมในการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลอย่างเป็นรูปธรรม โดยบุคลากรมีพฤติกรรมการทำงานที่คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ สามารถลดโอกาสและความเสี่ยงในการรับสินบนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตลอดจนเสริมสร้างค่านิยมด้านความประหยัด ความพอประมาณ และการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาตรการดังกล่าวยังเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันและยับยั้งการทุจริตภายในองค์กร โดยส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับยึดถือแนวทางการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง เหมาะสม และตรวจสอบได้ อันก่อให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็ง มีความโปร่งใส และมีคุณธรรมเป็นพื้นฐานในการบริหารราชการอย่างยั่งยืน ทั้งนี้ เทศบาลตำบลธาตุทองจึงกำหนดให้บุคลากรทุกระดับยึดถือและปฏิบัติตามมาตรการดังกล่าวอย่างเคร่งครัด เพื่อยกระดับมาตรฐานธรรมาภิบาลขององค์กร

ที่ ขย ๗๒๖๐๑ / ว ๗๔๓



สำนักงานเทศบาลตำบลธาตุทอง
๔๑ หมู่ที่ ๑ ตำบลธาตุทอง
อำเภอภูเขียว จังหวัดชัยภูมิ
๓๖๑๑๐

๒ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน กำนัน/ผู้ใหญ่บ้านทุกหมู่บ้าน

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานผลการดำเนินงานการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสเทศบาลตำบลธาตุทองประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยเทศบาลตำบลธาตุทองได้ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสเทศบาลตำบลธาตุทอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อส่งเสริมให้พนักงานเทศบาลตำบลธาตุทองปฏิบัติหน้าที่ให้บริการประชาชน ด้วยความโปร่งใส ความสุจริต มีจรรยาบรรณ อันจะเป็นประโยชน์ต่อประชาชนโดยภาพรวม

เทศบาลตำบลธาตุทอง จึงประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ มายังท่านในฐานะผู้นำหมู่บ้านและขอให้ท่านได้ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้ทราบต่อไปเทศบาลตำบลธาตุทองขอขอบคุณท่านเป็นอย่างสูง มา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายยุทธศาสตร์ วัชรนาคม)
นายกเทศมนตรีตำบลธาตุทอง

งานนิติการ
สำนักปลัดเทศบาลตำบลธาตุทอง
โทรศัพท์/โทรสาร.๐ ๔๔๘๖ ๑๕๖๖

“กำเนิดแม่น้ำชี สดุดีพญาแลผู้กล้า ปรากฏเป็นสง่า ล้ำค่าพระธาตุชัยภูมิ
สมบูรณป่าเขาสรรพสัตว์ เค้นซัดสายผ้าไหม ดอกกระเจียวงามลือไกล อารยะธรรมไทยทวารวดี”

● ข้อ ๑๖ พนักงานเทศบาลต้องถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ

● ข้อ ๑๗ พนักงานเทศบาลต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการจะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

การละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง หรือละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินกว่าสิบห้าวัน โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร หรือโดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ อันเป็นความผิดวินัยอย่าง

● ข้อ ๑๘ พนักงานเทศบาลต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคีและไม่กระทำการอย่างใดที่เป็นการกลั่นแกล้งกันและต้องช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการระหว่างพนักงานเทศบาลด้วยกันและผู้ร่วมปฏิบัติราชการ

● ข้อ ๑๙ พนักงานเทศบาลต้องต้อนรับให้ความสะดวกให้เป็นธรรมและให้การสงเคราะห์แก่ประชาชนผู้ติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตนโดยไม่ชักช้าและด้วยความสุภาพเรียบร้อยห้ามมิให้ดูหมิ่นเหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหงประชาชนผู้ติดต่อราชการ

การดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหงประชาชนผู้ติดต่อราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

● ข้อ ๒๐ พนักงานเทศบาลต้องไม่กระทำการหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรมหรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน

● ข้อ ๒๑ พนักงานเทศบาลต้องไม่เป็นการกรรมการผู้จัดการหรือผู้จัดการหรือดำรงตำแหน่งอื่นใดที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกันนั้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท

● ข้อ ๒๒ พนักงานเทศบาลต้องวางตนเป็นกลางทางการเมืองในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและในการปฏิบัติกรอื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชนกับจะต้องปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ การว่าด้วยมารยาททางการเมืองของข้าราชการโดยอนุโลม

● ข้อ ๒๓ พนักงานเทศบาลต้องรักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสียโดยไม่กระทำการใด ๆ อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่ว

การกระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษจำคุก หรือโทษที่หนักกว่าจำคุกโดย คำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกหรือได้รับโทษที่หนักกว่าจำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ หรือกระทำการอื่นใดอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

● ข้อ ๒๓/๑ พนักงานเทศบาลต้องไม่กระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศโดยกระทำการประการใดประการหนึ่งดังต่อไปนี้ต่อข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นด้วยกัน หรือผู้ร่วมปฏิบัติราชการไม่ว่าจะเกิดขึ้นในหรือนอกสถานที่ราชการ โดยผู้ถูกกระทำมิได้ยินยอมต่อการกระทำนั้น หรือทำให้ผู้ถูกกระทำเดือดร้อนรำคาญ

(๑) กระทำการด้วยการสัมผัสทางกายที่มีลักษณะส่อไปทางเพศ เช่น การจูบ การโอบกอด การจับอวัยวะส่วนใดส่วนหนึ่ง เป็นต้น

(๒) การกระทำด้วยวาจาที่ส่อไปทางเพศ เช่น วิพากษ์วิจารณ์ร่างกาย พุดยอกล้อ พุดหยาบคาย เป็นต้น

(๓) การกระทำด้วยอากัปภิกิริยาที่ส่อไปทางเพศ เช่น การใช้สายตาหลนลาม การทำสัญญาณ หรือสัญลักษณ์ใด ๆ เป็นต้น

(๔) การแสดงหรือสื่อสารด้วยวิธีอื่นใด ที่ส่อไปทางเพศ เช่น แสดงรูปลามกอนาจาร ส่งจดหมายข้อความ หรือการสื่อสารรูปแบบอื่น เป็นต้น

(๕) การแสดงพฤติกรรมอื่นใดที่ส่อไปทางเพศ ซึ่งผู้ถูกกระทำไม่พึงประสงค์หรือเดือดร้อนรำคาญ

การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศตามวรรคหนึ่ง อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

โทษทางวินัยวินัย มี ๕ สถาน คือ

- (๑) ภาคทัณฑ์ (๒) ตัดเงินเดือน (๓) ลดขั้นเงินเดือน
- (๔) ปลดออก (๕) ไล่ออก



ความรื่องวินัย



งานนี้จัดการ
สำนักปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลธาตุทอง
อำเภอเชียง
จังหวัดเชียงใหม่



วินัย หมายถึง (Discipline)



● คำว่า วินัย (Discipline) ตามพจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ.๒๕๔๒ หมายถึงระเบียบแบบแผนและข้อบังคับ ข้อปฏิบัติ

● ความหมายของคำว่า “วินัย” ว่า วินัยเป็นแบบของคน คนทุกที่ ฟอรัมตัวอยู่ในวินัยแล้ว เป็นคนดีทั้งนั้น ยกตัวอย่าง เช่น ดิน หิน ปูน หรือเศษโลหะ ที่เราเหยียบย่ำโยนทิ้ง ถ้ามาบ้นหลอมเข้าแบบเป็นพระพุทธรูปแล้ว ก็จะกลายเป็นของดีที่ทุกคนเคารพกราบไหว้ คนเรามีแบบ แบบของคนเรียกว่า “วินัย” วินัยจึงเป็นแบบนี้ บ้นหลอมคนให้เป็นคนดี

● สรุป ความหมายของ วินัย จึงหมายถึง ระเบียบ กฎเกณฑ์ข้อบังคับสำหรับควบคุมความประพฤติทางกายของคนในสังคมให้เรียบร้อยดีงาม เป็นแบบแผนอันหนึ่งอันเดียวกัน สามารถอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างมีความสุข



วินัยพนักงานเทศบาล

● ประกาศ ก.ท.จ. จังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘

● ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลต้องรักษาวินัยตามที่กำหนดเป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติไว้ในหมวดนี้โดยเคร่งครัดอยู่เสมอ

● ข้อ ๖ พนักงานเทศบาลต้องสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

● ข้อ ๗ พนักงานเทศบาลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม

ห้ามมิให้อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ และเป็นความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง

● ข้อ ๘ พนักงานเทศบาลต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ

● ข้อ ๙ พนักงานเทศบาลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดสาหะเอาใจใส่ระมัดระวังรักษาประโยชน์ของทางราชการ และต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ

การประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการอันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

● ข้อ ๑๐ พนักงานเทศบาลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาล โดยไม่ให้เกิดเสียหายแก่ราชการ

การปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรีหรือนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

● ข้อ ๑๑ พนักงานเทศบาลต้องถือว่าเป็นหน้าที่พิเศษที่จะสนใจและรับทราบเหตุการณ์เคลื่อนไหวอันอาจเป็นภัยอันตรายต่อประเทศชาติและต้องป้องกันภัยอันตรายซึ่งจะบังเกิดแก่ประเทศชาติจนเต็มความสามารถ

● ข้อ ๑๒ พนักงานเทศบาลต้องรักษาความลับของทางราชการ การเปิดเผยความลับของทางราชการ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๓ พนักงานเทศบาลต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการโดยไม่ขัดขืนหรือหลีกเลี่ยง แต่ถ้าเห็นว่าการปฏิบัติตามคำสั่งนั้นจะทำให้เสียหายแก่ราชการ หรือจะเป็นการไม่รักษาประโยชน์ของทางราชการจะเสนอความเห็นเป็นหนังสือทันที เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทบทวนคำสั่งนั้นก็ได้ และเมื่อได้เสนอความเห็นแล้ว ถ้าผู้บังคับบัญชายืนยันให้ปฏิบัติตามคำสั่งเดิมผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติตาม

การขัดคำสั่งหรือหลีกเลี่ยงไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมาย และระเบียบของทางราชการ อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

● ข้อ ๑๔ พนักงานเทศบาลต้องปฏิบัติราชการโดยมิให้เป็นการกระทำการข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตนเว้นแต่ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปเป็นผู้สั่งให้กระทำหรือได้รับอนุญาตเป็นพิเศษชั่วคราว

● คราว ข้อ ๑๕ พนักงานเทศบาลต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชาผู้บัญชาการรายงานโดยปกปิดข้อความซึ่งควรต้องแจ้ง ถือว่าเป็นการรายงานเท็จด้วย

การรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง



ประกาศเทศบาลตำบลธาตุทอง
เรื่อง พนักงานเทศบาลตำบลธาตุทองไม่ถูกดำเนินการทางวินัย

ด้วยในการปฏิบัติหน้าที่ราชการเทศบาลตำบลธาตุทองเพื่อให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลธาตุทอง ตามอำนาจหน้าที่ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ พนักงานเทศบาลตำบลธาตุทองได้ปฏิบัติงานด้วยความสุจริต เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการ ไม่มีหนังสือแจ้งชี้มูลความผิดจากหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ เช่น คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) สำนักงานคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน (ส.ต.ง.) ผู้ว่าราชการจังหวัดชัยภูมิ นายอำเภอภูเขียว และกรมส่งเสริมปกครองท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตลอดจนไม่มีพนักงานตำบลธาตุทองไม่ถูกดำเนินการทางวินัย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายยุทธศาสตร์ วัชรนาคม)
นายกเทศมนตรีตำบลธาตุทอง